



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1680**

del **24/12/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Autorizzazione indizione procedura di mobilita' volontaria per complessivi n. 3 posti di Dirigenza PTA - CCNL Area Funzioni Locali per le esigenze dell'UOC "Gestione Acquisizione Beni e Servizi", dell'UOC "Controllo di gestione aziendale" e dell'UOC "Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro" dell'A.O.U. "Federico II" - Esecutivita' immediata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Autorizzazione indizione procedura di mobilità volontaria per complessivi n. 3 posti di Dirigenza PTA - CCNL Area Funzioni Locali per le esigenze dell'UOC "Gestione Acquisizione Beni e Servizi", dell'UOC "Controllo di gestione aziendale" e dell' UOC "Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro" dell'A.O.U. "Federico II" - Esecutività immediata

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con DGRC n. 150 del 03/04/2024 è stato approvato lo Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli "Federico II", di durata triennale, per l'adozione del modello unico di Azienda Ospedaliera Universitaria di cui all'art. 2, comma 3 del D.lgs. n. 517/1999, con autonoma personalità giuridica, al quale farà seguito l'adozione del nuovo Atto Aziendale;

che con Deliberazione n. 913/2024 questa Azienda ha preso atto del succitato Protocollo;

che con Deliberazioni varie, adottate negli anni 2022, 2023, 2024 e 2025 è stata disposta la rimodulazione dei Dipartimenti ad Attività Integrata e dell'Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico – Amministrativi, nelle more dell'adozione del nuovo Atto Aziendale;

che, nell'ambito della citata Area Dipartimentale:

l'UOC Gestione Acquisizione Beni e Servizi predispone, nell'ambito di competenza per la realizzazione di appalti, gare e stipula di contratti, effettua la pianificazione operativa degli acquisti ed individua, sulla scorta e nel rispetto della normativa vigente, le specifiche procedure da adottare per ogni singolo processo di acquisto;

che l'UOC Controllo di Gestione, contribuisce al raggiungimento degli obiettivi strategici stabiliti attraverso un insieme integrato e coordinato di criteri, strumenti e procedure finalizzati ad attivare un processo di programmazione degli obiettivi da conseguire e di verifica della rispondenza dell'andamento gestionale rispetto agli obiettivi prefissati;

che l'UOC Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro, provvede all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;

che, alla luce degli obiettivi specifici della nuova Direzione strategica aziendale, risulta necessario potenziare le succitate strutture dell'Area Dipartimentale, attraverso l'acquisizione di personale dirigenziale, rispettivamente amministrativo, tecnico e professionale, con pregressa esperienza nell'ambito di competenza delle strutture U.O. interessate;

Visti l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che, al comma 1, testualmente recita:

"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere";

l'art.3, comma 7, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che ha stabilito che il suddetto assenso dell'amministrazione di appartenenza continua ad essere richiesto solo per il personale delle aziende e degli enti del SSN;

il D.L. 36/2022 recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) che all'art.2 ha disciplinato la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni»;

più in particolare, il comma 5 del succitato art.2 del D.L. 36 che testualmente recita: "I bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il Portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure";

il DM del Ministro per la pubblica amministrazione (registrato alla Corte dei Conti il 09/11/2022, n.2812) relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del Portale inPA, che all'art. 1 "Oggetto, finalità e ambito di applicazione" ha previsto che in fase di prima applicazione, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare i propri portali e che, pertanto, allo stato, non sussiste obbligo di utilizzo del portale;

Considerato che il ricorso all'istituto della mobilità consente di acquisire personale già formato e con esperienza nel ruolo, garantendo un evidente risparmio di spesa per l'A.O.U., anche in termini di ottimizzazione delle risorse umane;

che l'AOU, è classificata fra i presidi ospedalieri a più alta complessità, con implicazioni giuridiche e tecnico-amministrative derivanti anche dalla necessità di garantire l'integrazione fra attività assistenziali con quelle di didattica e di ricerca, e pertanto il profilo professionale da selezionare deve essere in possesso di particolari requisiti di esperienza pluriennale;

Ritenuto necessario, per quanto finora esposto, di procedere all'indizione delle sottoelencate procedure di mobilità:

COD.01: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ruolo Amministrativo – CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'UOC Gestione Acquisizione Beni e Servizi dell'A.O.U. "Federico II";

COD.02: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ruolo Tecnico – CCNL Area Funzioni Locali - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'UOC Controllo di Gestione Aziendale dell'A.O.U. "Federico II";

COD.03: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ingegnere Ruolo Professionale – CCNL Area Funzioni Locali - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per le esigenze dell'UOC Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro dell'A.O.U. "Federico II";

Valutata la compatibilità con il PTFP 2022/2024, adottato con Deliberazione n.1250 del 14/08/2024 e in fase di approvazione definitiva nonché con il cosiddetto tetto di spesa di cui alla legge 23/12/2009, n.191 e stabilito per questa AOU con DGRC n. 475/2025, alla luce delle procedure di mobilità in uscita di personale dirigenziale di ruolo amministrativo in corso di perfezionamento e, in ogni caso, con la precisazione che si terrà conto del tetto di spesa in fase di definizione delle decorrenze delle mobilità in oggetto e delle cessazioni allo stato ancora non accertate;

Precisato che, tenuto conto della costituzione del Fondo di posizione – preventivo per l'anno 2024, di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021, in ogni caso, sarà garantito che la retribuzione di posizione del dirigente sarà corrisposta entro i limiti di tale Fondo, e, se

necessario, attraverso la rimodulazione/azzeramento della variabile aziendale e il conseguente incremento del fondo attraverso l'utilizzo di risorse aziendali a seguito del predetto azzeramento, consentito a norma dell'art. 53, comma 2, del CCNL Area SPTA del 08/06/2000, richiamato dal citato art. 90, comma 4, lett. a);

altresì che, a seguito dell'indizione dell'Avviso di mobilità contrassegnato dal COD.03 disposta con il presente provvedimento, è contestualmente annullata la procedura indetta con Deliberazione n. 1447 del 30/10/2025 in corso di espletamento;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) È autorizzata l'indizione di n. 3 Avvisi di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, ciascuna per n. 1 unità, come di seguito indicato:
COD.01: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ruolo Amministrativo – CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'UOC Gestione Acquisizione Beni e Servizi dell'A.O.U. "Federico II";

COD.02: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ruolo Tecnico – CCNL Area Funzioni Locali - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'UOC Controllo di Gestione Aziendale dell'A.O.U. "Federico II";

COD.03: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ingegnere Ruolo Professionale – CCNL Area Funzioni Locali - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per le esigenze dell'UOC Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro dell'A.O.U. "Federico II".

2) I bandi suddetti, allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e ai quali si rinvia per termini e requisiti di partecipazione, saranno pubblicati sul sito dell'AOU Federico II, consultabile all'indirizzo web www.policlinico.unina.it, Concorsi, Selezioni e Borse – Avvisi di mobilità.

3) È contestualmente annullata la procedura indetta con Deliberazione n. 1447 del 30/10/2025 in corso di espletamento.

4) La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

5) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

6) di dare mandato alla U.O. proponente di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e di provvedere a tutti gli atti consequenziali.

Il Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- 1) È autorizzata l'indizione di n. 3 Avvisi di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, ciascuna per n. 1 unità, come di seguito indicato:

COD.01: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ruolo Amministrativo – CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'UOC Gestione Acquisizione Beni e Servizi dell'A.O.U. "Federico II";

COD.02: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ruolo Tecnico – CCNL Area Funzioni Locali - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'UOC Controllo di Gestione Aziendale dell'A.O.U. "Federico II";

COD.03: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ingegnere Ruolo Professionale – CCNL Area Funzioni Locali - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per le esigenze dell'UOC Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro dell'A.O.U. "Federico II".

- 2) I bandi suddetti, allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e ai quali si rinvia per termini e requisiti di partecipazione, saranno pubblicati sul sito dell'AOU Federico II, consultabile all'indirizzo web www.policlinico.unina.it, Concorsi, Selezioni e Borse – Avvisi di mobilità.
- 3) È contestualmente annullata la procedura indetta con Deliberazione n. 1447 del 30/10/2025 in corso di espletamento.
- 4) La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.
- 5) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.
- 6) di dare mandato alla U.O. proponente di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e di provvedere a tutti gli atti consequenziali.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Autorizzazione indicazione procedura di mobilità volontaria per complessivi n. 3 posti di Dirigenza PTA - CCNL Area Funzioni Locali per le esigenze dell'UOC "Gestione Acquisizione Beni e Servizi", dell'UOC "Controllo di gestione aziendale" e dell'UOC "Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro" dell'A.O.U. "Federico II" - Esecutività immediata

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno bil. 2025 e suc.vo

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1680**

del **24/12/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Autorizzazione indizione procedura di mobilita' volontaria per complessivi n. 3 posti di Dirigenza PTA - CCNL Area Funzioni Locali per le esigenze dell'UOC "Gestione Acquisizione Beni e Servizi", dell'UOC "Controllo di gestione aziendale" e dell'UOC "Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro" dell'A.O.U. "Federico II" - Esecutivita' immediata

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 24/12/2025

E' divenuta esecutiva il 24/12/2025

L'addetto alla pubblicazione
Stara Antonio

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Napolano Nicola - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Bianco Elvira - Direttore Generale

Stara Antonio - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica