



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **906**

del **19/06/2025**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Approvazione atti Avviso interno relativo all'attivazione del piano di welfare integrativo aziendale, anno 2024, a sostegno delle politiche di conciliazione vita-lavoro, riconosciuto al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, sulla base del Protocollo d'Intesa tra l'Universita` degli Studi di Napoli Federico II e questa A.O.U.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Longo**



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Approvazione atti Avviso interno relativo all'attivazione del piano di welfare integrativo aziendale, anno 2024, a sostegno delle politiche di conciliazione vita-lavoro, riconosciuto al personale del Comparto Sanita' e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, sulla base del Protocollo d'Intesa tra l'Universita' degli Studi di Napoli Federico II e questa A.O.U.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso che** con Contratto Integrativo Aziendale del 30/12/2024, punto D), è stata concordata per l'anno 2024 l'istituzione di un Welfare integrativo a sostegno delle politiche aziendali di conciliazione vita-lavoro, con stanziamento di € 600.000,00;

l'A.O.U. "Federico II" non dispone attualmente di un Regolamento specifico per il welfare aziendale, ma ha comunque provveduto, con Deliberazione n. 1839 del 30/12/2024, ad indire avviso interno per l'attribuzione del welfare integrativo aziendale per l'anno 2024, rivolto al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, in coerenza con il Protocollo d'Intesa con l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

con Deliberazione n. 606 del 30/04/2025, è stata nominata la Commissione di valutazione delle istanze di cui all'Avviso interno;

**Visti** i Verbali della Commissione: n.1 del 09/05/2025, n.2 del 15/05/2025, n.3 del 22/05/2025, n.4 del 29/05/2025 – Relazione finale (allegati alla presente deliberazione);

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, che prevede tra le finalità delle risorse accessorie interventi di welfare organizzativo;

gli artt. 51 del TUIR e i commi 182-190 della L. 208/2015, relativi alla disciplina fiscale del welfare aziendale;

la Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) che ha confermato per il triennio 2025–2027 l'innalzamento delle soglie di non imponibilità fiscale fino a € 1.000,00;

il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., in materia di benessere organizzativo nella Pubblica Amministrazione;

**Preso atto** della graduatoria definitiva riportata nella Relazione finale – Verbale n.4 del 29/05/2025, allegata alla presente deliberazione;

**Ritenuto** necessario dover approvare gli atti dell'avviso interno e, conseguentemente, l'allegata graduatoria, conformemente all'art. 3 dell'avviso in argomento;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget,

### Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono approvati gli atti dell'Avviso interno relativo all'attivazione del piano di welfare integrativo aziendale, anno 2024, a sostegno delle politiche di conciliazione vita-lavoro, riconosciuto al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, sulla base del Protocollo d'Intesa tra l'Università degli Studi di Napoli Federico II e questa A.O.U., indetto con Deliberazione n. 1839 del 30/12/2024;

2. È approvata la graduatoria finale degli aventi diritto ai benefici previsti dal Piano di Welfare integrativo aziendale, come da Verbale della Commissione di Valutazione n. 4 del 29/05/2025, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale unitamente ai Verbali n.1 del 09/05/2025, n.2 del 15/05/2025, n.3 del 22/05/2025;
3. È disposta l'attivazione delle misure di welfare, nei limiti del budget stanziato pari a € 600.000,00, secondo quanto previsto dall'Avviso interno e nei termini indicati nella Relazione finale della Commissione;
4. La scrivente U.O.C. trasmetterà all'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie la documentazione necessaria all'attuazione degli adempimenti conseguenti, ivi inclusa l'erogazione dei benefici secondo le modalità previste (rimborsi), nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli contabili.
5. La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

Il Funzionario Amministrativo  
Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022**

**Vista** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

**ESPRIMONO**

**Parere favorevole** all'adozione del presente provvedimento.

**F.to IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott.ssa Anna Borrelli**

**F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Stefano Visani**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Preso atto** che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il

servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. Sono approvati gli atti dell'Avviso interno relativo all'attivazione del piano di welfare integrativo aziendale, anno 2024, a sostegno delle politiche di conciliazione vita-lavoro, riconosciuto al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, sulla base del Protocollo d'Intesa tra l'Università degli Studi di Napoli Federico II e questa A.O.U., indetto con Deliberazione n. 1839 del 30/12/2024;
2. È approvata la graduatoria finale degli aventi diritto ai benefici previsti dal Piano di Welfare integrativo aziendale, come da Verbale della Commissione di Valutazione n. 4 del 29/05/2025, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale unitamente ai Verbali n.1 del 09/05/2025, n.2 del 15/05/2025, n.3 del 22/05/2025;
3. È disposta l'attivazione delle misure di welfare, nei limiti del budget stanziato pari a € 600.000,00, secondo quanto previsto dall'Avviso interno e nei termini indicati nella Relazione finale della Commissione;
4. La scrivente U.O.C. trasmetterà all'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie la documentazione necessaria all'attuazione degli adempimenti conseguenti, ivi inclusa l'erogazione dei benefici secondo le modalità previste (rimborsi), nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli contabili.
5. La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

**F.to IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Longo**



## DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

**OGGETTO:** Approvazione atti Avviso interno relativo all'attivazione del piano di welfare integrativo aziendale, anno 2024, a sostegno delle politiche di conciliazione vita-lavoro, riconosciuto al personale del Comparto Sanita' e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, sulla base del Protocollo d'Intesa tra l'Universita' degli Studi di Napoli Federico II e questa A.O.U.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota  
Anno bil. 2025

Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Economico  
Finanziarie  
Dott.ssa Cinzia Rea



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **906** del **19/06/2025**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Approvazione atti Avviso interno relativo all'attivazione del piano di welfare integrativo aziendale, anno 2024, a sostegno delle politiche di conciliazione vita-lavoro, riconosciuto al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale, sulla base del Protocollo d'Intesa tra l'Universita` degli Studi di Napoli Federico II e questa A.O.U.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 19/06/2025

E' divenuta esecutiva il 19/06/2025

L'addetto alla pubblicazione  
Califano Riccardo

**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Napolano Nicola - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Califano Riccardo - Resp. Proced. U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica