



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1277**

del **07/08/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico: Esclusioni e Riapertura Termini-Esecutivita' immediata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico: Esclusioni e Riapertura Termini- Esecutività immediata.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con Deliberazione n.1013 del 30/06/2025 è stato indetto un Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 25 posti, riservato al personale avente diritto, in possesso dei requisiti ed inquadrato nel CCNL Comparto Sanità, come di seguito indicato :

Cod.01: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico;

Cod.02: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, progressione verticale dall'area degli operatori all'area degli assistenti per la copertura di n.7 posti di operatore socio sanitario senior;

Visti più in particolare il COD.01;

l'art.1 "Requisiti specifici" del Bando allegato alla succitata Deliberazione n.1013 che ha previsto che i candidati debbano essere in possesso dei seguenti requisiti:
*essere dipendenti dell'AOU Federico II ed inquadrati nel CCNL Comparto Sanità
inquadramento nell'area inferiore a quella oggetto di selezione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*

possesso del Diploma di Istruzione Secondaria di Primo Grado unitamente a specifici titoli o attestati di qualifica relativi al profilo di operatore tecnico unitamente al possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore ovvero possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente al possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore;

ovvero in alternativa al possesso dei predetti titoli/attestati, il possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato unitamente al possesso di almeno dieci anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore.

Preso atto che alla data del 20/07/2025, termine di presentazione delle domande per il COD.01, sono pervenute n.23 istanze di partecipazione;

che dalla verifica delle domande di partecipazione è emerso che i sottoelencati candidati, individuati con il codice identificativo della domanda, sono da escludere per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata:

N	CODICE IDENTIFICATIVO	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1.	5062164	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
2.	5065182	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
3.	5083916	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
4.	5082307	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
5.	5062485	Non inquadrato nell'area inferiore a quella oggetto di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

6.	5083229	Non inquadrato nell'area inferiore a quella oggetto di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
----	---------	---

che, pertanto, il numero di candidati ammessi a partecipare alla presente Selezione è pari a 17;

Considerato che si tratta di procedura attivata:

ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità – 2019/2021;
 attivabile esclusivamente entro il 30/06/2025;
 riservata al personale interno;

che appare, inoltre, opportuno promuovere il massimo livello di partecipazione al fine di valorizzare le risorse già presenti nell'organico;

che la mancata copertura dei posti previsti dal bando comporterebbe una perdita delle opportunità di avanzamento previste dalla citata norma contrattuale, a cui si è data attuazione attraverso il Contratto Integrativo Aziendale per il personale inquadrato nel CCNL comparto Sanità, sottoscritto in via definitiva in data 31/07/2025;

Ritenuto per quanto finora esposto:

- di procedere con la riapertura termini per la partecipazione all'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico, secondo le modalità previste nell'allegato Bando che forma parte integrante della presente Deliberazione;
- di ritenere valide le domande già presentate in adesione al precedente Bando;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono esclusi dall'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico i sotto elencati candidati, individuati con il codice identificativo della domanda, sono da escludere per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata:

N	CODICE IDENTIFICATIVO	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1.	5062164	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
2.	5065182	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore

3.	5083916	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
4.	5082307	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
5.	5062485	Non inquadrato nell'area inferiore a quella oggetto di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
6.	5083229	Non inquadrato nell'area inferiore a quella oggetto di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

2. Sarà cura dell'UOC GRU notificare le suddette esclusioni agli interessati.
3. Sono riaperti i termini per la partecipazione all'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico, secondo le modalità previste nell'allegato Bando che forma parte integrante della presente Deliberazione.
4. Le domande già presentate in adesione al precedente Bando saranno ritenute valide e saranno oggetto di valutazione da parte dei competenti uffici e della Commissione Esaminatrice.
5. I candidati che volessero modificare o integrare la domanda già presentata dovranno inviare una domanda ex novo in adesione al nuovo Bando secondo le modalità indicate nello stesso.
6. Si procede alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito informatico dell'A.O.U. "Federico II".
7. La presente deliberazione è immediatamente esecutiva.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. Sono esclusi dall'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico i sotto elencati candidati, individuati con il codice identificativo della domanda, sono da escludere per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata:

N	CODICE IDENTIFICATIVO	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1.	5062164	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
2.	5065182	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
3.	5083916	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
4.	5082307	Non in possesso di almeno cinque anni maturati nel profilo di appartenenza o superiore
5.	5062485	Non inquadrato nell'area inferiore a quella oggetto di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

6.	5083229	Non inquadrato nell'area inferiore a quella oggetto di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
----	---------	---

2. Sarà cura dell'UOC GRU notificare le suddette esclusioni agli interessati.

3. Sono riaperti i termini per la partecipazione all'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico, secondo le modalità previste nell'allegato Bando che forma parte integrante della presente Deliberazione.

4. Le domande già presentate in adesione al precedente Bando saranno ritenute valide e saranno oggetto di valutazione da parte dei competenti uffici e della Commissione Esaminatrice.

5. I candidati che volessero modificare o integrare la domanda già presentata dovranno inviare una domanda ex novo in adesione al nuovo Bando secondo le modalità indicate nello stesso.

6. Si procede alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito informatico dell'A.O.U. "Federico II".

7. La presente deliberazione è immediatamente esecutiva.

**F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo**



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1277** del **07/08/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico: Esclusioni e Riapertura Termini-Esecutivita' immediata.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 07/08/2025

E' divenuta esecutiva il 07/08/2025

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.C. PNRR, Conservazione Documentale e Segreteria di Staff della Direzione Strategica