



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **886**

del **13/06/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio delle procedure di progressione verticale ai sensi degli artt. 21 e 22 del CCNL Comparto Sanita` 2019-2021 - Approvazione Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti: n.10 posti Collaboratore Amministrativo Professionale e n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - esecutivita` immediata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio delle procedure di progressione verticale ai sensi degli artt. 21 e 22 del CCNL Comparto Sanita' 2019-2021 - Approvazione Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti: n.10 posti Collaboratore Amministrativo Professionale e n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - esecutivita' immediata.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto sanità che ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale riportato nelle declaratorie di cui all'allegato A del predetto CCNL, e che, più precisamente, ha previsto cinque Aree:

- Area del personale di supporto, comprendente profili professionali del ruolo tecnico (operatore tecnico) e del ruolo amministrativo (coadiutore amministrativo);
- Area degli operatori, comprendente profili professionali del ruolo sociosanitario (operatore sociosanitario), del ruolo tecnico (operatore tecnico specializzato) e del ruolo amministrativo (coadiutore amministrativo senior);
- Area degli assistenti, comprendente profili professionali del ruolo professionale (assistente dell'informazione), del ruolo tecnico (assistente informatico e assistente tecnico) e del ruolo amministrativo (assistente amministrativo);
- Area dei professionisti della salute e dei funzionari comprendente profili professionali del ruolo sanitario (professioni sanitarie infermieristiche, ostetriche, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione), del ruolo socio sanitario (assistente sociale) del ruolo tecnico (collaboratore tecnico specializzato), del ruolo professionale (specialista della comunicazione istituzionale, specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico e assistente religioso) e del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale);
- Area del personale di elevata qualificazione;

Visti più in particolare i sotto elencati artt. del succitato CCNL:

l'art. 6, lett. n), che ha previsto il confronto con le organizzazioni sindacali in merito ai criteri generali per le progressioni tra le aree;

l'art.20 che ha disciplinato le progressioni tra le aree (verticali), in coerenza con i fabbisogni di personale e nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili;

l'art.21 che - in questa prima fase di applicazione del nuovo ordinamento professionale- ha fissato al 30/06/2025 il termine entro cui avviare le procedure delle progressioni verticali ed ha, altresì, specificato che gli Operatori Socio Sanitari che, a seguito della progressione tra aree, accedono all'area degli assistenti, acquisiscono la denominazione di "Operatore Socio Sanitario senior";

l'art.102 che ai commi 1 e 2 ha stabilito che a decorrere dall'annualità 2023 è istituito il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" costituito in prima applicazione con le risorse indicate al predetto comma 2;

l'art.52, comma 1- bis del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni di realizzare progressioni tra le aree esclusivamente mediante selezione comparativa riservata al personale di ruolo e in possesso dei requisiti, nel rispetto del fabbisogno e delle risorse disponibili;

Preso atto che in data 19/05/2025 ha avuto luogo il tavolo di confronto sindacale finalizzato alla contrattazione integrativa aziendale;

dell'ipotesi di contratto decentrato aziendale, sottoscritto in data 29/05/2025 dalle OO.SS. e da tutti i rappresentanti della RSU eletta in data 16/04/2025 che – tra l'altro- ha previsto la progressione tra le aree ai sensi del succitato art.21, per complessivi n. 38 posti come di seguito specificato:

- progressione verticale dall'area del personale di supporto all'area degli operatori per la copertura di n.18 posti di operatore tecnico specializzato - ruolo tecnico;
- progressione verticale dall'area degli operatori all'area degli assistenti per la copertura di n.7 posti di operatore socio sanitario senior;
 - progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.10 posti di collaboratore amministrativo professionale – ruolo amministrativo;
- progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.3 posti di collaboratore tecnico professionale – ruolo tecnico;

che con nota prot. n. 34643 del 05/06/2024 è stata trasmessa al Collegio Sindacale l'ipotesi di contratto succitata;

del PTFP 2023/2025 adottato in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n.772 del 26/05/2025;

della nota prot. n.27628 del 05/05/2025 e della successiva nota prot. n.32129 del 23/05/2025 relative alla richiesta di incremento del tetto di spesa formulata alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR;

del redigendo PTFP 2024/2026, elaborato tenendo conto dell'incremento del tetto di spesa già richiesto con le succitate note, che consente le progressioni di cui al presente provvedimento;

Precisato che, sulla base della previsione di cui al comma 3 del citato art. 21, ai fini delle progressioni verticali, presso questa AOU sono disponibili risorse per € 25.500,00;

che nell'ipotesi predetta sono previste le risorse necessarie a garantire la progressione verticale per succitate complessive n.38 unità, secondo l'Accordo raggiunto con le OO.SS.;

Considerato che l'indizione di procedure di progressioni verticali tra Aree consentirebbero a questa AOU di valorizzare le professionalità interne all'Azienda, riconoscendo il merito, l'esperienza e le competenze maturate dal personale in servizio, favorendo la crescita professionale nonché la continuità amministrativa;

Preso atto delle indicazioni a procedere in merito all'indizione di progressioni verticali fra aree fornite dalla Direzione strategica;

Ritenuto per quanto finora esposto:

- di procedere, preliminarmente, con l'indizione di un Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti, riservato al

personale avente diritto, in possesso dei requisiti ed inquadrato nel CCNL Comparto Sanità, come di seguito indicato e secondo le modalità riportate negli allegati Bandi che formano parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione:

Cod.01: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.10 posti di collaboratore amministrativo professionale – ruolo amministrativo;

Cod.02: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.3 posti di collaboratore tecnico professionale – ruolo tecnico;

- di nominare le sotto riportate commissioni, salvo modifiche per eventuali situazioni di incompatibilità con i candidati che presenteranno istanza di partecipazione:

La Commissione esaminatrice della Selezione di cui al COD.01 (n.10 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale) è la seguente:

Dott.ssa Cinzia Rea, Direttore UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie AOU Federico II – Presidente;

Dott.ssa Immacolata Bocchetti, Collaboratore Amministrativo professionale, UOC Gestione Risorse Umane AOU Federico II - Componente;

Dott. Riccardo Califano, Collaboratore Amministrativo professionale, UOSD Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica AOU Federico II – Componente;

Dott.ssa Filomena De Vito, Assistente Amministrativo, UOSD Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica AOU Federico II – Segretario.

La Commissione esaminatrice della Selezione di cui al COD.02 (n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale) è la seguente:

Dott.ssa Amalia Arenella, Responsabile UOS “Liquidazione e Supporto Attività Tecniche e Amministrative”;

Dott.ssa Russo Immacolata, Collaboratore Tecnico Professionale, UOC Igiene – AOU Federico II;

Ing. Guaccio Antonio, Collaboratore Tecnico Professionale, UOC Gestione Patrimonio Edile -Tecnico Impiantistico, AOU Federico II;

Sig.ra Francesca Giordano, Assistente Amministrativo, UOC Gestione Risorse Umane AOU Federico II.

- di procedere successivamente, e, in ogni caso, nei termini previsti dalla norma, con separato provvedimento, con l'avvio delle restanti progressioni verticali di cui alla succitata ipotesi di accordo;
- di riservarsi di rivedere il presente provvedimento, in tutto o in parte, qualora il Collegio Sindacale dovesse esprimere rilievi o parere non favorevole, anche successivamente all'adozione della presente deliberazione;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. E' indetto un Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, riservato al personale avente diritto, in possesso dei requisiti e inquadrato nel CCNL Comparto Sanità, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti, come di seguito indicato e secondo le modalità riportate negli allegati Bandi che formano parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione:

Cod.01: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.10 posti di collaboratore amministrativo professionale – ruolo amministrativo;

Cod.02: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.3 posti di collaboratore tecnico professionale – ruolo tecnico;

2. Sono nominate le sotto riportate commissioni, salvo modifiche per eventuali situazioni di incompatibilità con i candidati che presenteranno istanza di partecipazione:

La Commissione esaminatrice della Selezione di cui al COD.01 (n.10 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale) è la seguente:

Dott.ssa Cinzia Rea, Direttore UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie AOU Federico II – Presidente;

Dott.ssa Immacolata Bocchetti, Collaboratore Amministrativo professionale, UOC Gestione Risorse Umane AOU Federico II - Componente;

Dott. Riccardo Califano, Collaboratore Amministrativo professionale, UOSD Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica AOU Federico II – Componente;

Dott.ssa Filomena De Vito, Assistente Amministrativo, UOSD Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica AOU Federico II – Segretario.

La Commissione esaminatrice della Selezione di cui al COD.02 (n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale) è la seguente:

Dott.ssa Amalia Arenella, Responsabile UOS “Liquidazione e Supporto Attività Tecniche e Amministrative;

Dott.ssa Russo Immacolata, Collaboratore Tecnico Professionale, UOC Igiene – AOU Federico II;

Ing. Guaccio Antonio, Collaboratore Tecnico Professionale, UOC Gestione Patrimonio Edile -Tecnico Impiantistico, AOU Federico II;

Sig.ra Francesca Giordano, Assistente Amministrativo, UOC Gestione Risorse Umane AOU Federico II.

3. L'Azienda si riserva di avviare, con separato provvedimento, le restanti progressioni verticali individuate dall'Accordo decentrato aziendale, entro i termini previsti dalla normativa.
4. Per quanto non espressamente previsto dalla presente Deliberazione, si rinvia al vigente C.C.N.L. Area della Sanità.
5. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui fondi del Bilancio Aziendale.

6. I bandi suddetti saranno pubblicati sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it – Concorsi, Selezioni e Borse – Bandi Attivi.
7. Questa Azienda procederà con l'invio del presente provvedimento al Collegio sindacale e procederà con la revisione dello stesso, in tutto o in parte, qualora il Collegio Sindacale dovesse esprimere rilievi o parere non favorevole, anche successivamente all'adozione della presente deliberazione.
8. La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

Il Funzionario amministrativo
Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. E' indetto un Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, riservato al personale avente diritto, in possesso dei requisiti e inquadrato nel CCNL Comparto Sanità, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti, come di seguito indicato e secondo le modalità riportate negli allegati Bandi che formano parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione:

Cod.01: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.10 posti di collaboratore amministrativo professionale – ruolo amministrativo;

Cod.02: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la progressione verticale dall'area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n.3 posti di collaboratore tecnico professionale – ruolo tecnico;

2. Sono nominate le sotto riportate commissioni, salvo modifiche per eventuali situazioni di incompatibilità con i candidati che presenteranno istanza di partecipazione:

La Commissione esaminatrice della Selezione di cui al COD.01 (n.10 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale) è la seguente:

Dott.ssa Cinzia Rea, Direttore UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie AOU Federico II – Presidente;

Dott.ssa Immacolata Bocchetti, Collaboratore Amministrativo professionale, UOC Gestione Risorse Umane AOU Federico II - Componente;

Dott. Riccardo Califano, Collaboratore Amministrativo professionale, UOSD Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica AOU Federico II – Componente;

Dott.ssa Filomena De Vito, Assistente Amministrativo, UOSD Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica AOU Federico II – Segretario.

La Commissione esaminatrice della Selezione di cui al COD.02 (n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale) è la seguente:

Dott.ssa Amalia Arenella, Responsabile UOS “Liquidazione e Supporto Attività Tecniche e Amministrative;

Dott.ssa Russo Immacolata, Collaboratore Tecnico Professionale, UOC Igiene – AOU Federico II;

Ing. Guaccio Antonio, Collaboratore Tecnico Professionale, UOC Gestione Patrimonio Edile -Tecnico Impiantistico, AOU Federico II;

Sig.ra Francesca Giordano, Assistente Amministrativo, UOC Gestione Risorse Umane AOU Federico II.

3. L'Azienda si riserva di avviare, con separato provvedimento, le restanti progressioni verticali individuate dall'Accordo decentrato aziendale, entro i termini previsti dalla normativa.

4. Per quanto non espressamente previsto dalla presente Deliberazione, si rinvia al vigente C.C.N.L. Area della Sanità.
5. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui fondi del Bilancio Aziendale.
6. I bandi suddetti saranno pubblicati sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it – Concorsi, Selezioni e Borse – Bandi Attivi.
7. Questa Azienda procederà con l'invio del presente provvedimento al Collegio sindacale e procederà con la revisione dello stesso, in tutto o in parte, qualora il Collegio Sindacale dovesse esprimere rilievi o parere non favorevole, anche successivamente all'adozione della presente deliberazione.
8. La presente Deliberazione è immediatamente esecutiva.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Avvio delle procedure di progressione verticale ai sensi degli artt. 21 e 22 del CCNL Comparto Sanita` 2019-2021 - Approvazione Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti: n.10 posti Collaboratore Amministrativo Professionale e n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - esecutivita` immediata.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. preso nota
Anno bil. 2025

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **886**

del **13/06/2025**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio delle procedure di progressione verticale ai sensi degli artt. 21 e 22 del CCNL Comparto Sanita' 2019-2021 - Approvazione Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali tra Aree, per la copertura di complessivi 13 posti: n.10 posti Collaboratore Amministrativo Professionale e n.3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - esecutivita' immediata.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 13/06/2025

E' divenuta esecutiva il 13/06/2025

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Napolano Nicola - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica