



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
“FEDERICO II”

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI BORSE DI STUDIO – ALLEGATO 1

MODELLO DI RICHIESTA DI ISTITUZIONE BORSA/E DI STUDIO FONTE DI FINANZIAMENTO: FONDI VINCOLATI

Modificato in osservanza alla Deliberazione Aziendale n. 173/2024

ALLA DIREZIONE STRATEGICA

Il sottoscritto prof. Vincenzo Pilone

Direttore del D.A.I. di Chirurgia Generale, dei Trapianti e Gastroenterologia

CHIEDE

L'istituzione di n. 5 Borse di Studio, di cui n. 1 Borsa Tipologia A/Borsa Base (COD 01), n. 2 Borse Tipologia B/I Livello (COD 02 e 04), n. 2 Borse C/II Livello (COD 03 e 05), ai sensi del vigente Regolamento Aziendale, aventi le seguenti caratteristiche:

TITOLO DEL PROGETTO	<i>Compliance normativa, Sicurezza e Salute nei Contesti Lavorativi</i>
DURATA PROGETTO	12 mesi
PROROGA EVENTUALE (SI/NO)	SI
FONTI DI FINANZIAMENTO	Fondi vincolati obiettivo “ <i>Piano Nazionale della Prevenzione</i> ” Linea Progettuale 4- DCA n. 57 del 04/07/2019 e ss.mm.ii.
RESPONSABILE SCIENTIFICO	Prof. Giovanni Sarnelli
PARTNERSHIP	Programma di I fascia Fisiopatologia Digestiva e Nutrizionale UOC Medicina del Lavoro UOC Prevenzione e Protezione nei Luoghi di Lavoro UOC Pianificazione, Sviluppo e Gestione dei Progetti Aziendali
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	Il progetto si propone di promuovere un approccio sistematico e multidisciplinare alla salute nei contesti lavorativi, fondato sull'integrazione tra tutela giuridica, prevenzione sanitaria, sostenibilità comportamentale e innovazione tecnologica.
OBIETTIVI DEL PROGETTO	In linea con il D.Lgs. 81/2008 e in coerenza con gli indirizzi del Programma 03 “ <i>Luoghi di lavoro che promuovono salute</i> ” del Piano Regionale della Prevenzione della Regione Campania, il progetto intende promuovere un approccio integrato alla salute nei contesti lavorativi, attraverso: - La tutela della Sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di misure organizzative e strutturali finalizzate a favorire ambienti di lavoro salutari e inclusivi, capaci di sostenere il benessere psico-fisico e relazionale dei lavoratori - Rafforzare la cultura della prevenzione e della responsabilità datoriale, valorizzando la funzione proattiva dei Servizi di Medicina del Lavoro e di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
“FEDERICO II”

	<p>Prevenzione e Protezione nei Luoghi di Lavoro nella promozione della salute oltre che nella sorveglianza sanitaria e nella gestione integrata dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> - La promozione di stili di vita sani e sostenibili, con particolare attenzione alla nutrizione, alla prevenzione della sedentarietà, alla correzione delle posture lavorative e alla riduzione dello stress lavoro-correlato. - L'adozione di nuove tecnologie per la valutazione e gestione dei rischi - La digitalizzazione delle pratiche di sorveglianza sanitaria, inclusa la somministrazione sistematica di questionari validati
CONTENUTI INTERDISCIPLINARI	<p><u>Area sanitaria</u> Medicina del Lavoro, Nutrizione, stress lavoro-correlato, sorveglianza sanitaria</p> <p><u>Area tecnica</u> ergonomia, valutazione ambientale, digitalizzazione dei processi, strumenti predittivi</p> <p><u>Area giuridica</u> normativa su salute e sicurezza, responsabilità datoriale, <i>compliance</i> e modelli organizzativi</p> <p><u>Area sociale e organizzativa</u> benessere organizzativo, promozione della salute, partecipazione dei lavoratori</p>
RUOLI PROFESSIONALI COINVOLTI	<p><u>Personale Sanitario (PSan)</u> Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro.</p> <p><u>Personale Tecnico (PTech)</u> Ingegneri della sicurezza: valutazione e progettazione ambientale. Statistici/ <i>Data analyst</i>: elaborazione dei dati, modelli predittivi.</p> <p><u>Personale Giuridico (PJur)</u> Giuristi esperti in diritto del lavoro: analisi normativa, redazione di <i>policy</i>, valutazione del rischio giuridico.</p>
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO	<p>COD 01 (<i>PSan</i>)- Borsa tipologia A/ Borsa Base</p> <ul style="list-style-type: none"> - Classe L/SNT1 - Laurea Triennale in Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro <p>COD 02 (<i>PTech</i>)- Borsa Tipologia B/ Borsa di I livello</p> <ul style="list-style-type: none"> - Classe LM-82 – Laurea Magistrale in Scienze Statistiche - Classe LM-83 – Laurea Magistrale in Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie <p>COD 03 (<i>PTech</i>)- Borsa Tipologia C/ II livello</p> <ul style="list-style-type: none"> - Classe LM-21 Laurea Magistrale in Ingegneria Biomedica - Classe LM-23 Laurea Magistrale in Ingegneria Civile - Classe LM-24 Laurea Magistrale in Ingegneria dei Sistemi Edilizi - Classe LM-26 Laurea Magistrale in Ingegneria della Sicurezza - Classe LM-28 Laurea Magistrale in Ingegneria Elettrica - Classe LM-29 Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica - Classe LM-31 Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale - Classe LM-32 Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
“FEDERICO II”**

	<ul style="list-style-type: none"> - Classe LM-35 Laurea Magistrale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio - Classe LM-4 Laurea Magistrale in Architettura e Ingegneria Edile-Architettura - Classe LM-53 Laurea Magistrale in Scienza e Ingegneria dei Materiali <p>COD 04 (<i>PJur</i>)- Borsa Tipologia B/ Borsa di I livello</p> <ul style="list-style-type: none"> - Classe LMG-01 Laurea Magistrale in Giurisprudenza <p>COD 05 (<i>PJur</i>)- Borsa Tipologia C/ II livello</p> <ul style="list-style-type: none"> - Classe LMG-01 Laurea Magistrale in Giurisprudenza
REQUISITI RICHIESTI AI PARTECIPANTI	<p>Borsa tipologia A/ Borsa Base (COD 01)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseguimento del titolo da non più di 3 anni <p>Borsa tipologia B/ I livello (COD 02 e 04)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseguimento del titolo da non più di 5 anni - Documentata esperienza post-laurea di almeno 1 anno <p>Borsa tipologia C/ II livello (COD 03 e 05)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseguimento del titolo da più di 5 anni - Specializzazione o Dottorato di Ricerca nel settore di ricerca - Documentata esperienza post-laurea di almeno 3 anni
ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO DI STUDIO E RICERCA	<p><i>Fase I – Avvio e analisi preliminare (mesi 1–3)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mappatura dei rischi ambientali, ergonomici e organizzativi. - Somministrazione di questionari clinico-nutrizionali e psicosociali a tutti i lavoratori. - Valutazione dello stato di salute e degli stili di vita. <p><i>Fase II – Formazione e informazione (mesi 4–6)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Seminari su sicurezza, nutrizione, stress lavoro-correlato e digitalizzazione. - Workshop interattivi con simulazioni e laboratori. - Distribuzione di materiali didattici e digitali. <p><i>Fase III – Implementazione (mesi 7–12)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Interventi ambientali (ergonomia, illuminazione, acustica). - Interventi organizzativi (turnazioni, pause attive). - Interventi clinico-nutrizionali (consulenze, revisione dei menu aziendali). - Promozione di stili di vita sostenibili. <p><i>Fase IV – Monitoraggio (mesi 13–18)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Follow-up clinico e organizzativo. - Analisi statistica dei dati raccolti. - Reportistica e revisione delle misure adottate. <p><i>Fase V – Redazione del piano integrato (mesi 19–24)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborazione di un modello replicabile per diversi contesti aziendali. - Integrazione di: <ul style="list-style-type: none"> Tutela della salute e digitalizzazione del lavoro. Tecnologie per la gestione dei rischi. Questionari come strumento permanente di sorveglianza.



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
“FEDERICO II”**

RISULTATI ATTESI	<p>1) Miglioramento misurabile degli indicatori di salute e stili di vita INDICATORI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Percentuale (tasso di risposta) di operatori che compilano <i>check-list</i> ergonomiche ($\geq 80\%$ di <i>compliance</i>) - Percentuale di operatori che dichiarano di effettuare pause attive ($\geq 70\%$ nei turni lunghi $> 8h$) - Percentuale (tasso di risposta) di operatori che compilano questionari psicosociali sullo stress percepito ($\geq 80\%$ di <i>compliance</i> nei reparti critici) - Percentuale (tasso di risposta) di operatori che compilano questionari clinico-nutrizionali sul benessere nutrizionale ($\geq 80\%$ di <i>compliance</i>) <p>2) Incremento quantificabile degli Indicatori di Sicurezza e Prevenzione: INDICATORI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Percentuale di operatori sottoposti a sorveglianza sanitaria periodica ($\geq 80\%$ del personale) - Numero di interventi correttivi su rischi ergonomici (+20% rispetto a <i>baseline</i>) <p>3) Aumento della <i>compliance</i> normativa e della sicurezza clinica INDICATORI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Percentuale di reparti con DVR aggiornato e conforme al D.Lgs. 81/2008 (+20% rispetto a <i>baseline</i>) - Numero di audit interni su sicurezza ambientale (+20% rispetto a <i>baseline</i>) - Partecipazione lavoratori a programmi formativi sulla sicurezza (+20% rispetto a <i>baseline</i>) <p>4) INDICATORI di Innovazione e Digitalizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Percentuale di pratiche di sorveglianza sanitaria digitalizzate ($\geq 80\%$) - Numero di questionari psicosociali e nutrizionali somministrati online ($\geq 60\%$ del totale dei questionari) - Numero di tecnologie innovative introdotte (≥ 1 nuova soluzione implementata) - Tasso di utilizzo delle piattaforme digitali per formazione ECM (Educazione Continua in Medicina) sicurezza (+20% rispetto a <i>baseline</i>) <p>5) Rafforzamento della cultura della sicurezza, della prevenzione e della responsabilità nei reparti INDICATORI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Numero di seminari/workshop realizzati (≥ 3 eventi/anno) - Percentuale di personale formato su sicurezza e prevenzione ($\geq 70\%$ del personale sanitario e tecnico) - Livello di soddisfazione dei partecipanti ($\geq 80\%$ valutazioni positive)
DISSEMINAZIONE	Pubblicazioni scientifiche e tecniche. Presentazioni in convegni e seminari.
COMPENSO OMNICOMPENSIVO	<p>€ 101.000,00/ anno (centounmila,00/ anno) di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> € 15.00,00 (quindicimila,00/ anno) per ciascuna Borsa Tipologia A € 18.00,00 (diciottomila,00/ anno) per ciascuna Borsa Tipologia B



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
“FEDERICO II”**

	€ 25.00,00 (ventitremila,00/ anno) per ciascuna Borsa Tipologia C
SEDE DI ESPLETAMENTO DELL'ATTIVITÀ	Edificio 6 - DAI di Chirurgia Generale, dei Trapianti e Gastroenterologia Edificio 13- DAI di Sanità Pubblica, Farmacoutilizzazione e Dermatologia

A tal fine, precisa quanto segue:

- il Borsista svolgerà esclusivamente attività di studio, ricerca o di addestramento guidata, finalizzata allo sviluppo del progetto di ricerca sopra indicato;
- il Borsista non effettuerà attività lavorativa;
- al Borsista non saranno affidate attività istituzionali;
- il Responsabile Scientifico del progetto svolgerà unicamente funzioni di supervisione, controllo e coordinamento dell'attività del Borsista che sarà svincolata da rapporto di subordinazione;
- l'attività del Borsista non prevede impegno orario predefinito.

Napoli,

Il Responsabile Scientifico
Prof. Giovanni Sarnelli

Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II"
DAI di Chirurgia Generale,
dei Trapianti e Gastroenterologia
UOSD Fisiopatologia Digestiva e Nutrizionale
Responsabile: Prof. Giovanni SARNELLI

Il Responsabile di Progettazione
Linea Progettuale 4 “Piano Nazionale della Prevenzione”
Direttore D.A.I. Sanità Pubblica, Farmaco-utilizzazione e Dermatologia

Prof. Maurizio Tagliafata

Il Coordinatore Aziendale “Obiettivi di Piano”
Direttore U.O.C. Pianificazione. Sviluppo e Gestione dei Progetti Aziendali

Dott.ssa Paola Magri

Il Direttore D.A.I. Chirurgia Generale, dei Trapianti e Gastroenterologia
Prof. Vincenzo Pilone

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "FEDERICO II"
DAI di Chirurgia Generale,
Dei Trapianti e Gastroenterologia
Direttore: Prof. Vincenzo Pilone