



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **401**

del **31/03/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2024/2026 - Adozione definitiva - Esecutività immediata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2024/2026 - Adozione definitiva - Esecutività immediata

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☒ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☐ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO CHE il D.Lgs 165/01 e s.m.i., agli artt. 6 e 6-ter, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs n.75 del 2017, ha stabilito che le Aziende e gli Enti del S.S.N. adottino il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del succitato art. 6 ter, come da ultimo modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

VISTI la Delibera della Giunta Regionale della Campania n.150 del 03/04/2024 con cui è stato approvato lo Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" di durata triennale, per l'adozione del modello unico di azienda ospedaliera universitaria di cui all'art 2, comma 3 del D.lgs. n. 517/1999 con autonoma personalità giuridica, al quale farà seguito l'adozione del nuovo Atto aziendale;

la Deliberazione n.913/2024 con cui questa Azienda ha preso atto del succitato Protocollo;

le Deliberazioni n.1232 del 05/08/2025 e n.1443 del 30/10/2025, con cui questa Azienda ha adottato in via provvisoria il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2024/2026, che prevede un numero totale di n.490 unità nel triennio 2024/2026, delle quali n.454 già assunte nel corso degli anni 2024 e 2025 e n.36 programmate per il 2026, fatte salve eventuali rimodulazioni a seguito del continuo monitoraggio della spesa di personale che deve tener conto, tra l'altro, dei costi derivanti dalle autorizzazioni allo svolgimento delle attività assistenziali dei professori e ricercatori nonché dei passaggi all'inquadramento superiore;

PRESO ATTO CHE con la Delibera della Giunta Regionale n.67 del 06/03/2026, pubblicata sul BURC n.13 del 09/03/2026, la Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario della Regione Campania ha approvato il succitato Piano triennale dei Fabbisogni (PTFP) 2024/2026;

nella succitata Deliberazione, è stato previsto che l'AOU Federico II debba:

- garantire il costante monitoraggio e controllo dell'andamento della spesa relativa al costo del personale, anche autorizzato, attraverso gli strumenti, le modalità e le procedure già in essere presso i competenti Uffici Regionali;
- adottare i necessari atti, dandone contestuale, tempestiva ed analitica informazione agli uffici regionali, qualora dal monitoraggio si evinca che il costo del personale e l'equilibrio di bilancio non rispettano, anche in termini di previsione, i limiti posti dalla disciplina nazionale e regionale;
- garantire la produzione dei flussi informativi per il monitoraggio del personale del Servizio Sanitario Regionale, giusto DCA n. 53/2019 e n. 55/2019, che costituisce debito informativo verso la Regione, precisando che l'inosservanza dei tempi di trasmissione dei flussi e la loro non conformità alle specifiche funzionali dei dati previsti dai disciplinari tecnici, formerà oggetto di valutazione dei Direttori Generali delle aziende del SSR ai fini delle riconferme e della premialità legata al risultato;

RITENUTO di dover approvare, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 dell'AOU Federico II, allegato alla presente Deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. E' adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 dell'AOU Federico II, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che prevede un numero totale di n.490 unità nel triennio 2024/2026, delle quali n.454 già assunte nel corso degli anni 2024 e 2025 e n.36 programmate per il 2026, fatte salve eventuali rimodulazioni a seguito del continuo monitoraggio della spesa di personale che deve tener conto, tra l'altro, dei costi derivanti dalle autorizzazioni allo svolgimento delle attività assistenziali dei professori e ricercatori nonché dei passaggi all'inquadramento superiore.
2. E' garantito il costante monitoraggio e controllo dell'andamento della spesa relativa al costo del personale, anche autorizzato, attraverso gli strumenti, le modalità e le procedure già in essere presso i competenti Uffici Regionali.
3. Sarà cura di questa Azienda di adottare i necessari atti, dandone contestuale, tempestiva ed analitica informazione agli uffici regionali, qualora dal monitoraggio si evinca che il costo del personale e l'equilibrio di bilancio non rispettano, anche in termini di previsione, i limiti posti dalla disciplina nazionale e regionale.
4. E' garantita la produzione dei flussi informativi per il monitoraggio del personale del Servizio Sanitario Regionale, giusto DCA n. 53/2019 e n. 55/2019, che costituisce debito informativo verso la Regione, precisando che l'inosservanza dei tempi di trasmissione dei flussi e la loro non conformità alle specifiche funzionali dei dati previsti dai disciplinari tecnici, formerà oggetto di valutazione dei Direttori Generali delle aziende del SSR ai fini delle riconferme e della premialità legata al risultato.
5. Sarà cura di questa Azienda di trasmettere la presente Deliberazione alla Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario della Regione Campania nonché all'Università degli Studi di Napoli Federico II per quanto di competenza.
6. La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

Il Funzionario amministrativo
Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO

Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. E' adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 dell'AOU Federico II, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che prevede un numero totale di n.490 unità nel triennio 2024/2026, delle quali n.454 già assunte nel corso degli anni 2024 e 2025 e n.36 programmate per il 2026, fatte salve eventuali rimodulazioni a seguito del continuo monitoraggio della spesa di personale che deve tener conto, tra l'altro, dei costi derivanti dalle autorizzazioni allo svolgimento delle attività assistenziali dei professori e ricercatori nonché dei passaggi all'inquadramento superiore.
2. E' garantito il costante monitoraggio e controllo dell'andamento della spesa relativa al costo del personale, anche autorizzato, attraverso gli strumenti, le modalità e le procedure già in essere presso i competenti Uffici Regionali.
3. Sarà cura di questa Azienda di adottare i necessari atti, dandone contestuale, tempestiva ed analitica informazione agli uffici regionali, qualora dal monitoraggio si evinca che il costo del personale e l'equilibrio di bilancio non rispettano, anche in termini di previsione, i limiti posti dalla disciplina nazionale e regionale.
4. E' garantita la produzione dei flussi informativi per il monitoraggio del personale del Servizio Sanitario Regionale, giusto DCA n. 53/2019 e n. 55/2019, che costituisce debito informativo verso la Regione, precisando che l'inosservanza dei tempi di trasmissione dei flussi e la loro non conformità alle specifiche funzionali dei dati previsti dai disciplinari tecnici, formerà oggetto di valutazione dei Direttori Generali delle aziende del SSR ai fini delle riconferme e della premialità legata al risultato.
5. Sarà cura di questa Azienda di trasmettere la presente Deliberazione alla Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario della Regione Campania nonché all'Università degli Studi di Napoli Federico II per quanto di competenza.
6. La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **401**

del **31/03/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2024/2026 - Adozione definitiva - Esecutività immediata

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 31/03/2026

E' divenuta esecutiva il 31/03/2026

L'addetto alla pubblicazione
Meo Maria

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Bianco Elvira - Direttore Generale

Meo Maria - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica