

AVVISO

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI UN "DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA'", PER L'ANNO 2023, RISERVATA AL PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E AL PERSONALE AZIENDALE A TOTALE CARICO DELL'A.O.U. FEDERICO II DI NAPOLI CHE SVOLGE FUNZIONI ASSISTENZIALI DEI RUOLI AMMINISTRATIVO, PROFESSIONALE, TECNICO E SANITARIO DEL COMPARTO SANITA', IN POSSESSO DEI REQUISITI INDICATI DALL'ARTICOLO 19, COMMA 4, DEL CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 02/11/2022.

Premesso che il Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II 2016/2018 che all'art. 1, comma 3, stabiliva che *"La collaborazione si realizza attraverso l'Azienda di riferimento "Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II (di seguito anche "AOU" o "Azienda")", che si conforma al modello unico di cui all'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 517/1999 e che le parti decidono di adottare in via stabile all'esito dei risultati positivi del periodo di sperimentazione trascorso..."*;

l'art. 11, comma 1, del citato Protocollo d'Intesa che testualmente dispone: *"l'AOU determina l'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dipendente dell'Azienda secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità e della normativa statale e regionale di riferimento. ..."*;

Visti la deliberazione n. 1487 del 29/12/2023, con cui è stato adottato atto unilaterale e conseguente autorizzazione all'emissione di un avviso di selezione interna, per titoli, per l'attribuzione di un "differenziale economico di professionalità" ospedaliera, con decorrenza 01/01/2023, riservata al 50% totale del personale universitario in convenzione e personale aziendale avente diritto - che svolge funzioni assistenziali del Comparto Sanità dei ruoli professionale, tecnico, sanitario e amministrativo - in servizio presso questa A.O.U. alla data del 01/01/2023 e fino alla data di pubblicazione del relativo Avviso, nonché in possesso dei requisiti disposti dall'art.19, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

la deliberazione n. 825 del 23/05/2024, con la quale sono stati determinati i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, consuntivo anno 2023 E preventivo anno 2024, ai sensi degli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2019 - 2021, sottoscritto il 02/11/2022;

la Delibera di Giunta della Regione Campania n. 150 del 03/04/2024 avente ad oggetto "Approvazione Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II", pubblicata sul Bollettino della Regione Campania n. 31 del 15/04/2024, con cui è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di durata triennale, per l'adozione del modello unico di Azienda Ospedaliera Universitaria di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/1999;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 913 del 18/06/2024, con cui questa AOU ha preso atto del Protocollo di Intesa n. 22 del 30/05/2024 di cui alla DGRC n. 150/2024, con relativi allegati, sottoscritto digitalmente dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e dal Presidente della Giunta Regionale della Campania;

l'art. 1, comma 2, del succitato Protocollo d'Intesa secondo cui "In attuazione di quanto previsto dall'articolo 9 della legge regionale 29/12/2022 n. 18, con la stipula del presente protocollo di intesa, l'Azienda Universitaria Ospedaliera Federico II adotta il modello aziendale unico di azienda ospedaliera universitaria cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 517/1999 con autonoma personalità giuridica".

Dato atto che in data 01/07/2024 è stata conclusa la contrattazione decentrata stralcio con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, avente ad oggetto, tra l'altro, l'apertura della piattaforma relativa all'avviso interno per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità, sul quale era già stata raggiunta l'intesa con le stesse OO.SS.;

Tenuto conto di quanto comunicato con l'informativa prot. n. 38133 del 03/07/2024;

si comunica che:

- è stata disposta l'apertura della piattaforma relativa alla Selezione interna per l'attribuzione di un differenziale economico di professionalità per l'anno 2023 di cui alla Delibera n. 1487/2023;
- sarà possibile presentare istanza di partecipazione alla selezione in questione, secondo le modalità indicate nel bando allegato alla citata Deliberazione, a decorrere **dal giorno 17/07/2024 e fino al 10/09/2024**. Ai fini della definizione dei termini e della scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione, secondo le risultanze del citato incontro sindacale, si è tenuto conto del periodo estivo e della opportunità di garantire la massima partecipazione degli aventi diritto.

Per eventuali, ulteriori chiarimenti e/o informazioni è possibile rivolgersi ai numeri 0817462799 / 0817463520 nei giorni lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 11.00 alle ore 13.00.

Napoli 17/07/2024

F.to Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane