



Organismo Indipendente di Valutazione

Al Direttore Generale

**E p.c.
Al Direttore Amministrativo**

Al Direttore Sanitario

**Alla U.O.S.D. Coordinamento Segreteria direzione
Strategica**

Alla U.O.C. Gestione Risorse Umane

Alla U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione

LORO SEDI

VERBALE N. 2 DEL 13/05/2025 e del 30/05/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 13 (tredici) del mese di maggio, alle ore 09,00 ed il giorno 30 (trenta) del mese di maggio alle ore 10,00, in collegamento attraverso la piattaforma teams e in presenza, si è riunito, previa convocazione, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nelle persone di:

- Avv. Stefania Urciuoli — Presidente
- Dr. Francesco Balivo — Componente
- Dr. Antonio Carillo — Componente

nonché l' U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione nelle persone di:

- Ing. Giovanni De Filippis
- Dott. Marco Grasso (presente solo il giorno 13 maggio)

nonché l' U.O.C. Gestione Risorse Umane nella persona di:

- Dott.ssa Luciana Bocchetti

nonché l' U.O.S.D. Coordinamento segreteria della direzione strategica nella persona di:

- Dott.ssa Carla Napoli (Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza)



Organismo Indipendente di Valutazione

ORDINE DEL GIORNO

1. Presentazione e analisi della bozza del nuovo regolamento inerente il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
2. Analisi delle schede individuali relative all'anno 2023 per le quali sono state presentate controdeduzioni;
3. Presentazione dello stato dell'arte della valutazione organizzativa ed individuale - anno 2024.
4. Aggiornamento obiettivi organizzativi 2025
5. Adempimenti ANAC

Di seguito le principali evidenze.

1. Presentazione e analisi della bozza del nuovo regolamento inerente il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance

Passando al primo punto dell'ODG, l'ing. Giovanni De Filippis, quale referente della UOC "Programmazione e Controllo di Gestione", ha presentato la bozza del nuovo regolamento inerente il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, anticipato via email all'OIV.

A tal proposito, l'OIV, nella persona del presidente avv. Stefania Urciuoli ha proposto, in via preliminare, alcune modifiche/integrazioni da apportare al regolamento.

Tali modifiche, come precisato nella riunione del giorno 30 maggio 2025, sono state apportate e discusse con le sigle sindacali in sede di seduta collegiale, prevista il giorno 29 maggio 2025.

L'OIV, nel prendere atto delle azioni predisposte, ha suggerito di indicare nel verbale della riunione con le sigle sindacali un termine perentorio di 10 giorni, entro il quale le sigle sindacali possano manifestare eventuali osservazioni.

2. Analisi delle schede individuali relative all'anno 2023 per le quali sono state presentate controdeduzioni

Per quanto concerne il secondo punto dell'ODG, sono state analizzate le singole schede, relative all'anno 2023, in ordine alle quali sono state presentate delle controdeduzioni. Nello specifico:

A. Valutato: [REDACTED]

Valutatore: [REDACTED]

Nel corso delle riunioni è stata evidenziata l'assenza di documentazione a supporto della valutazione effettuata dal valutatore che, alla data odierna, risulta in quiescenza. Su tale punto l'OIV ha richiesto che



Organismo Indipendente di Valutazione

L'UOC Gestione Risorse Umane invii entro 10 giorni una richiesta di chiarimenti al valutatore. A seguito di tali evidenze l'OIV formulerà il parere al fine di dirimere le controdeduzioni evidenziate.

B. Valutato: [REDACTED]

Valutatore: [REDACTED] periodo 30/10/2023 al 31/12/2023

Valutatore: [REDACTED] periodo 01/01/2023 al 29/10/2023

Sono state analizzate le motivazioni addotte [REDACTED] Federico II). In particolare le motivazioni illustrate, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane e dell'OIV, hanno confermato la valutazione adottata nel primo periodo. Pertanto, l'OIV conferma la valutazione adottata per tale periodo, richiedendo di considerare come valutazione complessiva la media pesata dei punteggi attribuiti ai due periodi in oggetto.

C. Valutato: [REDACTED]

Valutatore: [REDACTED]

Sono state analizzate le motivazioni addotte dal [REDACTED]. In particolare le motivazioni illustrate, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane e dell'OIV, hanno confermato la valutazione conferita dal valutatore.

Pertanto, l'OIV conferma la valutazione individuale adottata dal valutatore.

D. Valutato: [REDACTED]

Valutatore: [REDACTED]

Sono state analizzate le motivazioni addotte dal [REDACTED]. In particolare le motivazioni illustrate, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane e dell'OIV, hanno confermato la valutazione conferita dal valutatore.

Pertanto, l'OIV conferma la valutazione individuale adottata dal valutatore.

E. Valutato: [REDACTED]

Valutatore: [REDACTED]

L'OIV, tenuto conto delle motivazioni addotte da entrambe le parti, ha richiesto di attivare un successivo approfondimento con valutato e valutatore, secondo modalità all'uopo definite.



Organismo Indipendente di Valutazione

Su tale punto sarà cura dell'OIV indicare due possibili date per procedere a tali audizioni.

F. Valutato: [REDACTED];

Valutatore: [REDACTED]

Nel corso delle riunioni sono state analizzate le motivazioni addotte dalla [REDACTED]. In particolare le motivazioni illustrate, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane e dell'OIV, hanno confermato la valutazione conferita dal valutatore.

Pertanto, l'OIV conferma la valutazione individuale adottata dal valutatore.

3. Presentazione dello stato dell'arte della valutazione organizzativa ed individuale - anno 2024

I referenti della UOC Programmazione e Controllo di Gestione e UOC Gestione Risorse Umane hanno relazionato in ordine allo stato dell'arte della valutazione organizzativa ed individuale per l'anno 2024.

Nello specifico:

- Per quanto riguarda la valutazione organizzativa, la UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha precisato che al momento è in corso il consolidamento delle schede organizzative dalla parte amministrativa e sanitaria. Su tale punto la UOC ha precisato di aver sollecitato le strutture interessate nell'invio dei dati.
L'OIV, nel prendere atto delle azioni messe in campo, richiede alla UOC Programmazione e Controllo di Gestione di effettuare un ulteriore sollecito;
- Per quanto riguarda la valutazione individuale, la UOC Gestione Risorse Umane ha precisato che al momento non è stato attivato il processo di richiesta delle valutazioni individuali, in attesa del consolidamento delle schede relativo all'anno 2023.
L'OIV, nel prendere atto delle azioni messe in campo, richiede alla UOC Gestione Risorse Umane di avviare il procedimento per l'anno 2024.

4. Aggiornamento obiettivi organizzativi 2025

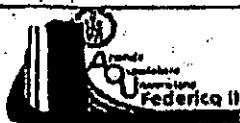
La UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha precisato di aver provveduto ad aggiornare gli obiettivi organizzativi della UOC Anatomia Patologica.

L'OIV prende atto degli obiettivi assegnati, inviati anche a mezzo protocollo.

Su tale punto la UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha precisato che nei prossimi giorni saranno comunicati gli obiettivi organizzativi di due nuove strutture, in particolare:

- UOC Organizzazione dei servizi sanitari;

 Scansionato con CamScanner



Organismo Indipendente di Valutazione

- Programma di Prima Fascia Tutela del Benessere Riproduttivo e Biotecnologie Avanzate per la PMA.

5. Adempimenti ANAC

Il presidente dell'OIV ha richiesto al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (di seguito RPCT) dell'AOU Federico II di tenere conto per l'anno 2025 della nuova delibera ANAC n. 192 del 7 maggio 2025.

Su tale punto il RPCT dell'AOU Federico II ha confermato di aver già provveduto a visionare le predette linee guida, confermando di aver provveduto a tutti gli adempimenti previsti per il 2024.

Letto, confermato e sottoscritto in Napoli, il 30/05/2025

Il Presidente dell'OIV
Avv. Stefania Urciuoli

Componente dell'OIV
Dott. Francesco Balivo

Componente dell'OIV / segretario
verbalizzante

Dott. Antonio Cirillo

U.O.S.D. Coordinamento Segreteria direzione
Strategica

Dott.ssa Cirillo Napoli

U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione

Ing. Giovanni De Filippis

Dott. Marco Grasso

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luciana Bocchetti