



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **1693**

del **30/12/2025**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d`Intesa fra Universita` degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell`art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita`, per l`attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita` - anno 2025.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Elvira Bianco**

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Universita` degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita`, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita` - anno 2025.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**VISTI** l'art. 52, comma 1 *bis*, del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. come modificato dal D. L. 9 giugno 2021, n. 82, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che i dipendenti pubblici sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali e che le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

l'art. 23 del D. Lgs 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, secondo cui “*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...omissis... sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e di lavoro integrativi e nei limiti delle risorse disponibili*”;

l'art. 15 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che prevede, al comma 3 che il sistema di classificazione del personale è articolato in cinque aree, che corrispondono a cinque differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area del personale di supporto
- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei professionisti della salute e dei funzionari
- Area del personale di elevata qualificazione

l'art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che, al comma 1, stabilisce che “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati*”;

**RILEVATO** che il suindicato art. 19, in relazione all'attribuzione del DEP, prevede altresì che:

- i differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area sono indicati nella tabella E) e che ove il dipendente sia transitato per mobilità da altra azienda o ente, sono mantenuti i differenziali economici di professionalità maturati nell'azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza;
- avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti;
- non determina l'attribuzione di mansioni superiori;
- non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- la progressione economica è finanziata con risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett. b);
- le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione del servizio tenendo conto di quanto previsto nel comma 6, il quale dispone che i differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree, fatto salvo quanto previsto dall'art. 20 comma 4 (progressione tra le aree);

**VISTI** l'art. 9, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 2022/2024, secondo cui “*sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), nonché i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree*”;

l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale (CIA) sottoscritto in data 04/12/2025 dalla Delegazione di Parte Pubblica e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL del Comparto Sanità e, in data 10/12/2025 dalla RSU, in cui, tra l'altro, sono state definite concordemente le risorse destinate al DEP 2025 nonché i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione degli stessi, secondo le previsioni di cui all'art. 19 del CCNL 2019/2021 del CCNL Comparto Sanità per l'anno 2025;

la Deliberazione n. 1551 del 21/11/2025 con la quale è stato rideterminato, *“in via consuntiva per l'anno 2024 e in via preventiva per l'anno 2025, l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 63, comma 2 e 64, comma 2, del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024”*.

**DATO ATTO** che con il sopra richiamato CIA, attesa la disponibilità delle risorse del fondo ex art. 63 del CCNL 2022/2024, è stato stabilito che *“la Parte Datoriale si impegna a bandire entro il 31/12/2025 l'avviso interno per l'attribuzione del DEP, con decorrenza 01/01/2025, che sarà riconosciuto ai dipendenti presenti nelle specifiche graduatorie, fino ad esaurimento delle risorse disponibili riservate alle singole aree e ruoli e, a tali fini, utilizzabili secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali”*;

**TENUTO CONTO** che:

con nota prot. n. 75392 del 12/12/2025, nel trasmettere al Collegio Sindacale il CIA 2025 e la allegata relazione tecnico-economica, è stata chiesta la certificazione di compatibilità economico finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001;

con verbale n. 185 del 19/12/2025 il Collegio Sindacale ha rilasciato, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria del CIA anno 2024;

in data 22/12/2025 si è provveduto alla sottoscrizione definitiva, da parte della Delegazione di parte pubblica, delle OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Sanità 2022/2024 e della RSU, del CIA 2025.

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere, all'indizione di Selezione interna il cui Avviso è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, per la formulazione di graduatorie per la progressione economica all'interno delle aree, finalizzate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale dipendente a tempo indeterminato al quale si applica il CCNL comparto sanità in materia di DEP;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

### **PROPONE**

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- Di disporre l'indizione dell'avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Università degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanità, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità - anno 2025.
- Di dare atto che l'avviso allegato al presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione “Avvisi e Concorsi” del sito istituzionale.
- L'UOC Gestione Risorse Umane è incaricata di provvedere a tutti gli atti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025**

**Vista** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

**ESPRIMONO**

**Parere favorevole** all'adozione del presente provvedimento.

**F.to IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott.ssa Edvige Cascone**

**F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Stefano Visani**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025**  
**Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

**D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- Di disporre l'indizione dell'avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Università degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanità, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità - anno 2025.
- Di dare atto che l'avviso allegato al presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione "Avvisi e Concorsi" del sito istituzionale.

L'UOC Gestione Risorse Umane è incaricata di provvedere a tutti gli atti consequenziali.

**F.to IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Elvira Bianco**



## **DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**OGGETTO:** Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Universita` degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita`, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita` - anno 2025.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota  
Anno bil. 2025

Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Economico  
Finanziarie  
Dott.ssa Cinzia Rea



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1693**

del **30/12/2025**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Universita` degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita`, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita` - anno 2025.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 30/12/2025

E' divenuta esecutiva il 30/12/2025

L'addetto alla pubblicazione  
Meo Maria

**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Carannante Ilaria - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Bianco Elvira - Direttore Generale

Meo Maria - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica