



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 497

del 09/04/2025

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019 -2021, sottoscritto il 16/07/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2024 E PREVENTIVO ANNO 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019 -2021, sottoscritto il 16/07/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2024 E PREVENTIVO ANNO 2025.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/200 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
il CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016/2018 e, in particolare, gli artt. 90 e 91;
il CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016/2018 e, in particolare, l'art. 52, commi 1 e 2;

la Delibera di Giunta della Regione Campania n. 150 del 03/04/2024 avente ad oggetto “Approvazione Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II”, pubblicata sul Bollettino della Regione Campania n. 31 del 15/04/2024, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di durata triennale, per l'adozione del modello unico di Azienda Ospedaliera Universitaria di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/1999;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 913 del 18/06/2024 di presa d'atto della nota prot. n. 0296235 del 14/06/2024, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ha trasmesso a questa A.O.U., per i successivi provvedimenti di competenza, il Protocollo di Intesa n. 22 del 30/05/2024, con relativi allegati, sottoscritto digitalmente dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e dal Presidente della Giunta Regionale della Campania;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

il parere prot. 179877/2020 espresso sull'argomento dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l'altro, che “relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016...”; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018; - considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi”;

la deliberazione n. 331 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato e quantificato in € 245.392,11 il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016;

la deliberazione n. 332 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato e quantificato in € 52.701,09 il Fondo per la retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016;

la deliberazione n. 727 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018;

la deliberazione n. 728 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018;

la deliberazione n. 832 del 17/12/2018 con la quale è stata rettificata e integrata la deliberazione n. 728/2018 incrementando il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018 per un importo pari ad € 11.296,46;

le deliberazioni nn. 705, 706 e 943 del 2021 con le quali sono stati rideterminati per gli anni 2019, 2020 e 2021 i “Fondi per la retribuzione di posizione” e i “Fondi per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione

che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

il parere del Collegio Sindacale n. 126 del 21/01/2022 con il quale è stato rilevato “*Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo (deliberazione n. 943/2021) per quanto attiene la determinazione dei fondi per il personale in questione, relativamente al Fondo per la retribuzione di posizione, che dagli atti di quantificazione dello stesso, il valore di riferimento utilizzato si discosta in eccesso rispetto a quello certificato per l'anno 2018 per un ammontare pari a 11.296 euro*”.

la deliberazione n. 255 del 17/03/2022 con la quale sono stati rideterminati per gli anni 2019, 2020 e 2021 i “Fondi per la retribuzione di posizione” e i “Fondi per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 modificando e integrando le deliberazioni nn. 705, 706 e 943 del 2021;

il verbale del Collegio Sindacale n. 128 18/03/2022 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

la deliberazione n. 500 del 30/05/2022 con la quale sono stati consuntivati i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018;

la disposizione n. 106 del 27/09/2022 con la quale è stata disposta, nelle more dell'acquisizione di nuove risorse finanziarie, strettamente legate all'immissione in servizio di nuove unità di Dirigenti PTA, da destinare al pagamento della retribuzione di posizione variabile, la sospensione il pagamento della stessa a decorrere dalle spettanze relative al mese di novembre 2022 e fino a diversa, successiva disposizione;

la deliberazione n. 853 del 21/10/2022 con la quale sono stati preventivati per l'anno 2022 i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018;

la deliberazione n. 689 del 14/06/2023 con la quale sono stati determinati il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 - CONSUNTIVO 2022 E PREVENTIVO 2023;

la disposizione del Direttore Amministrativo n. 50 del 12/09/2023 con la quale, nelle more della determinazione consuntiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2023, sono stati definiti, a decorrere dal 01/01/2023, i parametri ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato;

la disposizione del Direttore Amministrativo n. 1 del 12/01/2024 con la quale è stato disposto di procedere alla distribuzione, a titolo di acconto e salvo conguaglio, della retribuzione di posizione parte variabile a decorrere dall'anno 2024, ai Dirigenti Tecnici e Amministrativi in servizio, negli importi già definiti con la succitata disposizione n. 50/2023;

la deliberazione n. 827 del 23/05/2024 con la quale sono stati determinati il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 - CONSUNTIVO 2023 E PREVENTIVO 2024;

il verbale del Collegio Sindacale n. 163 26/06/2024 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

la deliberazione n. 1303 del 17/09/2024 con la quale sono stati determinati il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019 -2021, sottoscritto il 16/07/2024 - CONSUNTIVO 2024 E PREVENTIVO 2025.

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le “Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019” della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi

Redatto da: dott. Salvatore Varriale

Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2024 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 2019-2021, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi consuntivi per l'anno 2024;

RITENUTO di dover:

procedere, ai sensi dell'art. 52 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, alla rideterminazione dei Fondi consuntivo anno 2024 e preventivo anno 2025 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza PTA e per il personale universitario equiparato alla stessa nell'anno 2024 che risulta pari a n. 175;
- del numero totale FTE delle unità in servizio al 31/12/2024 che risulta pari a n. 15;

così come di seguito riportato:

		CONSUNTIVO ANNO 2024	PREVENTIVO ANNO 2025
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 E ART. 52 CCNL 2019/2021	€	283.859	291.871
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 E ART. 52 CCNL 2019/2021	€	67.502	69.299

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget.

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) PROCEDERE, ai sensi dell'art. 52 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, alla rideterminazione dei Fondi consuntivo anno 2024 e preventivo anno 2025 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza PTA e per il personale universitario equiparato alla stessa nell'anno 2024 che risulta pari a n. 175;
- del numero totale FTE delle unità in servizio al 31/12/2024 che risulta pari a n. 15;

così come di seguito riportato:

		CONSUNTIVO ANNO 2024	PREVENTIVO ANNO 2025
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 E ART. 52 CCNL 2019/2021	€	283.859	291.871

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 E ART. 52 CCNL 2019/2021	€	67.502	69.299
--	----------	---------------	---------------

2) TRASMETTERE la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- alle OO.SS.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1) PROCEDERE, ai sensi dell'art. 52 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, alla rideterminazione dei Fondi consuntivo anno 2024 e preventivo anno 2025 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza PTA e per il personale universitario equiparato alla stessa nell'anno 2024 che risulta pari a n. 175;
- del numero totale FTE delle unità in servizio al 31/12/2024 che risulta pari a n. 15;

così come di seguito riportato:

		<i>CONSUNTIVO ANNO 2024</i>	<i>PREVENTIVO ANNO 2025</i>
<i>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 E ART. 52 CCNL 2019/2021</i>	€	<i>283.859</i>	<i>291.871</i>
<i>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 E ART. 52 CCNL 2019/2021</i>	€	<i>67.502</i>	<i>69.299</i>

2) TRASMETTERE la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- alle OO.SS.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019 -2021, sottoscritto il 16/07/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2024 E PREVENTIVO ANNO 2025.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno bil. 2025

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 497

del 09/04/2025

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019 -2021, sottoscritto il 16/07/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2024 E PREVENTIVO ANNO 2025.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 09/04/2025

E' divenuta esecutiva il 24/04/2025

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Napolano Nicola - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della
Direzione Strategica