



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **612** del **30/04/2025**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Ammissione con riserva candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa all'Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita' e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Universita' degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita', per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita' - anno 2024. Esecutivita' Immediata

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Longo**



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Ammissione con riserva candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa all'Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita` e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Universita` degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita`, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita` - anno 2024. Esecutivita` Immediata

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso che**, con deliberazione del Direttore Generale n. 1840 del 30/12/2024 è stata disposta l'indizione dell'avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Università degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanità, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità - anno 2024;

con la succitata deliberazione 1840/2024, è stato altresì approvato il bando relativo alla predetta procedura selettiva predisposto in conformità con CCIA sottoscritto con le OOSS in data 30/012/2024, in combinato disposto con l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021;

**Dato Atto** che per effetto di quanto innanzi, si è provveduto alla pubblicazione sul sito istituzionale aziendale, nella sezione Concorsi, del precitato Avviso, secondo le modalità ed i termini in esso indicati, recante scadenza 07/02/2025;

**Atteso** che, agli atti della UOC GRU, risultano acquisite complessivamente n. 1118 istanze di partecipazione alla procedura in oggetto, suddivise tra le quattro diverse aree di classificazione del personale, profili e ruoli di appartenenza;

**Visto** l'Avviso in parola, con particolare riferimento ai requisiti specifici di ammissione, ai criteri di valutazione, alla nomina della Commissione ed alle modalità di predisposizione delle graduatorie finali;

**Evidenziato** che l'art. 3 rubricato "Graduatorie" dell'Avviso di selezione interna stabilisce che *"Al termine dei lavori saranno stilate le graduatorie di merito suddivise per aree e ruoli. Una volta stilata la graduatoria viene assicurata, entro i limiti del 10% delle risorse destinate, priorità al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria senza aver mai conseguito progressioni economiche, e al personale che abbia maturato 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche (art. 19, comma 4, lett.b) e lett. c)).*

*In caso di parità si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:*

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (ovvero ex fascia)".

**Preso Atto** delle determinazioni della Direzione Strategica e del confronto con il Direttore dell'UOC Organizzazione Servizi Sanitari in merito alla composizione della Commissione di Valutazione;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere:

all'ammissione, con riserva di verifica del possesso dei prescritti requisiti, dei dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione;

alla nomina della suddetta Commissione nella seguente composizione:

- Dott.ssa Patrizia Speranza, Dirigente del ruolo amministrativo in servizio presso l'Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico ed amministrativi, di questa A.O.U. Federico II (Presidente);
- Dott.ssa Immacolata Bocchetti, appartenente all'area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di collaboratore amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Testa Lucrezia Maria Antonietta appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di infermiera, in servizio presso la UOC di Terapia Medica Sub-Intensiva, nell'ambito del DAI Medicina Interna e della Complessità Clinica di questa A.O.U. (Componente);

- Dott.ssa Turco Maddalena appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei funzionari con la qualifica di ostetrica, in servizio presso la UOC Ostetricia e Ginecologia, Centro di Sterilità, nell'ambito del DAI Materno - Infantile di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Rosaria Magro, Assistente Amministrativo in servizio presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. (Segretario);

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

### **Propone**

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono ammessi, con riserva di verifica del possesso dei prescritti requisiti, i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione all'Avviso di selezione di cui alla Delibera n. 1840/2024.

2. La Commissione di Valutazione dell'avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Università degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanità, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità - anno 2024 è così composta:

- Dott.ssa Patrizia Speranza, Dirigente del ruolo amministrativo in servizio presso l'Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico ed amministrativi, di questa A.O.U. Federico II (Presidente);
- Dott.ssa Immacolata Bocchetti, appartenente all'area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di collaboratore amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Testa Lucrezia Maria Antonietta appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di infermiera, in servizio presso la UOC di Terapia Medica Sub-Intensiva, nell'ambito del DAI Medicina Interna e della Complessità Clinica di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Turco Maddalena appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei funzionari con la qualifica di ostetrica, in servizio presso la UOC Ostetricia e Ginecologia, Centro di Sterilità, nell'ambito del DAI Materno - Infantile di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Rosaria Magro, Assistente Amministrativo in servizio presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. (Segretario).

3. La presente deliberazione è immediatamente esecutiva.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

### **IL DIRETTORE SANITARIO**

**Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022**

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022**

**Vista** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

## ESPRIMONO

**Parere favorevole** all'adozione del presente provvedimento.

**F.to IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott.ssa Anna Borrelli**

**F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Stefano Visani**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Preso atto** che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. Sono ammessi, con riserva di verifica del possesso dei prescritti requisiti, i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione all'Avviso di selezione di cui alla Delibera n. 1840/2024.

2. La Commissione di Valutazione dell'avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanità e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Università degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanità, per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità - anno 2024 è così composta:

- Dott.ssa Patrizia Speranza, Dirigente del ruolo amministrativo in servizio presso l'Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico ed amministrativi, di questa A.O.U. Federico II (Presidente);
- Dott.ssa Immacolata Bocchetti, appartenente all'area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di collaboratore amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Testa Lucrezia Maria Antonietta appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di infermiera, in servizio presso la UOC di Terapia Medica Sub-Intensiva, nell'ambito del DAI Medicina Interna e della Complessità Clinica di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Turco Maddalena appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei funzionari con la qualifica di ostetrica, in servizio presso la UOC Ostetricia e Ginecologia, Centro di Sterilità, nell'ambito del DAI Materno - Infantile di questa A.O.U. (Componente);
- Dott.ssa Rosaria Magro, Assistente Amministrativo in servizio presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. (Segretario).

3. La presente deliberazione è immediatamente esecutiva.

**F.to IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Longo**



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **612** del **30/04/2025**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Ammissione con riserva candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa all'Avviso di selezione interna riservato al personale del Comparto Sanita' e al personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa fra Universita' degli Studi di Napoli Federico II e la Regione Campania, equiparato economicamente ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/1979 al personale inquadrato nel comparto sanita', per l'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalita' - anno 2024. Esecutivita' Immediata

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 30/04/2025

E' divenuta esecutiva il 30/04/2025

L'addetto alla pubblicazione  
Iazzetta Giacomo

**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della  
Direzione Strategica