



**U.O.C. Gestione Risorse Umane
Reclutamento del Personale**

Ai candidati ammessi di cui alla
Deliberazione n.1545 del 21/11/2025

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI UN “DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ”, PER L'ANNO 2024, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ E PERSONALE UNIVERSITARIO ASSEGNATO AL CONTINGENTE AZIENDALE SULLA BASE DEL PROTOCOLLO D'INTESA FRA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II E LA REGIONE CAMPANIA EQUIPARATO ECONOMICAMENTE AI SENSI DELL'ART. 31 DEL DPR 761/1979 AL PERSONALE INQUADRATO NEL COMPARTO SANITÀ, IN POSSESSO DEI REQUISITI INDICATI DALL'ARTICOLO 19, COMMA 4, DEL CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 02/11/2022.

Oggetto: Esiti valutazione titoli.

Sono pubblicati nell'apposita sezione del sito web aziendale www.policlinico.unina.it, al seguente link <https://www.policlinico.unina.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/4784> gli esiti della valutazione titoli dei candidati ammessi alla Selezione indicata in epigrafe, come definiti e comunicati all'UOC GRU dalla Commissione.

Le tabelle, suddivise per aree e ruoli, riportano analiticamente i punteggi (relativi e totale) conseguiti dai candidati - elencati in ordine alfabetico e identificati con il numero id della domanda - con riferimento alla media della valutazione della performance, all'esperienza professionale maturata alla data del 01.01.2024, e alle capacità culturali e professionali acquisite.

Per eventuali richieste di revisione del punteggio già attribuito, ciascun candidato potrà presentare una **motivata richiesta** all'indirizzo e-mail serviziopersonale.aou@unina.it entro le ore 23:59 del giorno 09/12/2025.

Eventuali istanze pervenute dopo la data sopra indicata non verranno prese in considerazione, così come quelle che - seppur nei termini - perverranno in modalità diversa da quella specificata.

Si precisa che quest'Azienda effettuerà i controlli dovuti in merito a quanto autocertificato nelle domande di partecipazione e, in caso di dichiarazioni non veritiere, il dipendente verrà escluso dalla graduatoria finale e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 44/2000 in caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci.

Terminata tale fase di revisione e/o di verifica, si procederà con la definizione delle percentuali di addensamento nelle aree e nei ruoli e si darà corso all'approvazione delle graduatorie definitive di attribuzione del differenziale economico superiore in favore dei dipendenti utilmente collocati.

Napoli, 02/12/2025

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
f.to Dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore Generale
f.to Dott.ssa Elvira Bianco