Posizione: Serv. Affari Generali
Prot. n. 3255
Napoli, lì 01/03/2013

Ai Direttori dei Dipartimenti Assistenziali
Ai Capi dei Servizi Amministrativi
Ai Direttori dei Servizi Centralizzati
e p.c. Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
Loro Sedi

Oggetto: Avviso di interpello per la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

In riferimento all'oggetto, questa Azienda intende costituire un "**C**omitato **U**nico di **G**aranzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, nonché della Direttiva emanata in data 4.03.2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità.

Tale Comitato sostituisce, unificando in un solo organismo e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, le competenze dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e dei Comitati per le pari opportunità.

Esso, all'interno dell'Amministrazione, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di non discriminazione per i lavoratori.

La composizione del CUG deve assicurare la presenza paritetica di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/01, e di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine dei rappresentanti dell'Amministrazione nell'organismo in argomento, conformemente alle indicazioni contenute nella citata Direttiva Ministeriale, con la presente è indetto un avviso interno per la selezione dei componenti del CUG. A tal proposito, si segnala che i componenti del Comitato rimangono in carica per quattro anni, rinnovabili per una sola volta.

Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti dell'Azienda (dirigenti e non dirigenti), in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali.

Pertanto, tutti gli interessati dovranno far pervenire alla Direzione Generale, in busta chiusa, la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto e in conformità all'allegato modello), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto secondo il modello U.E., di cui si allega fac simile). Tale plico dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo Generale **entro e non oltre le ore 12,00 del 15 marzo 2013** e dovrà recare, all'esterno, la dicitura: "Istanza di partecipazione alla procedura selettiva componente CUG".

La nomina dei componenti il CUG sarà conferita dal Direttore Generale, sulla base della valutazione dei curricula presentati, che sarà effettuata da apposita Commissione, all'uopo nominata.

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a dare ampia diffusione della presente a tutto il personale afferente al proprio Dipartimento e/o Servizio.

Il Direttore Generale
F.to Giovanni PERSICO

Il Capo Servizio Affari Generali
F.to Dott.ssa Patrizia Speranza

CircolareCUG gr..docx