

AVVISO RELATIVO ALL'ATTIVAZIONE DEL PIANO DI WELFARE INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025 – COMPARTO SANITÀ

PREMESSO che l'art. 56 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - triennio - 2022/2024 (già art. 89 del previgente CCNL 2019/2021) stabilisce che: *“Le Aziende ed Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*

- a. iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);*
- b. supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
- c. contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
- d. prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
- e. polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale anche a copertura di particolari eventi avversi (es. ictus, infarto, ecc.) aggiuntivi a quanto già indicato dall'art. 86 (Coperture assicurative per la responsabilità civile) del CCNL 2.11.2022;*
- f. contribuzione delle spese per l'attivazione di convenzioni per asili nido ove non presenti in azienda;*
- g. incentivazione alla mobilità sostenibile;*
- h. altri benefici che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente”.*

CONSIDERATO che, in data 28.11.2025, è stato pubblicato sul sito web aziendale apposito avviso relativo al welfare integrativo e, nello specifico, è stato testualmente rappresentato: *“Attesa l'opportunità di procedere, in vista della nuova contrattazione 2025, ad una più celere acquisizione delle informazioni e dei documenti finalizzati all'attribuzione dei benefici oggetto di contrattazione in materia di welfare aziendale; si chiede a tutti i dipendenti del comparto sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, di trasmettere a mezzo pec al seguente indirizzo: serviziopersonale.aou@pec.unina.it*

- *copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;*
- *modello ISEE aggiornato.”.*

VISTO E PRESO ATTO del Contratto Integrativo Aziendale CIA – Comparto Sanità 2025 – sottoscritto in via definitiva il 22/12/2025, e, in particolare, di quanto indicato alla lettera C) “WELFARE INTEGRATIVO” del suddetto Contratto integrativo.

DATO ATTO che, a seguito di richiesta della U.O.C. Gestione Risorse Umane, la U.O.S.D. Programmazione dei Fabbisogni di Beni e Servizi e Procedure di Acquisizione – Procedure Economiche, con Determinazione Dirigenziale n. 1296 del 11/12/2025, ha affidato il Servizio di supporto tecnico-operativo all'erogazione del Welfare Aziendale 2025, a favore del personale del Comparto Sanità e del personale universitario assegnato al contingente aziendale della A.O.U. Federico II di Napoli, alla Società Day Ristoservice S.p.A.

PRECISATO

- che, così come stabilito nel CIA, alla lettera C), l'entità del sussidio da erogare sarà determinata in base all'indicatore ISEE come di seguito indicato:

	RANGE		Importo pro capite
I Fascia	€ 0,00	€ 16.000,00	€ 900,00
II Fascia	€ 16.001,00	€ 24.000,00	€ 800,00
II Fascia	€ 24.001,00	€ 30.000,00	€ 750,00
IV Fascia	€ 30.001,00	€ 35.000,00	€ 650,00
V Fascia e no ISEE	€ 35.001,00		€ 300,00

- altresì, che l'erogazione delle quote spettanti saranno riconosciute in **prima istanza** a tutti i dipendenti, nella misura di € 300,00 in proporzione al periodo di effettivo servizio nell'anno 2025, a prescindere dalla presentazione dall'Attestazione ISEE, ed in **seconda istanza** sarà accreditata la restante parte del contributo, a

seguito di presentazione di ISEE anno 2025 (riferimento redditi anno 2023), in base alle fasce riportate nella succitata tabella ed in proporzione alle giornate di presenza con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni e decorrenza dell'anzianità e delle giornate di sospensione;

- che, infine, le somme riconosciute saranno attribuite a ciascun dipendente attraverso la *card/applicazione* di erogazione dei buoni pasto, sulla quale verrà caricato il "CREDITO WELFARE" – sezione WELFARE.

Il CREDITO WELFARE potrà essere utilizzato presso tutti gli esercizi convenzionati che possono essere visualizzati dai lavoratori tramite **l'applicazione già in uso per i buoni pasto**.

Per accedere all'apposita Area Welfare nell'applicazione, sarà necessario inserire Codice Fiscale e Matricola con valore di PIN.

Cliccando al seguente link <https://up.day.it/video/up-day-video-presentazione-portale-welfare.mp4> è possibile accedere ad un video esplicativo sulle modalità di utilizzo del credito welfare – parte relativa alla sezione "ACQUISTI".

Per ogni informazione necessaria ovvero per segnalazioni di problematiche tecniche si forniscono i seguenti contatti:

- per la UOC GRU, referente dott. Giovanni Tramontano tel. 3520/2799;
- per la UOSD Programmazione dei Fabbisogni di Beni e Servizi e Procedure di Acquisizione – Procedure Economiche, referente dott.ssa Giuseppina Guarino tel. 4831.

Per tutto quanto sopra esposto, al fine di procedere con l'attribuzione dei contributi previsti **si chiede a tutti i dipendenti del comparto sanità e al personale universitario di comparto assegnato al contingente aziendale che ancora non abbiano inviato l'Attestazione del modello ISEE 2025 - relativo ai redditi 2023 - e la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di trasmetterla a mezzo PEC al seguente indirizzo: serviziopersonale.aou@pec.unina.it**

Il messaggio PEC dovrà essere inviato, entro e non oltre il **31/01/2026**, e dovrà riportare il seguente oggetto: "nominativo del dipendente e richiesta benefici welfare aziendale".

Le attestazioni del modello ISEE relative all'anno 2026 (redditi 2024) e quelle che perverranno oltre la data del 31/01/2026 non saranno prese in considerazione.

Ai dipendenti che non presenteranno modello ISEE ovvero che presenteranno modello ISEE non corretto sarà riconosciuto l'importo minimo di Euro 300,00.

Si invitano coloro che hanno già provveduto alla trasmissione dell'Attestazione del modello ISEE 2025 a non ritrasmetterlo, onde evitare la duplicazione della documentazione con conseguente aggravio e rallentamento degli adempimenti conseguenziali.

Il Collaboratore Amministrativo Professionale
f.to Dott. Giovanni Tramontano

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane
f.to Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Elvira Bianco