



Organismo Indipendente di Valutazione

Prot. N. 0019860 del 11/12/2019

**Al Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino**

SEDE

VERBALE del 21.11.2019

Il giorno 21 novembre 2019 alle ore 10,00 si sono riuniti presso la Direzione Generale, l'Organismo Indipendente di Valutazione, Prof. Giuseppe Zollo - Organismo Indipendente di Valutazione, la Dott.ssa Daniela Marcellini - PO Programmazione, Controllo di Gestione e Valutazione e il Dott. Roberto Delfino - PO Programmazione, Controllo di Gestione e Valutazione.

All'ordine del giorno:

1. lettura e approvazione verbale riunione precedente;
2. monitoraggio obiettivi anno 2018 DAI e UOOCC tecniche e amministrative;
3. varie ed eventuali.

Si dà lettura del verbale della riunione precedente e se ne approva il contenuto.

La Dott.ssa Marcellini aggiorna i presenti sullo stato del monitoraggio obiettivi dei DAI, riferendo che sono in corso colloqui con la Dott.ssa Egidio della Direzione Sanitaria per verificare i dati SDO e LEA emergenti dalla valutazione. Inoltre, la Dott.ssa Marcellini sta provvedendo con l'Ing. Luisa Guardato della Santec ad aggiornare gli algoritmi SDO e LEA del Cruscotto Direzionale, al fine di consentire un monitoraggio diretto e costante degli obiettivi, sia per alle Strutture valutate che alla Direzione Strategica.

Dopo un'analisi dei risultati conseguiti dai DAI, al fine di pervenire ad un'equa valutazione, si discute sui possibili metodi adottabili:

- misurare il risultato realizzato rispetto al valore target (metodo attuale);
- misurare l'incremento di risultato sia rispetto al valore target, sia rispetto al risultato conseguito nell'anno precedente.

In entrambi i casi, si genera una distorsione nella valutazione, infatti, il primo metodo favorisce chi pur avendo compiuto un minimo sforzo è più vicino al target perché la performance di partenza era già buona, mentre, penalizza chi pur avendo compiuto un notevole sforzo di miglioramento si colloca distante dal target. Tale metodo di valutazione potrebbe demotivare il personale.

Il secondo metodo, invece, terrebbe conto del miglioramento ovvero della distanza dal punto di partenza al target, ma penalizzerebbe chi avendo già nell'anno precedente conseguito buoni risultati ha migliorato di poco la performance (già buona), perché più ci si avvicina al target più gli incrementi saranno minori (rendimenti decrescenti).

Successivamente, si passa alla disamina delle schede di monitoraggio obiettivi anno 2018 UOOCC tecniche e amministrative e delle integrazioni richieste a mezzo mail. Le osservazioni dell'OIV sono riportate nelle schede di monitoraggio obiettivi, che saranno trasmesse alla Direzione Strategica al termine delle valutazioni dell'OIV. Per alcuni obiettivi si necessita di ulteriori chiarimenti e/o integrazioni che verranno richieste a mezzo mail. Nel caso invece di integrazioni che non sono sufficienti a consentire una valutazione ed una verifica dei risultati trasmessi, l'esito sarà negativo. Inoltre, l'OIV suggerisce alla Direzione Strategica di sottoporre ad attenta analisi l'esito delle Strutture che tendono a risultati ottimali correlati ad esempio a grandi opere edili o attività straordinarie, in considerazione dello stato delle attività ordinarie e tenendo conto dei risultati generali aziendali e dei risultati relativi agli obiettivi del Direttore Generale, in modo da rendere coerenti le valutazioni.

Alle ore 12,00 la seduta è conclusa e aggiornata al giorno 29 novembre 2019 ore 10,00.

Del che è verbale

L'Organismo Monocratico
F.to Prof. Giuseppe Zollo

Il Segretario
F.to Dott.ssa Daniela Marcellini