



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **823**

del **30/06/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II anno 2025.
Esecutivita' immediata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II anno 2025. Esecutività immediata

Il Dirigente dell'U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Dirigente **U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale**
Dott. De Fusco Giuseppe

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☐ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale

- Premesso che** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all'art. 15, comma 2, lettera b), prevede che l'organo di indirizzo politico – amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettere a) e b);
- l'articolo 10, comma b) del predetto Decreto Legislativo prevede che, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance sia approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14 e che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- Visto** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 avente ad oggetto “Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- Considerato che** con Deliberazione del Direttore Generale *pro tempore* n. 167 del 31.01.2025 è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'A.O.U. Federico II per il triennio 2025 – 2027”, documento programmatico di fondamentale rilevanza strategica, nell'ambito del quale sono stati definiti e rappresentati gli obiettivi di performance delle strutture sanitarie e tecnico – amministrative, al fine di garantire l'efficienza gestionale, la qualità dei servizi erogati e la coerenza con le linee di indirizzo regionali e nazionali;
- Preso atto che** gli obiettivi organizzativi, già comunicati nel corso dell'anno 2023, sono stati confermati ed estesi al biennio 2024 – 2025, fatti salvi gli aggiornamenti intercorsi e che tale estensione è finalizzata a garantire una programmazione aziendale efficace, stabile e coerente, nel rispetto dei principi di continuità, trasparenza e corretta gestione richiamati dal D.lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni, assicurando al contempo il necessario allineamento con le linee di indirizzo regionali e nazionali;
- Dato atto che** ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, l'Organismo Indipendente di Valutazione procede alla validazione della Relazione sulla Performance, di cui all' art. 10 del predetto Decreto Legislativo, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e sia di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- ai sensi del comma 6 del predetto Decreto Legislativo, la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- Tenuto conto** delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica nn. 1 e 2 del 2017 e n. 3 (novembre 2018) “Linee guida per la Relazione annuale sulla performance” che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- Precisato che** in data 17.06.2026 è stata trasmessa all'O.I.V. la bozza della Relazione sulla performance relativa all'anno 2025;
- a seguito della riunione verbalizzata in data 24.06.2026 (verbale assunto al protocollo aziendale con n. 46612 del 25.06.2026), l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla

validazione della citata Relazione, a conclusione dell'analisi dei risultati conseguiti a livello aziendale rispetto agli obiettivi strategici programmati;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 682 del 28.05.2026 avente ad oggetto “Valutazione della performance e raggiungimento degli obiettivi anno 2025: retribuzione di risultato per la dirigenza nei diversi ruoli, retribuzione incentivante per il personale di comparto e per i titolari di incarichi di funzione organizzativa. Esecutività immediata”;

Ritenuto necessario, alla luce di quanto innanzi rappresentato, procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2025 dell'A.O.U. Federico II, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025 dell'A.O.U. Federico II che allegata alla presente Deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare la citata Relazione sul sito internet istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del Decreto Legislativo 33/2013;
3. di dare mandato alla U.O. proponente di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e di provvedere a tutti gli adempimenti consequenziali;
4. di notificare il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione;
5. di conferire immediata esecutività al presente provvedimento, al fine di garantire l'adempimento degli obblighi di legge.

Il Funzionario Amministrativo
Dott. Marco Grasso

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale
Dott. Giuseppe De Fusco

Il Direttore dell'Area Dipartimentale
dei Servizi Tecnici - Amministrativi
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale;

Preso atto che il Dirigente U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025 dell'A.O.U. Federico II che allegata alla presente Deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare la citata Relazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del Decreto Legislativo 33/2013;
3. di dare mandato alla U.O. proponente di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e di provvedere a tutti gli adempimenti consequenziali;
4. di notificare il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione;
5. di conferire immediata esecutività al presente provvedimento, al fine di garantire l'adempimento degli obblighi di legge.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **823**

del **30/06/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II anno 2025.
Esecutività immediata

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il
30/06/2026

E' divenuta esecutiva il 30/06/2026

L'addetto alla pubblicazione
Stara Antonio

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

De Fusco Giuseppe - Responsabile del procedimento U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale

De Fusco Giuseppe - Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione Aziendale

Esposito Lucia - Direttore Area Dipartimentale dei Servizi Tecnici e Amministrativi

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Bianco Elvira - Direttore Generale

Stara Antonio - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e
Segreteria di Staff della Direzione Strategica