



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **36** del **15/01/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Rideterminazione del Fondo art. 103 del CCNL 2019/2021 per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2024 - riparto risorse art. 1, comma 293, Legge n. 234/2021 (Indennita' di Pronto Soccorso art. 69 CCNL Comparto Sanita' triennio 2022/2024).

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Rideterminazione del Fondo art. 103 del CCNL 2019/2021 per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2024 - riparto risorse art. 1, comma 293, Legge n. 234/2021 (Indennita' di Pronto Soccorso art. 69 CCNL Comparto Sanita' triennio 2022/2024).

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;

il CCNL del Comparto Sanità 2016/2018 e, in particolare, gli artt. 101 e 102;

il CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024, sottoscritto il 27/10/2025 e, in particolare, gli artt. 63 e 64;

la Delibera di Giunta della Regione Campania n. 150 del 03/04/2024 avente ad oggetto “Approvazione Schema di Protocollo d’Intesa tra la Regione Campania e l’Università degli Studi di Napoli Federico II”, pubblicata sul Bollettino della Regione Campania n. 31 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d’Intesa tra la Regione Campania e l’Università degli Studi di Napoli Federico II, di durata triennale, per l’adozione del modello unico di Azienda Ospedaliera Universitaria di cui all’art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/1999;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 913 del 18/06/2024 di presa d’atto della nota prot. n. 0296235 del 14/06/2024, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ha trasmesso a questa A.O.U., per i successivi provvedimenti di competenza, il Protocollo di Intesa n. 22 del 30/05/2024, con relativi allegati, sottoscritto digitalmente dal Magnifico Rettore dell’Università degli Studi di Napoli Federico II e dal Presidente della Giunta Regionale della Campania;

DATO ATTO che, con la deliberazione n. 1551 del 21/11/2025, sono stati rideterminati i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, Consuntivo anno 2024 e Preventivo anno 2025, in applicazione delle previsioni cdì cui agli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2022-2024, sottoscritto il 27/10/2025;

CONSIDERATO che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale – Settore Controllo di Gestione SSR, con il Decreto n. 99 del 05/12/2025, ha proceduto al riparto delle risorse relative all’anno 2024 delle somme di cui all’art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021, per la parte spettante al Comparto Sanità, attribuendo all’A.O.U. Federico II la somma di € 81.641,00 al netto degli oneri a carico dell’Azienda;

RITENUTO di dover rideterminare, in via consuntiva per l’anno 2024 il Fondo per il trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, incrementando il Fondo ex art. 103 del CCNL 2019/2021 - “Premialità e Condizioni di Lavoro” - di un importo pari ad € 81.641,00, così come previsto dal citato Decreto n. 99/2025, da destinare alla remunerazione dell’Indennità di Pronto Soccorso di cui all’art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022/2024, così come di seguito riportato:

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2024</u>
FONDO ART. 103 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" <i>Deliberazione n. 1551 del 21/11/2025</i>	€	15.511.920
<i>Indennità di Pronto Soccorso art. 69 CCNL 2022/2024 (Decreto n. 99/2025 - risorse art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021)</i>	€	81.641
FONDO ART. 103 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" <i>rideterminato</i>	€	15.593.561

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget.

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) È RIDETERMINATO, in via consuntiva, per l'anno 2024, il Fondo per il trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, incrementando il Fondo ex art. 103 del CCNL 2019/2021 - "Premialità e Condizioni di Lavoro" - di un importo pari ad € 81.641,00, così come previsto dal citato Decreto n. 99/2025, da destinare alla remunerazione dell'Indennità di Pronto Soccorso di cui all'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022/2024, così come di seguito riportato:

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2024</u>
FONDO ART. 103 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" <i>Deliberazione n. 1551 del 21/11/2025</i>	€	15.511.920
<i>Indennità di Pronto Soccorso art. 69 CCNL 2022/2024 (Decreto n. 99/2025 - risorse art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021)</i>	€	81.641
FONDO ART. 103 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" <i>rideterminato</i>	€	15.593.561

2) La presente deliberazione è eseguita a cura dell'U.O. proponente ed è trasmessa:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e per il Coordinamento del SSR della Regione Campania;
- alle OO.SS. del comparto Sanità e alle R.S.U.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO

Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE

Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025

Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

1) È RIDETERMINATO, in via consuntiva, per l'anno 2024, il Fondo per il trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, incrementando il Fondo ex art. 103 del CCNL 2019/2021 - "Premialità e Condizioni di Lavoro" - di un importo pari ad € 81.641,00, così come previsto dal citato Decreto n. 99/2025, da destinare alla remunerazione dell'Indennità di Pronto Soccorso di cui all'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022/2024, così come di seguito riportato:

		<u>CONSUNTIVO ANNO 2024</u>
FONDO ART. 103 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" <i>Deliberazione n. 1551 del 21/11/2025</i>	€	15.511.920
<i>Indennità di Pronto Soccorso art. 69 CCNL 2022/2024 (Decreto n. 99/2025 - risorse art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021)</i>	€	81.641
FONDO ART. 103 "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" <i>rideterminato</i>	€	15.593.561

2) La presente deliberazione è eseguita a cura dell'U.O. proponente ed è trasmessa:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e per il Coordinamento del SSR della Regione Campania;
- alle OO.SS. del comparto Sanità e alle R.S.U.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Elvira Bianco



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Rideterminazione del Fondo art. 103 del CCNL 2019/2021 per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2024 - riparto risorse art. 1, comma 293, Legge n. 234/2021 (Indennità di Pronto Soccorso art. 69 CCNL Comparto Sanità triennio 2022/2024).

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. preso nota
Anno bil. 2026

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **36** del **15/01/2026**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Rideterminazione del Fondo art. 103 del CCNL 2019/2021 per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, CONSUNTIVO ANNO 2024 - riparto risorse art. 1, comma 293, Legge n. 234/2021 (Indennità di Pronto Soccorso art. 69 CCNL Comparto Sanità triennio 2022/2024).

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 15/01/2026

E' divenuta esecutiva il 15/01/2026

L'addetto alla pubblicazione
Stara Antonio

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Carannante Ilaria - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Bianco Elvira - Direttore Generale

Stara Antonio - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica