

ASL CASERTA - REGIONE CAMPANIA

VIA UNITÀ ITALIANA, 28 – CASERTA

Curriculum Formativo e Professionale di Cortellessa Mario

Il sottoscritto Dr. Cortellessa Mario presenta il Curriculum professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato, predisposto quale dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome/Nome: CORTELLESSA MARIO

Indirizzo:

Telefono:

E-mail: mario.cortellessa@gmail.com

Nazionalità: **Italiana**

Data di nascita:

ESPERIENZA LAVORATIVA

Tipo di incarico attualmente ricoperto

Dal 16/04/2022 a tutt'oggi Direttore Responsabile di Struttura Complessa presso l'U.O.C. di Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Piedimonte Matese.

Principali mansioni e responsabilità

- Dal 09/03/2018 al 15/04/2022 funzioni di Direttore di Struttura Complessa presso l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca.
- Dal 21/03/2011 allo 08/03/2018 Responsabile dell'U.O.S. di Tossicologia, presso il Laboratorio Analisi del P.O. di Sessa Aurunca.
- Dal 09/03/2011, in seguito alla chiusura del Presidio Ospedaliero di Teano, assegnazione definitiva presso il Laboratorio Analisi del P.O. di Sessa Aurunca, disposizione prot. n.8871 del 09/03/2011.
- Dal 14/07/2010 al 30/09/2010, incarico a scavalco di Sostituzione di Direttore di Strutture Complesse tra l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Teano e l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca, nota prot. n.21198 del 14/07/2010.
- Dal 19/7/2006 al 20/03/2011, ai sensi dell'art.18 CCNL

08/06/2000 e delibera n.212 del 18/04/2006, incarico di Sostituzione di Direttore Responsabile di Struttura Complessa presso l'U.O.C. di Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Teano.

- Dal 19/02/2003 al 19/07/2006, incarico di Dirigente di Struttura Semplice – Parametro C1 – U.O.S. di Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Teano – A.S.L. CE/1 – con nota prot. n.902/i del 19/02/2003 a firma del Direttore Generale dell'A.S.L. di Caserta Dr. Francesco Testa.
- Dal 18/02/2002 al 18/02/2003, incarico di Dirigente di Struttura Semplice – Servizio Tossicologia – Parametro C2 – con sede presso il Laboratorio di Analisi del Presidio Ospedaliero di Teano – A.S.L. CE/1 – con nota prot. n.886/i del 18/02/2002 a firma del Direttore Generale dell'A.S.L. di Caserta Dr. Francesco Testa.
- Responsabile del Controllo di Qualità del Servizio di Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Teano, per gli anni 1999-2000-2001-2002.
- Referente dei Progetti-Obiettivi del Servizio di Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Teano, per gli anni 1999-2000-2001-2002.
- Referente del Progetto Aziendale di Incentivazione per il personale del comparto del Laboratorio Analisi del P.O. di Teano, per gli anni 1999-2000-2001.
- Assunzione presso il Servizio di Patologia Clinica dell'ex Presidio Ospedaliero di Roccaromana, ex U.S.L. 11 di Vairano Scalo, in data 14/08/1991.

Direzione del Laboratorio Biomedico Convenzionato con il SSN

- Dal 01/02/1989 al 30/05/1991 ha diretto il Centro di Patologia Clinica, Microbiologia e Siero-Immunologia, Chimica Clinica e Tossicologia del “Laboratorio Biomedico”, sito in Vairano Scalo, Caserta, convenzionato con il SSN.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titoli accademici di studio conseguiti

- Diploma di Specializzazione in Patologia Clinica conseguito il 19/12/1997 presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" con voti 68/70.
- Diploma di Specializzazione polivalente biennale conseguito presso il C.I.F. provinciale di Caserta il 17/06/1991 con voti 30/30.
- Iscrizione all'albo dell'Ordine Nazionale dei Biologi-Roma, il 24/01/1986 con numero 024437.
- Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Biologo, superato nella prima sessione dell'anno 1985 presso l'Università degli Studi di Napoli.
- Diploma di Laurea in Scienze Biologiche conseguito presso l'Università degli Studi di Napoli, in data 29/02/1984, con voti 108/110.

Idoneità al Concorso Pubblico di Direttore di Struttura Complessa

Attestato di idoneità di Direttore Responsabile di Struttura Complessa, rilasciato dall'A.S.L. CE/1 in seguito al superamento del Concorso Pubblico di Direttore Responsabile di Struttura Complessa, Area Medica, disciplina di Patologia Clinica, in esecuzione della delibera n.761 del 28/12/2005.

Attività Didattiche presso la Seconda Università degli Studi di Napoli

Il sottoscritto ha prestato servizio, nell'ambito della disciplina a concorso e discipline equipollenti, come Docente presso la SUN nei seguenti anni accademici:

Anno 2010 – 2011

- Docenza di Microbiologia e Microbiologia Clinica nel Corso di Laurea per le Professioni Sanitarie in “Infermieristica”.
Ore di lezione del corso: 30

Anno 2009 – 2010

- Docenza di Microbiologia e Microbiologia Clinica nel Corso di Laurea per le Professioni Sanitarie in “Infermieristica”.
Ore di lezione del corso: 30

Anno 2007 - 2008

- Docenza di Microbiologia e Microbiologia Clinica nel Corso di Laurea per le Professioni Sanitarie in “Infermieristica”.
Ore di lezione del corso: 30

Anno 2006 - 2007

- Docenza di Microbiologia e Microbiologia Clinica nel Corso di Laurea per le Professioni Sanitarie in “Infermieristica”.
Ore di lezione del corso: 30

Anno 2003 - 2004

- Docenza di Patologia Clinica nel Corso di Laurea per le

Professioni Sanitarie in “Infermieristica”.
Ore di lezione del corso: 30

Titoli complementari inerenti prevalentemente l’incarico ricoperto

Corso di Formazione Manageriale per Direttore Sanitario e Direttore di U.O.C. di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, Organizzato dal Formez PA in collaborazione con l’Università degli Studi di Napoli Federico II – Dipartimento di Sanità Pubblica – e l’Università degli Studi di Salerno – Centro interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione.

L’esame finale, sostenuto il 13/02/2023, ha avuto esito positivo.

Corsi di Aggiornamento Effettuati

- “Prevenzione ed Attività Lavorative.”
(anno 2018);
- “Il valore della Medicina di Laboratorio 4.0 per il Sistema Sanitario Regionale.”
(anno 2018);
- “Realizzazione di sistemi di gestione integrati accreditamento qualità, avente come obiettivo quello di formare ed aggiornare il

personale socio sanitario sulla normativa dei sistemi di gestione per la qualità ed accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie.”

(anno 2016);

- “Rischi specifici nei luoghi di lavoro, avente come obiettivo quello di formare ed aggiornare il personale socio sanitario sui rischi specifici nei luoghi di lavoro.”
(anno 2016);
- “Aggiornamento per la sicurezza (D.Lvo. 81/08), avente come obiettivo quello di formare ed aggiornare il personale socio sanitario sulla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.”
(anno 2015);
- “Aggiornamento normativo e privacy in ambito sanitario, avente come obiettivo quello di formare ed aggiornare il personale socio sanitario sulla normativa in materia di privacy.”
(anno 2014);
- “La prevenzione nei luoghi di lavoro attraverso l'igiene.”
(anno 2013);
- “Informatica sanitaria 1, avente come obiettivo quello di formare ed aggiornare il personale socio sanitario sulla tecnologia informatica utilizzata per il supporto delle attività sanitarie, con particolare riferimento alla gestione informatica dei dati sanitari, fornire le conoscenze di base per la gestione in sicurezza delle informazioni sanitarie.”
(anno 2013);
- “Gestione dei processi lavorativi in ambito socio sanitario

nell'ottica dei principi della qualità e dell'umanizzazione.”
(anno 2012);

- “Corso per l'abilitazione all'utilizzo del sistema Cobas Integra 400 Plus.”
(anno 2012);
- “La media conciliazione in sanità: un’opportunità o una necessità.”
(anno 2012);
- “Corso di prevenzione incendi, antincendio e gestione emergenza.” D.Lvo. n.626/94 e legge n.609/96
(anno 2011);
- “Laboratorio di Medicina Oggi.”
(anno 2009);
- “Gestione del Rischio Chimico.”
(anno 2008);
- “Corso di Bioetica” Dignità e Cura della Persona. Fondamenti etici e questioni di attualità.
(anno 2007);
- “La promozione delle abilità gestionali del dirigente.”
(anno 2006);
- “Applicazione del nuovo CCNL 2002-2005, area Dirigenza Sanitaria PTA.”
(anno 2006);

- “Appropriatezza-gestione clinico-assistenziale del paziente oncologico ed oncoematologico.”
(anno 2005);
- “Assertività ed autocontrollo emotivo in situazioni sanitarie stressanti.”
(anno 2005);
- “Approfondimento in Medicina di Laboratorio.”
(anno 2004);
- “Modelli comunicativi-relazionali e loro utilizzo nella gestione delle risorse umane.”
(anno 2004);
- “Obblighi connessi al D.Lvo. 626/94”
(anno 2003);
- “L’organizzazione in sicurezza della Pubblica Amministrazione.”
(anno 2003);
- “Aziendalizzazione – organizzazione – gestione risorse umane – valutazione.”
(anno 2003);
- “Informatizzazione ambiente Office Automation – applicativi procedure gestione A.S.L.”
(anno 2002);
- “Il Sistema Qualità nei Servizi Sanitari.”
(anno 2002);

- “Corso di addestramento per l’utilizzo del Sistema Hitachi 912”
(anno 2002);
- “Valutazione esterna di qualità.”
(anno 2002);
- “Formazione aziendale e sviluppo manageriale.”
(anno 2002);
- “Il Sistema Qualità dei Servizi di Diagnostica di Laboratorio dell’A.S.L. CE/1”
(anno 2000);
- “Qualità e sicurezza nella gestione delle tecnologie biomediche.”
(anno 2000);
- “Riorganizzazione e razionalizzazione dei servizi di Patologia Clinica dell’A.S.L. CE/1”
(anno 1999);
- “Controllo di gestione – sistema qualità e piano per la sicurezza negli ospedali e nei servizi sanitari.”
(anno 1998);
- “Corso Immulite.”
(anno 1998);
- “Il Laboratorio in Endocrinologia.”
(anno 1993);

Il sottoscritto dichiara di essere in regola con i crediti formativi previsti dalla normativa vigente.

PUBBLICAZIONI

- “Attività delle Encefaline e delle Endorfine sui Recettori per gli Oppiacei.”
- “La Ricerca degli Acidi Nucleici nella Diagnosi delle Epatiti.”
- “L’Uso del Metadone nella Riabilitazione del Tossicodipendente.”

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI INERENTI L'INCARICO RICOPERTO

Per quanto riguarda le capacità e le competenze personali si riportano le valutazioni dell'Azienda in relazione agli incarichi assegnati.

- Dal 19/02/2003 al 19/07/2006 il sottoscritto ha ricoperto l'incarico di Dirigente dell'U.O.S. – Laboratorio Analisi – del Presidio Ospedaliero di Teano – Parametro C1.

Nell'espletamento dell'incarico, ho rivolto particolare attenzione alle attività Dirigenziali-Organizzative al fine di ottenere risultati soddisfacenti, valutati positivamente ed in linea con le aspettative dell'Azienda.

Infatti, la valutazione dell'A.S.L. circa i comportamenti e le competenze dirigenziali in funzione dell'incarico da me ricoperto è stata la seguente:

Anno 2003 – 2004: Risultato: Nel Livello di Riferimento

Anno 2004 – 2005: Risultato: Oltre il Livello di Riferimento, Superando Favorevolmente le Aspettative

Anno 2005 – 2006: Risultato: Oltre il Livello di Riferimento, Superando Favorevolmente le Aspettative

Mentre la valutazione delle attività gestionali è stata:

Anno 2003 – 2004: Risultato: Ottimo

Anno 2004 – 2005: Risultato: Ottimo

Anno 2005 – 2006: Risultato: Ottimo

Le valutazioni sono disponibili presso l'A.S.L. di Caserta

- Dal 2006 al 2011, ai sensi dell'art.18 del CCNL 08/06/2000 e delibera n.212 del 18/04/2006, al sottoscritto viene conferito l'incarico di Sostituzione di Direttore Responsabile di Struttura Complessa presso l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Teano.
L'incarico sarà ricoperto dal sottoscritto dal 19/07/2006 al 20/03/2011.

Con la direzione per 5 anni di una Struttura Complessa ho avuto modo di acquisire, migliorare e perfezionare la conoscenza e la gestione delle attività dirigenziali-organizzative di una U.O.C.; la capacità di valutare la competenza professionale e organizzativa del personale in base agli obiettivi di risultato assegnati; la capacità di rendere sempre più appropriate le prestazioni diagnostiche con l'utilizzo di controlli di qualità interni al laboratorio ed esterni (VEQ); la capacità di relazionarmi con il personale della mia U.O. ed il personale delle UU.OO. afferenti; la capacità di indirizzare le attività e l'organizzazione dell'U.O.C. per ottenere una gestione orientata ai fini dell'efficacia e dell'efficienza; la capacità di scegliere strumentazioni e reagenti aderenti alle necessità dell'U.O., alla compatibilità economica dell'Azienda ed all'esigenza di rendere sempre più fruibili le prestazioni, ottimizzando i tempi di risposta. Tutto ciò mi ha permesso di avere da parte dell'A.S.L. una valutazione sempre positiva ed in linea con le aspettative dell'Azienda.

- Dal 2011 al 2018 il sottoscritto ha diretto l'U.O.S. di Tossicologia presso l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca, che è diventato Polo di Riferimento dell'Alto Casertano, effettuando dosaggi alcolemici e dei metaboliti delle droghe, sia di routine che a valenza medico-legale per:
 - a) Tutti i reparti dell'Ospedale di Sessa Aurunca
 - b) Per il Pronto Soccorso del P.O. di Sessa Aurunca
 - c) Per l'Ospedale di Piedimonte Matese (per l'anno 2018 e parte del 2019)

- d) Per il SERT di Piedimonte Matese (per l'anno 2018 e parte del 2019)
- e) Per il SERT di Teano
- f) Per l'SPDC di Sessa Aurunca
- g) Per i detenuti del Carcere di Carinola
- h) Per l'utenza esterna dell'Alto Casertano (patenti, porto d'armi etc.)

Questa esperienza lavorativa mi ha permesso di migliorare le competenze di coordinamento della mia U.O. con le UU.OO. afferenti, collegate alla diagnostica di laboratorio; di avere una buona esperienza nell'assicurare integrazione tra il personale della mia U.O. ed il personale di altre UU.OO; di migliorare le mie conoscenze ai fini dell'individuazione di modelli organizzativi finalizzati ad una gestione sempre più efficace ed efficiente della Struttura.

Le valutazioni che ho avuto nel ricoprire il suddetto incarico, disponibile presso l'A.S.L. di Caserta, è stata la seguente

Per gli anni 2011 – 2012, 2012 – 2013 e 2013 – 2014, le valutazioni dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati e le valutazioni complessive delle prestazioni sono stata sempre positiva e in linea con le aspettative dell'A.S.L.

Mentre le valutazione per gli anni 2014 – 2015, 2015 – 2016, 2016 – 2017 e 2017 – 2018 è stata significativa, superando favorevolmente le attese. In particolare:

- la valutazione dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati: superiore alle attese
- la valutazione complessiva delle prestazioni : significativa

- Dal 09/03/2018 al 16/04/2022 il sottoscritto ha ricoperto le Funzioni di Direttore Responsabile di Struttura Complessa presso l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca, nota del 09/03/2018, prot. n.61937/DA P.O. di Sessa Aurunca.

Questa lunga esperienza di Direzione di Strutture Semplici e di Strutture Complesse mi ha consentito di essere sempre più sicuro delle capacità di gestione Tecnico-Organizzative e della consapevolezza nello svolgimento delle funzioni direttive.

Questo ha influito positivamente sulla gestione dell'U.O.C. affidatami e sulla relativa valutazione dell'A.S.L.

Infatti, la valutazione per gli anni 2018-2019, 2019-2020 e 2020-2021 inerente l'incarico ricoperto è stata la seguente:

- valutazione dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati: superiore alle attese.
- la valutazione complessiva della prestazione: significativa

Il sottoscritto ha anche acquisito competenza e capacità personali nella direzione di Strutture Sanitarie, dirigendo dal 01/02/1989 al 30/05/1991 il Centro di Patologia Clinica, Microbiologia e Siero-Immunologia, Chimica Clinica e Tossicologia "Laboratorio Biomedico", sito in Vairano Scalo, Caserta, convenzionato con il SSN.

Dal 16-04-2022 a tutt'oggi, in seguito a vincita del concorso per Direttore di Struttura Complessa, il sottoscritto ricopre l'incarico di Direttore Responsabile dell'U.O.C di Patologia Clinica del P.O. di Piedimonte Matese

COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

- Il sottoscritto ha iniziato ad acquisire competenze relazionali e organizzative dirigendo, dal 01/02/1989 al 30/05/1991, il Centro di Patologia Clinica, Microbiologia e Siero-Immunologia, Chimica Clinica e Tossicologia “Laboratorio Biomedico”, sito in Vairano Scalo, Caserta, convenzionato con il SSN.
- Esperienze di organizzazione di gruppi di lavoro successivamente sono state fatte, assolvendo agli incarichi di:
 - a) Responsabile della Qualità del Servizio di Patologia Clinica del P.O. di Teano, per gli anni 1999-2000-2001-2002.
 - b) Referente del Progetto Aziendale di Incentivazione per il personale del comparto del Servizio di Patologia Clinica del P.O. di Teano, fondi regionali, per gli anni 1999-2000-2001.
 - c) Referente dei Progetti Obiettivi del Servizio di Patologia Clinica del P.O. di Teano, per gli anni 1999-2000-2001-2002.
- Ulteriori esperienze relazionali e organizzative sono state acquisite in seguito agli incarichi, dal 2002 al 2003, di Responsabile dell’U.O.S. di Tossicologia, Parametro C2, presso il Laboratorio Analisi del P.O. di Teano e dal 2003 al 2006 di Responsabile dell’U.O.S. Laboratorio Analisi, Parametro C1, sempre presso il P.O. di Teano.
- Dal 19/07/2006 al 20/03/2011, il sottoscritto ha ricoperto l’incarico di Sostituzione di Direttore Responsabile di Struttura Complessa, presso l’U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Teano. (art. 18 del CCNL del 08/06/2000)

Questi 5 anni di Direzione di Struttura Complessa hanno arricchito le mie conoscenze sulle attività dirigenziali-organizzative,

sull'organizzazione di gruppi di lavoro; hanno migliorato le mie conoscenze lavorative all'interno di strutture complesse, la collaborazione con il personale e mi hanno fatto acquisire la capacità di gestione del personale e di valutazione in base ad obiettivi assegnati.

Ciò ha determinato, in questi anni di Direzione di Struttura Complessa, valutazioni sempre positive e in linea con le aspettative dell'Azienda, disponibili presso l'A.S.L. di Caserta.

- Dal 14/07/2010 al 30/09/2010, il sottoscritto ha avuto anche l'impegnativo incarico a scavalco di Sostituzione di Direttore di Struttura Complessa tra l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Teano e l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca.

Per assicurare le normali attività alle due UU.OO.CC. ho dovuto applicare le migliori strategie organizzative e competenze relazionali, in una situazione di grave carenza di personale sia sanitario che tecnico.

- Dal 2011 al 2018, l'incarico di Responsabile dell'U.O.S. di Tossicologia presso la l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca, ha consentito al sottoscritto, attraverso un confronto proficuo e costante, di relazionarsi e lavorare di concerto con il personale del SERT di Teano, il personale sanitario del Carcere di Carinola, il personale del Presidio Ospedaliero di Piedimonte Matese, il personale del SERT di Piedimonte Matese, il personale del SPDC di Sessa Aurunca, il personale del P.O. di Sessa Aurunca e dei vari Centri Prelievi dell'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Sessa Aurunca, distribuiti sul territorio.

Tutte strutture che, per i dosaggi alcolemici e i dosaggi dei metaboliti delle droghe, sia di routine che a valenza medico-legale, hanno fatto e fanno riferimento alla mia U.O.

Ulteriori esperienze relazionali e organizzative sono state acquisite ricoprendo le funzioni, dal 9-3-2018 al 16-4-2022, di

Direttore dell'U.O.C di Patologia Clinica del P.O.di Sessa
Aurunca

Queste esperienze lavorative mi hanno permesso di migliorare sempre più le competenze relazionali e di coordinamento di strutture e attività collegate alla diagnostica di laboratorio, acquisire capacità nell'individuare modelli organizzativi in grado di migliorare la gestione dell'U.O. in termini di efficacia ed efficienza e si stanno rivelando utilissime per assolvere, in maniera adeguata, all'incarico di Direttore Responsabile di Struttura Complessa che attualmente ricopro presso l'U.O.C di Patologia Clinica del P.O. di Piedimonte Matese

COMPETENZE TECNICHE

Il sottoscritto usa il computer con discreta esperienza.
Nell'espletare gli incarichi dirigenziali che l'Azienda mi ha affidato, ho avuto modo di acquisire competenze riguardo l'utilizzo di programmi informatici come "Dedalus", "Windows 2000", "Windows XP", "Office 2003", "LIS Diamante".

Piedimonte Matese 24/04/2023

Il Sottoscritto