



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **221**

del **20/02/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di ricognizione riservato agli operatori in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 e ss.mm.ii. - Esecutivita` immediata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di ricognizione riservato agli operatori in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 e ss.mm.ii. - Esecutività immediata.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☒ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☐ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge di conversione del 24 aprile 2020, n. 27, sono state dettate disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, individuando tra le varie forme di reclutamento da utilizzare, contratti a tempo determinato, incarichi di lavoro parasubordinato, anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

che, pertanto, al fine di potenziare le risorse umane da dedicare al contrasto dell'emergenza epidemiologica, questa A.O.U., con Deliberazioni varie, ha autorizzato la stipula di contratti a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa con vari professionisti, per lo svolgimento delle attività assistenziali di supporto ai percorsi COVID aziendali, rispettivamente a seguito di utilizzo graduatoria di concorso pubblico e di una manifestazione di interesse;

che l'amministrazione regionale, nel confermare il ruolo fondamentale del personale quale risorsa per lo sviluppo qualitativo e quantitativo dei servizi, con la Circolare PG/2022/364421 ha dettato – tra l'altro - prime indicazioni in merito all'applicazione dell'art.1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021, prevedendo una "prima fase" destinata alla "stabilizzazione" del personale assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e "una seconda fase", destinata alla "stabilizzazione", previo espletamento di prove selettive, di personale assunto con contratti di lavoro parasubordinato;

Visto l'art.1, comma 268, lett b) della L. 234/2021, come da ultimo modificato dalla Legge 199/2025 che *testualmente recita: ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2026 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;*

Preso atto che, fermo restando quanto già indicato nella predetta circolare 364421 circa le procedure di stabilizzazione in argomento, con nota prot. aziendale n.7345 del 30/01/2026 la Regione Campania ha ribadito la necessità di proseguire le attività tese alle stabilizzazioni del personale in possesso dei requisiti secondo quanto indicato nelle predette circolari, tenendo conto dei nuovi requisiti introdotti dal recente intervento legislativo;

Dato atto che con Deliberazioni n.22 del 13/01/2023, n.394 del 07/04/2023 e n.33 del 10/01/2024 questa Azienda, alla luce di quanto previsto dal predetto art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 e ss.mm.ii. ha indetto n. 3 Avvisi di ricognizione riservati agli operatori sanitari e sociosanitari e agli operatori amministrativi in possesso dei requisiti previsti dal predetto art.1);

che all'esito delle succitate procedure sono state stabilizzate in totale n.103 unità, tra FASE 1 e FASE 2 come di seguito specificato:

- n. 79 unità di comparto;
- n. 20 unità di dirigenti medici;
- n. 3 unità di dirigenti sanitari;
- n. 1 unità di dirigenza PTA;

Ritenuto per quanto finora esposto, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale sanitario e del ruolo sociosanitario anche durante l'emergenza COVID-19 – tenendo altresì conto delle professionalità che hanno maturato i requisiti previsti entro le scadenze aggiornate con Legge n.

199/2025 - di procedere all'indizione di un Avviso di ricognizione, riservato agli operatori in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b), L. 234/21 e ss.mm.ii. alla data di scadenza del Avviso, secondo le indicazioni riportate nell'allegato Bando che forma parte integrante della presente Deliberazione, più precisamente:

- PRIMA FASE: riservata al personale che sia stato assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante una procedura di avviso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente e che abbiano espletato almeno una prova d'esame e per il quale l'Azienda non espleterà ulteriori prove d'esame;
- SECONDA FASE: riservata al personale assunto con procedure diverse da quelle concorsuali di cui sopra, per il quale l'Azienda all'uopo attiverà procedure concorsuali per singoli profili, per titoli ed esami;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) E' autorizzato un Avviso di ricognizione riservato agli operatori in possesso - alla data di scadenza del presente avviso - dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b), L. 234/21 e ss.mm.ii., secondo le indicazioni riportate nell'allegato Avviso che forma parte integrante della presente Deliberazione. Più precisamente:
 - PRIMA FASE: riservata al personale che sia stato assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante una procedura di avviso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente e che abbiano espletato almeno una prova d'esame e per il quale l'Azienda non espleterà ulteriori prove d'esame;
 - SECONDA FASE: riservata al personale assunto con procedure diverse da quelle concorsuali di cui sopra, per il quale l'Azienda all'uopo attiverà procedure concorsuali per singoli profili, per titoli ed esami.
- 2) L'Azienda si riserva la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto avviso di ricognizione.
- 3) L'Avviso di cui al punto 1) è pubblicato sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it, nella sezione Concorsi, Selezioni , Borse e Mobilità.
- 4) Il presente Avviso è finalizzato alla mera ricognizione propedeutica ad una eventuale stabilizzazione del personale, a copertura di posti e per i profili professionali di specifico e strategico interesse aziendale, in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il PTFP e le risorse finanziarie disponibili.
- 5) La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.
- 6) L'UOC GRU è incaricata degli atti conseguenziali all'adozione del presente provvedimento.

Il Funzionario amministrativo
Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- 1) E' autorizzato un Avviso di ricognizione riservato agli operatori in possesso - alla data di scadenza del presente avviso - dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b), L. 234/21 e ss.mm.ii., secondo le indicazioni riportate nell'allegato Avviso che forma parte integrante della presente Deliberazione. Più precisamente:
 - PRIMA FASE: riservata al personale che sia stato assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante una procedura di avviso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente e che abbiano espletato almeno una prova d'esame e per il quale l'Azienda non espleterà ulteriori prove d'esame;
 - SECONDA FASE: riservata al personale assunto con procedure diverse da quelle concorsuali di cui sopra, per il quale l'Azienda all'uopo attiverà procedure concorsuali per singoli profili, per titoli ed esami.
- 2) L'Azienda si riserva la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto avviso di ricognizione.

- 3) L'Avviso di cui al punto 1) è pubblicato sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it, nella sezione Concorsi, Selezioni , Borse e Mobilità.
- 4) Il presente Avviso è finalizzato alla mera ricognizione propedeutica ad una eventuale stabilizzazione del personale, a copertura di posti e per i profili professionali di specifico e strategico interesse aziendale, in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il PTFP e le risorse finanziarie disponibili.
- 5) La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.
- 6) L'UOC GRU è incaricata degli atti conseguenziali all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **221**

del **20/02/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di ricognizione riservato agli operatori in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 e ss.mm.ii. - Esecutività immediata.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 20/02/2026

E' divenuta esecutiva il 20/02/2026

L'addetto alla pubblicazione
Meo Maria

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Bianco Elvira - Direttore Generale

Meo Maria - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica