



Avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore della UOC di Farmacia Ospedaliera afferente al DAI di Sanità Pubblica, Farmacoutilizzazione e Dermatologia dell'AOU Federico II

Avviso bandito con Deliberazione del Direttore Generale n.1351 del 25/09/2024, pubblicato sul B.U.R.C. n.68 del 30/09/2024 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n.82 del 11/10/2024.

Verbale n. 1 - Preliminare

Il giorno 13 del mese di febbraio dell'anno 2025, alle ore 14.00, in via telematica, attraverso l'applicativo teams (<https://teams.live.com/join/9344205155309?p=y5upfLzLRy8D2bzEq8>), si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico indicato in epigrafe, per stabilire i criteri da seguire per l'espletamento dello stesso.

La Commissione è presente al completo di tutti i suoi componenti, nominati con Deliberazione n.65 del 17/01/2025, nella seguente composizione:

- Dott.ssa Anna Borrelli, Direttore Sanitario dell'A.O.U. "Federico II" (**Componente di diritto**)
- Dott. Cristinziano Adriano, Direttore dell'U.O.C. Farmacia Monaldi "Azienda Ospedaliera dei Colli" (**Componente**);
- Dott. Guaglianone Giuseppe, Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera "ASL Roma 4" (**Componente**);
- Dott.ssa Mecozzi Alessandra, Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera "ASL Roma 2" (**Componente**);
- Dott.ssa Immacolata Bocchetti, Collaboratore Amministrativo Professionale – U.O.C. Gestione Risorse Umane, A.O.U. "Federico II" (**Segretario**).

La Commissione, verificata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, in via preliminare, ai sensi della normativa vigente in materia di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, procede all'individuazione del Presidente che viene identificato nella persona del Dott. Cristinziano Adriano.

La Commissione dà inizio ai lavori e prende visione delle disposizioni normative contenute nel bando che regolano la presente Selezione.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi al presente Avviso pubblico, trasmesso dall'UOC Gestione Risorse Umane tramite il segretario della Commissione medesima e composto da n.13 nominativi, che di seguito vengono riportati:

1. BARBIERI MICHELINA
2. FERRARO GABRIELLA
3. GALDO MARIA
4. GIORDANO MARIALUISA
5. GRANATA GIOVANNI
6. MARZILLO ANTONIO
7. MAZZEO SONIA
8. MELCHIONNA MARIO
9. MERCALDO MARIANGELA
10. PAGLIUCA RAFFAELA
11. POLICHETTI GIULIANO



12. RONDINO MONICA

13. VOZZA ANTONIETTA

La Commissione tutta, presa visione dei nominativi, dichiara - sotto la propria personale responsabilità - l'insussistenza di situazioni di incompatibilità nei confronti di ciascuno dei candidati, non risultando alcun rapporto di parentela o di affinità entro il 4° grado. La Commissione, con la sottoscrizione del presente verbale, dichiara altresì che non esistono le situazioni di incompatibilità sopra riportate neanche tra i componenti della stessa.

La Commissione prende visione del profilo soggettivo e oggettivo nonché dei punti di valutazione di cui dispone come riportati nel Bando:

Macro Area Curriculum: 40 punti

titoli di carriera: punti 20;

titoli accademici e di studio: punti 6;

pubblicazioni e titoli scientifici: punti 4;

curriculum formativo e professionale: punti 10.

Macro Area Colloquio: 60 punti.

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere. La Commissione ha stabilito che il colloquio avverrà con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande, con la necessità di non far assistere alle operazioni relative gli altri candidati.

La Commissione, collegialmente, stabilisce i seguenti criteri specifici da seguire per l'attribuzione dei punteggi:

a) titoli di carriera (max punti 20):

- 1) con riferimento alla posizione funzionale ricoperta dal candidato, così ripartiti:
 - Direttore di Dipartimento punti 2,75 per anno di attività
 - Direttore di UOC punti 2,50 per anno di attività
 - Direttore di UOSD punti 1,75 per anno di attività
 - Direttore di UOS punti 1,50 per anno di attività
 - IPAS punti 1,30 per anno di attività
 - Dirigente Farmacista punti 1,10 per anno di attività

b) titoli accademici e di studio (max punti 6):

- Master di II livello punti 2,00 per titolo conseguito
- Master di I livello punti 1,50 per titolo conseguito
- Dottorato di Ricerca punti 3,00 per titolo conseguito
- Corso di perfezionamento universitario punti 1,00 per titolo conseguito
- Ulteriori Specializzazioni equivalenti punti 2,00 per titolo conseguito
- Ulteriori Specializzazioni equipollenti punti 1,00 per titolo conseguito
- Ulteriori Specializzazioni affini punti 0,50 per titolo conseguito

c) Pubblicazioni e titoli scientifici degli ultimi 10 anni (max punti 4):

- pubblicazioni su riviste indicizzate

- Da 1 a 10 1,00 punto
- Da 11 a 20 2,00 punti
- Da 21 a 30 3,00 punti
- Più di 30 4,00 punti

Non saranno valutati abstract, moderazioni/relazioni o comunicazioni orali a convegni e/o congressi, capitoli di libro.

d) Curriculum formativo e professionale (max punti 10):

Il punteggio da attribuire al Curriculum terrà conto:



1) delle attività di docenza svolta presso:

- Scuole di specializzazione nella disciplina
- Scuole di specializzazione in disciplina equiv.
- Scuole di specializzazione in disciplina affine
- Lauree triennali
- Master I livello
- Master II livello

punti 0,20 per anno di attività
punti 0,20 per anno di attività
punti 0,15 per anno di attività
punti 0,10 per anno di attività
punti 0,10 per anno di attività
punti 0,20 per anno di attività

2) Cultore della materia

punti 1,00 punto per titolo

3) Incarichi libero professionali presso strutture pubbliche

punti 0,30 per anno di attività

4) Borsa di studio

punti 0,50 per anno di attività

Il punteggio da attribuire al Curriculum terrà conto, inoltre, delle attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative del candidato nonché di tutti gli ulteriori elementi non ricompresi nel novero dei titoli valutabili, così precedentemente individuati.

Prova colloquio (max punti 60): la Commissione stabilisce di gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande. Saranno predisposte n. 3 buste contenenti ognuna n. due quesiti. La busta contenente le domande oggetto della prova sarà sorteggiata da un candidato designato dai medesimi candidati.

La prova colloquio sarà svolta in un'Aula aperta al pubblico.

Precisati così i criteri, la Commissione stabilisce di incontrarsi nuovamente per la valutazione dei titoli presentati dai candidati alle ore 8.00 del giorno 14 marzo 2025 e di effettuare, immediatamente a seguire, la prova colloquio con gli stessi; dà quindi mandato all'UOC Gestione Risorse Umane, tramite il Segretario, di convocare i candidati per le ore 13.00 della suddetta data.

Alle ore 15.00 la seduta viene dichiarata chiusa.

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale, che consta di n. 3 pagine, che viene letto, approvato e sottoscritto.

f.to Dott. Cristinziano Adriano **(Presidente)**

f.to Dott.ssa Anna Borrelli **(Componente)**

f.to Dott. Giuseppe Guaglianone **(Componente)**

f.to Dott.ssa Alessandra Mecozzi **(Componente)**

f.to Dott.ssa Immacolata Bocchetti **(Segretario)**