



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **360**

del **25/03/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2025 E PREVENTIVO ANNO 2026, ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2022 -2024, sottoscritto il 27/10/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2025 E PREVENTIVO ANNO 2026, ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2022 -2024, sottoscritto il 27/10/2025.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;

il CCNL del Comparto Sanità 2019/2021 sottoscritto il 02/11/2022;

il CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024, sottoscritto il 27/10/2025 e, in particolare:

- l'art. 63, comma 2, il quale relativamente al “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102 del CCNL 2019/2021” dispone *“A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021”*;

- l'art. 64, comma 2, il quale relativamente al “Fondo premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2019/2021” dispone *“A decorrere dall' 1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.202”*;

la Delibera di Giunta della Regione Campania n. 150 del 03/04/2024 avente ad oggetto “Approvazione Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II”, pubblicata sul Bollettino della Regione Campania n. 31 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di durata triennale, per l'adozione del modello unico di Azienda Ospedaliera Universitaria di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/1999;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 913 del 18/06/2024 di presa d'atto della nota prot. n. 0296235 del 14/06/2024, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ha trasmesso a questa A.O.U., per i successivi provvedimenti di competenza, il Protocollo di Intesa n. 22 del 30/05/2024, con relativi allegati, sottoscritto digitalmente dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e dal Presidente della Giunta Regionale della Campania;

la deliberazione n. 1551 del 21/11/2025 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, Consuntivo anno 2024 e Preventivo anno 2025, ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2022-2024, sottoscritto il 27/10/2025;

la deliberazione n. 36 del 15/01/2026 avente ad oggetto “Rideterminazione Fondo art. 103 del CCNL 2019/2021 per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2024 - riparto risorse art. 1, comma 293, Legge n. 234/2021 (Indennità di Pronto Soccorso art. 69 CCNL Comparto Sanità triennio 2022/2024)”;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere prot. 179877/2020 espresso sull'argomento dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l'altro, che “relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane

invece quello indicato all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016..."; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018; - considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi";

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, secondo le indicazioni emerse dai costanti confronti con il Gruppo di lavoro regionale sui fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi a decorrere dall'anno 2019, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell'anno 2018 riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

RITENUTO di

dover determinare, in via consuntiva per l'anno 2025 e in via preventiva per l'anno 2026, l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 63, comma 2 e 64, comma 2, del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024 sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del personale di Comparto FTE in servizio al 31/12/2021 che risulta pari a 1.101;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale di Comparto nell'anno 2025 che risulta pari a 21.384,33;
- del personale di Comparto FTE in servizio al 31/12/2025 che risulta pari a 1.710,63;

secondo i prospetti riepilogativi che seguono:

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2025</u>
FONDO ART. 63 CCNL 2022/2024 "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	€	8.333.429
		<u>CONSUNTIVO ANNO 2025</u>
FONDO ART. 64 CCNL 2022/2024 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO"	€	14.987.713

		<u>PREVENTIVO ANNO 2026</u>
FONDO ART. 63 CCNL 2022/2024 "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	€	8.650.115

		<u>PREVENTIVO ANNO 2026</u>
FONDO ART. 64 CCNL 2022/2024 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO"	€	15.577.163

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2025 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL del Comparto Sanità 2019-2021, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi consuntivi;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget.

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) DETERMINARE, in via consuntiva per l'anno 2025 e in via preventiva per l'anno 2026, l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 63, comma 2 e 64, comma 2, del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024 sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del personale di Comparto FTE in servizio al 31/12/2021 che risulta pari a 1.101;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale di Comparto nell'anno 2025 che risulta pari a 21.384,33;
- del personale di Comparto FTE in servizio al 31/12/2025 che risulta pari a 1.710,63;

secondo i prospetti riepilogativi che seguono:

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2025</u>
FONDO ART. 63 CCNL 2022/2024 "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	€	8.333.429

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2025</u>
FONDO ART. 64 CCNL 2022/2024 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO"	€	14.987.713

		<u>PREVENTIVO ANNO 2026</u>
FONDO ART. 63 CCNL 2022/2024 "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	€	8.650.115

		<u>PREVENTIVO ANNO 2026</u>
FONDO ART. 64 CCNL 2022/2024 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO"	€	15.577.163

2) TRASMETTERE la presente deliberazione a cura della UOC proponente:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- alle OO.SS. e alle R.S.U.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO

Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1) DETERMINARE, in via consuntiva per l'anno 2025 e in via preventiva per l'anno 2026, l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 63, comma 2 e 64, comma 2, del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024 sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del personale di Comparto FTE in servizio al 31/12/2021 che risulta pari a 1.101;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale di Comparto nell'anno 2025 che risulta pari a 21.384,33;
- del personale di Comparto FTE in servizio al 31/12/2025 che risulta pari a 1.710,63;

secondo i prospetti riepilogativi che seguono:

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2025</u>
FONDO ART. 63 CCNL 2022/2024 "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	€	8.333.429

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2025</u>
FONDO ART. 64 CCNL 2022/2024 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO"	€	14.987.713

		<u>PREVENTIVO ANNO 2026</u>
FONDO ART. 63 CCNL 2022/2024 "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	€	8.650.115

		<i>PREVENTIVO ANNO 2026</i>
<i>FONDO ART. 64 CCNL 2022/2024 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO"</i>	€	<i>15.577.163</i>

2) TRASMETTERE la presente deliberazione a cura della UOC proponente:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- alle OO.SS. e alle R.S.U.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2025 E PREVENTIVO ANNO 2026, ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2022 -2024, sottoscritto il 27/10/2025.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno bil. 2026

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **360**

del **25/03/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2025 E PREVENTIVO ANNO 2026, ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2022 -2024, sottoscritto il 27/10/2025.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 25/03/2026

E' divenuta esecutiva il 25/03/2026

L'addetto alla pubblicazione
Meo Maria

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Carannante Ilaria - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Bianco Elvira - Direttore Generale

Meo Maria - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica