



Avviso pubblico per la costituzione di una short list di avvocati

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, per le sue notevoli dimensioni, è esposta a un amplissimo e articolato contenzioso, che comprende i giudizi per responsabilità medica (sia in sede civile che penale), le vertenze di lavoro ad istanza del personale, le vertenze delle società creditrici, le vertenze dinanzi alla magistratura amministrativa, nonché il contenzioso per recupero crediti.

L'Azienda Ospedaliera già ha costituito – negli anni passati - una short list di avvocati esterni e intende procedere ad una nuova selezione, secondo procedura ad evidenza pubblica, al fine di costituire una nuova short list, divisa in sezioni a seconda della materia.

Domanda di ammissione

Gli interessati dovranno, a pena di esclusione, far pervenire presso l'Ufficio protocollo dell'Azienda entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 30.7.2013** la domanda di ammissione, redatta utilizzando il facsimile scaricabile dal sito dell'Azienda, allegando, a pena di esclusione:

1. Dettagliato curriculum vitae e professionale;
2. Fotocopia di valido documento di riconoscimento;
3. Autorizzazione al trattamento dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

Nella domanda i candidati dovranno, a pena di esclusione, dichiarare, secondo le modalità prescritte dal DPR n.445/2000 il possesso dei titoli culturali e professionali richiesti, la sezione o le sezioni della short list alla/e quale/i intendono essere iscritti e inoltre:

1. di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici;
3. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi, iscritti nel casellario giudiziale;
4. di non essere a conoscenza di indagini penali pendenti a proprio carico;
5. di riconoscere e accettare che l'inserimento nella short list non comporta alcun diritto ad essere affidatario di incarichi da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, né tantomeno il diritto ad ottenere una remunerazione;
6. di riconoscere ed accettare che l'affidamento dell'incarico determinerà l'obbligo di stipulare apposita convenzione, con la quale il professionista accetta, tra l'altro, che il pagamento dei compensi avvenga secondo i minimi tariffari (D.M. n.140 del 20.7.2012), con ulteriore sconto, nonché in caso di incarichi seriali o tra loro connessi, con pagamenti forfettari. Nel caso di incarico di difesa per procedimenti penali, relativi a dipendenti dell'ente, di impegnarsi a calcolare, su base forfettaria, senza superare i minimi tariffari, anche in caso di archiviazione in sede di indagini preliminari,
7. di impegnarsi con l'Azienda a relazionare sullo stato delle pratiche e circa le attività svolte, nonché sugli atti defensionali depositati in giudizio;
8. di non trovarsi in posizione di conflitto di interessi con l'Azienda e, per il periodo di durata della convenzione, di non assumere alcun incarico di difesa in procedimenti c/ l'Azienda.

Le domande incomplete, indebitamente sottoscritte o pervenute oltre il termine previsto dal presente avviso e prive dei requisiti minimi per l'ammissione saranno escluse.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Responsabile del Procedimento (Dott.ssa Cecilia Nunziata – tel. 081/7463105 dalle ore 8.00 alle ore 14.00).

Sezioni della short list

La short list sarà divisa in tre sezioni (penale, civile, amministrativa), ognuna delle quali, a sua volta, distinta in due sottosezioni nelle quali saranno collocati gli avvocati abilitati al patrocinio presso le magistrature superiori e quelli privi di tale requisito.

Gli avvocati potranno partecipare singolarmente o come associazioni professionali.

Ogni sezione sarà composta da un numero di avvocati o di studi associati non superiore a 30.

Ciascun aspirante può chiedere di essere inserito in una o più sezioni della short list.

E' altresì prevista la sezione tributaria (per una sola figura professionale, tenuto conto dell'esiguità delle vertenze), cui potrà iscriversi chi sia in possesso dei requisiti, come da allegato schema di domanda.

Requisiti culturali e professionali

Possono chiedere di partecipare alla procedura comparativa professionisti in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- possesso della laurea in giurisprudenza;
- iscrizione all'albo degli avvocati da almeno sei anni, posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda
- iscrizione all'albo speciale degli avvocati abilitati al patrocinio dinanzi alle magistrature superiori per coloro che aspirano all'iscrizione nelle relative sezioni della short list;
- eventuale possesso di comprovata specializzazione universitaria.

Criteri di comparazione

Le domande pervenute in tempo utile e presentate secondo le prescritte modalità saranno valutate da una Commissione, costituita con disposizione del Direttore Generale.

Nella valutazione dei curricula saranno presi in considerazione:

1. il possesso di esperienza professionale, sia giudiziale che stragiudiziale relativamente a diritto sanitario, responsabilità medica, controversie di lavoro del personale sanitario, rapporti tra enti sanitari e fornitori, contenzioso dinanzi alla magistratura amministrativa inerente l'esito di gare e concorsi;
2. eventuali pubblicazioni inerenti le suddette materie;
3. la complessiva esperienza professionale;
4. l'esperienza maturata nell'attività defensionale di questa stessa Azienda Ospedaliera;
5. eventuale possesso di titoli accademici.

Non è prevista la formazione di una graduatoria.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni e dei dati indicati nelle domande e nei curricula, richiedendo in qualsiasi momento la produzione dei documenti giustificativi.

Durata

L'iscrizione nella short list di cui al presente avviso avrà la durata di mesi 12, rinnovabili per uguale periodo a discrezione dell'Amministrazione.

F.to Il Direttore Generale
Giovanni Persico