



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **429**

del **07/04/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - rideterminazione Consuntivo 2025 e Preventivo 2026 -Incrementi indennita' di specificita' medico-veterinaria e di specificita' sanitaria art. 18, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2022/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - rideterminazione Consuntivo 2025 e Preventivo 2026 -Incrementi indennita' di specificita' medico-veterinaria e di specificita' sanitaria art. 18, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2022/2024.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;

il CCNL dell'Area Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024;

la Delibera di Giunta della Regione Campania n. 150 del 03/04/2024 avente ad oggetto “Approvazione Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II”, pubblicata sul Bollettino della Regione Campania n. 31 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di durata triennale, per l'adozione del modello unico di Azienda Ospedaliera Universitaria di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/1999;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 913 del 18/06/2024 di presa d'atto della nota prot. n. 0296235 del 14/06/2024, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ha trasmesso a questa A.O.U., per i successivi provvedimenti di competenza, il Protocollo di Intesa n. 22 del 30/05/2024, con relativi allegati, sottoscritto digitalmente dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e dal Presidente della Giunta Regionale della Campania;

la deliberazione n. 498 del 09/04/2025 con la quale sono stati determinati i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale – Consuntivo anno 2024 e Preventivo anno 2025;

la deliberazione n. 1341 del 26/09/2025 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale – Consuntivo anno 2024 - “Riparto risorse L. 205/2017 ex art. 1, comma 435 e comma 435 bis - anno 2024, con la quale sono stati attribuiti all'AOU Federico II, in applicazione della Delibera della Giunta Regionale n. 244/2025;

la deliberazione n. 37 del 15/01/2026 avente ad oggetto “*Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/01/2024 - rideterminazione CONSUNTIVI ANNI 2023 e 2024 - Riparto risorse legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, comma 526, e legge n. 234/2021, art. 1, comma 293 - Decreti Dirigenziali della Direzione Generale Tutela della Salute della Regione Campania n. 71 e n. 72 del 18/11/2025*”;

la deliberazione n. 355 del 20/03/2026 avente ad oggetto “*Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - rideterminazione Consuntivo anno 2024, determinazione Consuntivo 2025 e Preventivo 2026, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2022/2024 avvenuta il 27/02/2026.*”

il CCNL dell'Area Sanità triennio 2022/2024 sottoscritto il 27/02/2026 e, in particolare, l'art. 18 “Fondi aziendali”, comma 1, lett. b), il quale testualmente dispone relativamente al “Fondo per la retribuzione degli incarichi” che lo stesso “*è stabilmente incrementato a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi*

dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza”;

RITENUTO

di dover procedere

- 1) alla determinazione degli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria, a decorrere dal 01/01/2025, secondo il seguente prospetto:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	Indennità di specificità medico-veterinaria CCNL 2019/2021	Indennità di specificità medico-veterinaria CCNL 2022/2024	Incremento Indennità	Totale unità al 31/12/2024	Totale incremento al 01/01/2025
	9.162,22	9.466,00	303,78	292	88.703,76
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	Indennità di specificità sanitaria CCNL 2019/2021	Indennità di specificità sanitaria CCNL 2022/2024	Incremento Indennità	Totale unità al 31/12/2024	Totale incremento al 01/01/2025
	1.381,49	1.614,46	232,97	62	14.444,14

- 2) alla rideterminazione dei “Fondi per la retribuzione degli incarichi” consuntivo anno 2025 e preventivi anno 2026 per il trattamento accessorio del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale così come di seguito riportato:

DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE	Fondo consuntivo 2025	Fondo preventivo 2026
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	4.5651.365,76	4.967.884,76
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE	Fondo consuntivo 2025	Fondo preventivo 2026
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	776.865,14	840.154,14

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) Determinare gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria, a decorrere dal 01/01/2025, secondo il seguente prospetto:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	Indennità di specificità medico-veterinaria CCNL 2019/2021	Indennità di specificità medico-veterinaria CCNL 2022/2024	Incremento Indennità	Totale unità al 31/12/2024	Totale incremento al 01/01/2025
	9.162,22	9.466,00	303,78	292	88.703,76
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	Indennità di specificità sanitaria CCNL 2019/2021	Indennità di specificità sanitaria CCNL 2022/2024	Incremento Indennità	Totale unità al 31/12/2024	Totale incremento al 01/01/2025
	1.381,49	1.614,46	232,97	62	14.444,14

- 2) Rideterminazione i “Fondi per la retribuzione degli incarichi” consuntivo anno 2025 e preventivi anno 2026 per il trattamento accessorio del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale così come di seguito riportato:

DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON	Fondo consuntivo	Fondo preventivo
---	------------------	------------------

DOCENTE	2025	2026
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	4.5651.365,76	4.967.884,76

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE	Fondo consuntivo 2025	Fondo preventivo 2026
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	776.865,14	840.154,14

3) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- alle OO.SS.

4) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- 1) Determinare gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria, a decorrere dal 01/01/2025, secondo il seguente prospetto:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	Indennità di specificità medico-veterinaria CCNL 2019/2021	Indennità di specificità medico-veterinaria CCNL 2022/2024	Incremento Indennità	Totale unità al 31/12/2024	Totale incremento al 01/01/2025
	9.162,22	9.466,00	303,78	292	88.703,76
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	Indennità di specificità sanitaria CCNL 2019/2021	Indennità di specificità sanitaria CCNL 2022/2024	Incremento Indennità	Totale unità al 31/12/2024	Totale incremento al 01/01/2025
	1.381,49	1.614,46	232,97	62	14.444,14

- 2) Rideterminazione i "Fondi per la retribuzione degli incarichi" consuntivo anno 2025 e preventivi anno 2026 per il trattamento accessorio del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale così come di seguito riportato:

<i>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2025	Fondo preventivo 2026
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	4.5651.365,76	4.967.884,76
<i>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2025	Fondo preventivo 2026
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	776.865,14	840.154,14

- 3) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:
- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
 - alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
 - alle OO.SS.
- 4) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - rideterminazione Consuntivo 2025 e Preventivo 2026 -Incrementi indennita' di specificita' medico-veterinaria e di specificita' sanitaria art. 18, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2022/2024.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno bil. 2026

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **429**

del **07/04/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - rideterminazione Consuntivo 2025 e Preventivo 2026 -Incrementi indennita' di specificita' medico-veterinaria e di specificita' sanitaria art. 18, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2022/2024.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 07/04/2026

E' divenuta esecutiva il 07/04/2026

L'addetto alla pubblicazione
Meo Maria

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Carannante Ilaria - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Bianco Elvira - Direttore Generale

Meo Maria - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica