

Oggetto: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n.1 (una) unità con la quale stipulare contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per lo svolgimento delle attività relative allo screening neonatale dell'ipotiroidismo congenito (AP 09/2018). COD. 02

In esecuzione della Deliberazione n 420 del 19/06/2018 è indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento, a tempo determinato (dodici mesi, per n. 38 ore settimanali), di n. 1 (una) unità con la quale stipulare contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per lo svolgimento delle attività relative allo screening neonatale dell'ipotiroidismo congenito (AP 09/2018) – **COD.02**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) Laurea in Psicologia;
- b) Specializzazione in Psicoterapia Comportamentale;
- c) abilitazione all'esercizio della professione;
- d) iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- e) possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
- f) comprovata competenza ed esperienza professionale nella valutazione neuro-cognitiva dei bambini affetti da ipotiroidismo congenito;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE, MODALITA' DI INOLTRO E TERMINE DI SCADENZA

La domanda di ammissione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" e redatta secondo lo schema allegato (ALL. 1), deve essere trasmessa **esclusivamente** per via telematica tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, dalla quale si evincano, pena esclusione, **chiaramente** il nome e il cognome dello stesso (non sono ammesse domande inoltrate tramite PEC istituzionali accreditate ad Enti pubblici, privati, ecc.. Non sono ammesse, altresì, domande inviate da caselle di posta semplice/ordinaria, anche se inviata alla PEC aziendale) secondo le vigenti disposizioni, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: concorsifederico2.aou@pec.it, entro il termine perentorio delle ore 23.59 - ora italiana - del giorno 19/07/2018 (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet dell'A.O.U., consultabile all'indirizzo: www.policlinico.unina.it – Concorsi e Selezioni - Bandi attivi).

Non saranno considerate, e verranno pertanto escluse, le domande che perverranno con modalità differenti da quella sopra indicata.

Le domande e tutta la documentazione ad esse acclusa, inoltrate tramite PEC saranno considerate regolarmente sottoscritte, atteso che il sistema informatico identificherà ciascun candidato attraverso le singole credenziali personali di accesso, relative all'utenza PEC. **A tal fine si ribadisce l'obbligatorietà dell'utilizzo di un indirizzo pec che rechi per esteso il nome e il cognome del candidato.**

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 06/05/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di Posta Elettronica Certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM.

La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del DPR 11/02/2005, n. 268. La data di presentazione della domanda è attestata dalla ricevuta di accettazione.



Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la seguente dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 PSICOLOGO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE ALLO SCREENING NEONATALE DELL'IPOTIROIDISMO CONGENITO (AP 09/2018) – COD.02.**

Nella domanda di ammissione, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa):

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza e il recapito telefonico;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o dei previsti requisiti sostitutivi;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) le eventuali condanne penali riportate, delle quali deve essere specificata la natura (dichiarazione da rendersi anche se negativa ovvero se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale). L'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale alla luce del tipo di reato, dell'epoca in cui è stato commesso, in relazione alle attività che il vincitore del concorso andrà ad espletare;
- 6) gli eventuali procedimenti penali in corso, dei quali deve essere specificata la natura (dichiarazione da rendersi anche se negativa);
- 7) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 8) il possesso dei requisiti specifici per l'ammissione all'avviso pubblico e precisamente:
 - ☐ Laurea in Psicologia;
 - ☐ Specializzazione in Psicoterapia Comportamentale;
 - ☐ abilitazione all'esercizio della professione;
 - ☐ iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- 9) il possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
- 10) il possesso della comprovata competenza ed esperienza professionale, maturata in ambito pubblico, nella valutazione neuro-cognitiva dei bambini affetti da ipotiroidismo congenito (allegare autocertificazione, con l'indicazione delle strutture, i periodi, il ruolo e tipologia delle prestazioni);
- 11) il possesso della comprovata competenza ed esperienza professionale, maturata in ambito privato, nella valutazione neuro-cognitiva dei bambini affetti da ipotiroidismo congenito (allegare certificazione, debitamente rilasciata dalle strutture cui il candidato fa riferimento, con l'indicazione delle strutture, i periodi, il ruolo e tipologia delle prestazioni);
- 12) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo (dichiarazione da rendersi anche in assenza di rapporti di impiego presso pubbliche amministrazioni);
- 13) Il possesso di eventuali titoli di preferenza, in caso di posizione di ex aequo in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994, i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno, infine, dichiarare di acconsentire ovvero di non acconsentire alla diffusione ed alla comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei al procedimento concorsuale.

L'omissione di una o più delle dichiarazioni di cui sopra, ad eccezione di quella di cui al punto 7 (da rendersi obbligatoriamente per i soli candidati di sesso maschile), e di quella di cui al punto 13), determina l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

- a) Autocertificazione attestante il possesso di tutti i requisiti di ammissione di cui al punto 1 del presente bando (ALL. 2);
- b) Autocertificazione relativa a tutti gli ulteriori titoli e/o servizi acquisiti e/o prestati presso Pubbliche amministrazioni (ALL3);
- c) Certificazioni, debitamente rilasciate dalle strutture cui il candidato fa riferimento, relative a tutti gli ulteriori titoli (di studio e/o altro) acquisiti presso Enti privati, nonché agli eventuali ulteriori servizi prestati presso Enti o Strutture private;
- d) Curriculum formativo e professionale, riportante le attività professionali e di studio;
- e) Copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- f) Eventuali pubblicazioni (Le pubblicazioni valutabili dalla Commissione esaminatrice devono riguardare argomenti pertinenti al profilo messo a concorso con il presente bando; esse devono essere attestate mediante trasmissione del frontespizio delle stesse e di un estratto sui contenuti, inviati tramite PEC in allegato alla domanda, secondo le modalità specificate al precedente art. 2).

Le autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni relative alla certificazione cui si riferiscono, pena la mancata valutazione del titolo autocertificato.

Le autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni relative alla certificazione cui si riferiscono, pena la mancata valutazione del titolo autocertificato.

Alla domanda deve essere unito un elenco dei documenti e dei titoli presentati. E' fatto divieto di fare riferimento ad eventuali documenti già in possesso dell'A.O.U. Federico II.

Tutta la documentazione allegata alla domanda dovrà essere raccolta in un unico file ed inviata in formato **pdf non modificabile**; il messaggio di posta certificata, la domanda e il file ad essa allegati non dovranno pesare, complessivamente, più di cinque megabyte. Eventuali disguidi nel recapito di posta elettronica certificata, determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio nella misura su indicata, saranno imputabili esclusivamente al candidato che, pertanto, non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

I dati acquisiti con la domanda e della documentazione allegata alla stessa saranno trattati nel rispetto della L. 675/1996 "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Direttore Generale dell'A.O.U. Federico II sarà nominata la Commissione esaminatrice della presente Selezione.

5. AMMISSIONE – ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi all'avviso pubblico con riserva.

L'Azienda può disporre, in qualunque fase del procedimento selettivo, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti.

L'Azienda verificherà la sussistenza dei requisiti richiesti nonché la regolarità della domanda di partecipazione e della documentazione ad essa allegata. Saranno ammessi all'avviso i candidati che avranno prodotto la domanda e la documentazione in conformità alle prescrizioni del presente avviso.

La documentazione, ove affetta da vizio sanabile, potrà essere eventualmente regolarizzata dal concorrente soltanto a seguito di specifica richiesta dell'Azienda ed entro i limite ed il termine da quest'ultima stabiliti, a pena di esclusione.

L'esclusione dalla presente Selezione, disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, verrà notificata entro 15 giorni all'indirizzo PEC del candidato interessato.

6. VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CURRICULUM E PROVA COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice procederà alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base ai titoli ed al curriculum di carriera e professionale presentati, nonché alla prova colloquio.

La Commissione dispone di 100 punti, di cui 40 per i titoli e 60 per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | |
|--|--------------|
| - titoli di carriera | max punti 20 |
| - titoli accademici e di studio | max punti 5 |
| - ulteriori titoli utili ai fini della valutazione | max punti 5 |
| - curriculum formativo e professionale | max punti 10 |

La Commissione attribuirà al curriculum un punteggio globale desunto dall'esame delle attività professionali e formative formalmente documentate.

La prova colloquio sarà volta a valutare il possesso dei requisiti di ammissione di cui alla lettera f) del punto 1 del presente Bando.

La prova colloquio sarà superata dai candidati che riporteranno una valutazione di almeno 36/60.

La data di **espletamento della prova colloquio sarà resa nota ai candidati, con almeno 20 giorni di preavviso, a mezzo comunicazione** sul sito aziendale, consultabile all'indirizzo: www.policlinico.unina.it – Concorsi e Selezioni - Bandi in itinere.

7. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria, formulata dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine decrescente della somma dei punteggi attribuiti alla valutazione dei titoli, al curriculum ed al colloquio, sarà approvata con apposita Delibera.

Sarà dichiarato vincitore della Selezione il candidato utilmente collocato al primo posto nella graduatoria, con riserva di scorrimento della stessa in caso di rinuncia da parte del vincitore.

8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà conferito mediante sottoscrizione di contratto di diritto privato, a tempo determinato (dodici mesi), all'esito di una selezione effettuata da una Commissione all'uopo nominata che, valutati i titoli presentati ed espletata la prova colloquio, proporrà al Direttore Generale la graduatoria degli idonei. Per lo svolgimento dell'incarico sarà corrisposto il compenso complessivo lordo previsto dal C.C.N.L. Area Dirigenza ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale per il profilo professionale oggetto del presente Avviso, a fronte di un impegno orario di 38 ore settimanali e saranno applicati tutti gli istituti previsti dal citato C.C.N.L..

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento ex art. 4 Legge n. 241/90 e s.m.i., è individuato nella dott.ssa Daniela Spadea, Responsabile della P.O. Reclutamento del Personale e Specialistica Ambulatoriale dell'UOC Gestione Risorse Umane – tel. 081/7462320.

10. PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito web dell'A.O.U., consultabile all'indirizzo www.policlinico.unina.it – Concorsi e Selezioni - Bandi attivi.

11. FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia inerente il presente Avviso Pubblico il Foro competente è quello di Napoli.



12. NORME FINALI

L'AOU Federico II si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso pubblico, qualora – a suo insindacabile giudizio – ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'A.O.U. si riserva, altresì, di non procedere all'assunzione dei vincitori, in relazione ad eventuali variazioni della normativa vigente o del venir meno delle esigenze o condizioni che hanno determinato l'indizione dell'avviso pubblico.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi, di qualsiasi natura, ad essa non imputabili.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Vincenzo Viggiani