



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1526** del **19/11/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Pagamento acconto performance/progetto obiettivo anno 2024 - ruolo paga novembre 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Pagamento acconto performance/progetto obiettivo anno 2024 - ruolo paga novembre 2025.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 09/04/2021 con la quale è stato adottato il “Piano della performance. Aggiornamento per il triennio 2021 – 2023” in applicazione del Decreto Legislativo n.150 del 2009 avente oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii;

la deliberazione n. 145 del 24/02/2022 con la quale è stato aggiornato il piano della Performance per il triennio 2022-2024;

la deliberazione n. 496 del 09/04/2025 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 102 e 103 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019/2021- consuntivi anno 2024;

la deliberazione n. 497 del 09/04/2025 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il trattamento accessorio del personale comparto universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN, CCNL Area delle Funzioni Locali, triennio 2019/2021 - consuntivi anno 2024;

la deliberazione n. 1341 del 26/09/2025 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Medico o Sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità – CCNL dell'Area Sanità triennio 2019/2021- consuntivi anno 2024;

il Contratto Decentrato Aziendale Comparto Sanità – parte economica 2024 sottoscritto tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale il 30/12/2024 che, tra gli altri ha previsto, anche a seguito della nuova classificazione del personale del comparto sanità, un incremento del valore pro-capite della premialità a decorrere dall'anno 2024;

la disposizione della Direzione Amministrativa n. 1 del 12/01/2024 con la quale sono stati definiti i parametri ai fini della determinazione della retribuzione di risultato per la Dirigenza PTA;

la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 con la quale sono stati definiti i parametri ai fini della determinazione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica e Sanitaria;

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie nei quali sono riportati i valori individuali della performance/progetto obiettivo da poter corrispondere al personale di comparto e dirigente che presta servizio presso l'A.O.U., al netto delle riduzioni da effettuare in relazioni alle presenze/assenze valutabili;

RITENUTO di poter procedere, nelle more della completa acquisizione delle schede della performance individuale e della formalizzazione del raggiungimento degli obiettivi dei DAI e delle UU.OO.CC. Tecniche ed Amministrative, al pagamento sul ruolo paga di novembre 2025, di un acconto del 60% della performance relativa all'anno 2024, come riportato negli elaborati succitati, da conguagliare in positivo o in negativo a saldo;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

Redatto da: dott. Salvatore Varriale

Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

1. Nelle more della completa acquisizione delle schede della performance individuale e della formalizzazione del provvedimento che attesta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dei DAI, dell'Area Dipartimentale e delle UU.OO.CC. Tecniche ed Amministrative, è disposto il pagamento, sul ruolo paga di novembre 2025, di un acconto del 60% dell'importo dovuto a titolo di performance/progetto obiettivo relativamente all'anno 2024, nei valori riportati negli elaborati redatti in accordo tra la UOC GRU e la UOC GREF, da congruare in positivo o in negativo a saldo.
2. L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 1290 del 09.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 1289 del 09.08.2025

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Edvige Cascone

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Individuato con D.G.R.C. n. 499 del 28.07.2025
Nominato con D.P.G.R. n. 104 del 07.08.2025

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. Nelle more della completa acquisizione delle schede della performance individuale e della formalizzazione del provvedimento che attesta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dei DAI, dell'Area Dipartimentale e delle UU.OO.CC. Tecniche ed Amministrative, è disposto il pagamento, sul ruolo paga di novembre 2025, di un acconto del 60% dell'importo dovuto a titolo di performance/progetto obiettivo relativamente all'anno 2024, nei valori riportati negli elaborati redatti in accordo tra la UOC GRU e la UOC GREF, da congruare in positivo o in negativo a saldo.
2. L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Elvira Bianco



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Pagamento acconto performance/progetto obiettivo anno 2024 - ruolo paga novembre 2025.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno bil. 2025

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1526** del **19/11/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Pagamento acconto performance/progetto obiettivo anno 2024 - ruolo paga novembre 2025.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 19/11/2025

E' divenuta esecutiva il 19/11/2025

L'addetto alla pubblicazione
Meo Maria

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Carannante Ilaria - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Cascone Edvige - Direttore Sanitario

Bianco Elvira - Direttore Generale

Meo Maria - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica