

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA FEDERICO II

CIG 6621001EDB

Gara a procedura aperta per l'individuazione di un'agenzia per il lavoro, cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo (gara 3121/bis)

Si informa che Società hanno chiesto i seguenti chiarimenti:

Quesito 1) OMISSIS... vorremmo ...OMISSIS... domandarvi se per il presente affidamento si farà applicazione della c.d. clausola sociale, di cui all'art. 31 del rinnovato CCNL delle ApL, la quale prevede il re-impiego di personale già in forze presso l'utilizzatore, in virtù di un eventuale precedente appalto.

Risposta: Questa Amministrazione non ha contemplato nel capitolato il ricorso alla c.d. "clausola sociale".

Quesito 2) OMISSIS...richiedere ... OMISSIS... se, fra il personale attualmente in essere, ci sono risorse assunte a tempo indeterminato dall'attuale fornitore ed eventualmente, quante siano.

Risposta: Questa AOU non è in grado di fornire notizie in merito, atteso che la tipologia del rapporto di lavoro del personale somministrato riguarda i lavoratori e l'Agenzia interinale.

Quesito 3) BANDO DI GARA: ...OMISSIS... specificare l'orario previsto sia per il termine delle offerte che per la prima seduta di gara... OMISSIS.

Risposta: L'orario previsto per il ricevimento delle offerte (ore 12:00) e per la prima seduta di gara (ore 10:00) sono reperibili sul bando pubblicato sulla GUCE.

Quesito 4) ARTT. 15 e 27 CAPITOLATO: dal momento che le norme di gara pongono a carico dell'aggiudicatario le spese contrattuali, vi chiediamo di precisare le modalità di stipula previste ed indicare l'ammontare, anche presunto, dei costi contrattuali, cos' da poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta... OMISSIS.

Risposta: La modalità di stipula del contratto è quella della forma pubblica amministrativa (art. 15 C.S.). Non è possibile in questo momento quantificarne l'ammontare, perché strettamente legato al valore dell'offerta del vincitore.

Quesito 5) ART 22 CAPITOLATO: ferma restando l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Amministrazione, laddove vi siano sopravvenute esigenze di pubblico interesse, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dai singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi di leggi di cui al D.Lgs. 276/2003 e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro.

Risposta: Si ribadisce la facoltà dell'Amministrazione di recedere dal contratto, dandone comunicazione almeno 3 mesi prima, in presenza di disposizioni regionali.

Quesito 6) All'art. 14, comma 1 del C.S.A. si legge "la gara sarà esperita ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera b) del D.Lgs. 50/2016 in base al criterio del minor prezzo. L'appalto sarà pertanto affidato all'Agenzia il cui moltiplicatore (calcolato secondo le modalità di cui al precedente art. 11 – busta B) risulterà più basso. Codesto Spett.le Ente ritiene pertanto che il servizio di "somministrazione di lavoro a tempo determinato" sia un servizio con "caratteristiche standardizzate caratterizzato da elevata ripetibilità".

Ora le linee guida emanate dall'ANAC attuative del nuovo Codice degli Appalti in tema di offerta ...OMISSIS... chiariscono che "... le stazioni appaltanti che intendono procedere all'aggiudicazione utilizzando il criterio del minor prezzo, ai sensi dell'art. 95 comma 5, devono dare adeguata motivazione della scelta effettuata ed esplicitare nel bando il criterio utilizzato... OMISSIS...

Risposta: Questa Amministrazione ha dato ampia motivazione circa le scelte del criterio di aggiudicazione nella delibera di indizione della gara. In particolare si ribadisce che nell'appalto di cui trattasi si ritiene che non ci siano i presupposti per individuare criteri qualitativi cui attribuire un punteggio in quanto il costo dell'appalto è assorbito per la quasi totalità dalle retribuzioni del personale, già regolamentate dal relativo CCNL.

Anche la sorveglianza sanitaria e la formazione dei lavoratori somministrati risulta a carico di questa Amministrazione.

Non si riscontrano pertanto motivi per ricorrere al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ritenendo l'appalto in questione un servizio con caratteristiche standardizzate e le cui condizioni sono già predefinite come sopra specificato.

Quesito 7) Il Moltiplicatore Unico Omnicomprensivo è da applicarsi alla retribuzione lorda base per ogni figura professionale. Si chiede di indicare ... OMISSIS... per ogni mansione il livello e la retribuzione a cui applicare il moltiplicatore. Il moltiplicatore può essere inferiore a 1?

Risposta: Il moltiplicatore unico che sarà applicato all'importo dello stipendio base può essere inferiore a 1. Le categorie delle figure professionali richieste sono indicate nel Capitolato d'appalto.

Quesito 8) Per le Società di recente costituzione ...OMISSIS... a quanto ammonta il fatturato da possedere per la partecipazione alla gara?

Risposta: Per le Società di recente costituzione si rimanda all'art. 11 del C.S.

Quesito 9) Art. 28: chiediamo di richiamare la normativa di settore: D.Lgs. 81/15

Risposta: Si richiamano tutte le normative di settore in quanto applicabili.

Quesito 10) Art. 23 b) rispetto alla richiesta di esonero da ogni responsabilità nei rapporti personale-utente-datore, si evidenzia che proprio tale responsabilità è invece a capo dell'utilizzatore poiché attiene ai danni a terzi, art. 35 c. 7 D.Lgs. 81/15 che sono a carico dell'utilizzatore; l'utente finale non ha alcun rapporto con l'Agenzia. Il somministrato invece esercita l'attività sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore, pertanto quest'ultimo ne è chiamato responsabile. Chiediamo pertanto di stralciare la parte dell'esonero nel rispetto della citata normativa.

Risposta: Si prende atto dell'osservazione e si condivide quanto rappresentato.

Quesito 11) Le festività infrasettimanali possono essere fatturate a parte al loro verificarsi?
Risposta: Sì

Napoli, 27.06.2016

F.to Il RUP
 Daniela Spadea

F.to Il Commissario Straordinario
 Dott. Vincenzo Viggiani