



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1250**

del **14/08/2024**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2022/2024 - Adozione provvisoria

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2022/2024 - Adozione provvisoria

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che il D.Lgs 165/01 e s.m.i., agli artt. 6 e 6-ter, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs n.75 del 2017, ha stabilito che le Aziende e gli Enti del S.S.N. adottino il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del succitato art. 6 ter, come da ultimo modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

che il Consiglio dei Ministri, con DPCM del 08 maggio 2018, ha emanato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

che il Piano dei fabbisogni, da redigere in coerenza con l'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 3 bis D.Lgs 502/92, deve rispettare la programmazione dell'attività dell'Azienda, definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

VISTI il Piano Regionale di programmazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015;

l'art.11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019, secondo il quale il vincolo di spesa per il personale è quello dato dalla spesa relativa all'anno 2018 o, se superiore, da quello della spesa per il personale del 2004, ridotta dell'1,4%;

la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 190 del 19/04/2023 con cui è stato approvato il Disciplinare tecnico recante "Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del SSR della Campania;

la Delibera della Giunta Regionale della Campania n.148 del 03/04/2024 avente ad oggetto "INCREMENTO TETTO DI SPESA DEL PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE DELLA CAMPANIA A DECORRERE ALL'ANNO 2024" che ha stabilito il tetto di spesa per il personale dell'AOU Federico II in euro 101.334.366,00;

la Delibera della Giunta Regionale della Campania n.150 del 03/04/2024 con cui è stato approvato lo Schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" di durata triennale, per l'adozione del modello unico di azienda ospedaliera universitaria di cui all'art 2, comma 3 del D.lgs. n. 517/1999 con autonoma personalità giuridica, al quale farà seguito l'adozione del nuovo Atto aziendale;

la Deliberazione n.913/2024 con cui questa Azienda ha preso atto del succitato Protocollo;

PRESO ATTO che con la Delibera della Giunta Regionale n. 386 del 19/07/2022, pubblicata sul BURC n.65 del 25/07/2022, la Direzione Generale per la tutela della salute e il coordinamento del sistema sanitario della Regione Campania ha approvato il Piano triennale dei Fabbisogni (PTFP) 2021/2023 di questa AOU;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n.727 del 21/09/2022 questa Azienda ha adottato in via definitiva il suddetto PTFP 2021/2023;

VISTE le note protocollo PG/2022/0612285 e PG/2023/0560460 della Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR aventi ad oggetto rispettivamente "Avvio predisposizione PTFP 2022/2024 ed utilizzo nuovi format" e "Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024 (PTFP);

la nota prot. n. 7433 del 05/02/2024 indirizzata alla Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR avente ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'AOU Federico II 2022/2024 – Richiesta autorizzazione assunzioni personale";

la nota prot. PG/2024/133176 con cui la Direzione Generale suddetta ha ritenuto di "assentire alla richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento sopra specificate, nelle more dell'adozione del PTFP provvisorio 2022/2024";

la nota protocollo aziendale n.23188 del 19/04/2024 indirizzata al Magnifico Rettore nonché al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II con cui questa Azienda ha chiesto di conoscere la programmazione delle assunzioni personale docente della Scuola di Medicina e Chirurgia;

la nota protocollo aziendale n.26899 del 09/05/2024 con cui l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" ha riscontrato la suddetta nota;

DATO ATTO che il personale universitario assegnato al contingente aziendale sulla base del Protocollo d'Intesa Università/Regione concorre al calcolo complessivo della dotazione organica;

che il personale in questione che cessa a vario titolo non viene sostituito dall'Università;

che il personale docente e ricercatore autorizzato allo svolgimento delle funzioni assistenziali svolge attività per 26 ore settimanali;

CONSIDERATO che la programmazione delle assunzioni di personale deve tenere conto: delle esigenze di sostenibilità dei Corsi di Studio della Scuola di Medicina e Chirurgia; della necessità di procedere alle stabilizzazioni del personale precario ai sensi delle previsioni di cui al D. lgs n. 75/2017, art. 20, commi 1 e 2, e s.m.i. (c.d. Legge Madia) nonché alla legge n. 234/2021, art. 1, comma 268, (personale reclutato durante l'emergenza COVID 19);

VISTA l'informativa sindacale inviata alle OO.SS. Comparto Sanità, Area Sanità, Area Funzioni Locali con nota prot. aziendale n. 44403 del 02/08/2024;

RITENUTO di dover adottare, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 dell'AOU Federico II, allegato alla presente Deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. Di adottare, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 dell'AOU Federico II, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che prevede un numero totale di n.763 unità nel triennio 2022/2024, delle quali n. 222 già assunte nel corso del 2022, n.355 già assunte nel corso del 2023 e n. 186 unità per l'anno 2024, fatte salve eventuali rimodulazioni a seguito del continuo monitoraggio della spesa di personale che deve tener conto, tra l'altro, dei costi derivanti dalle autorizzazioni allo svolgimento delle attività assistenziali dei professori e ricercatori nonché dei passaggi all'inquadramento superiore.
2. Di dare atto che il costo derivante dal fabbisogno del personale nel triennio considerato rientra nei limiti del costo del personale stabiliti con la DGRC n. 148/2024 di cui alle premesse e che viene comunque monitorato nell'anno.
3. Di trasmettere la presente Deliberazione, nelle more dell'acquisizione del parere del Collegio Sindacale Aziendale, ai competenti organi regionali per la relativa approvazione.

Il Funzionario amministrativo
Dott.ssa Immacolata Bocchetti

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. Di adottare, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 dell'AOU Federico II, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che prevede un numero totale di n.763 unità nel triennio 2022/2024, delle quali n. 222 già assunte nel corso del 2022, n.355 già assunte nel corso del 2023 e n. 186 unità per l'anno 2024, fatte salve eventuali rimodulazioni a seguito del continuo monitoraggio della spesa di personale che deve tener conto, tra l'altro, dei costi derivanti dalle autorizzazioni allo svolgimento delle attività assistenziali dei professori e ricercatori nonché dei passaggi all'inquadramento superiore.
2. Di dare atto che il costo derivante dal fabbisogno del personale nel triennio considerato rientra nei limiti del costo del personale stabiliti con la DGRC n. 148/2024 di cui alle premesse e che viene comunque monitorato nell'anno.

3. Di trasmettere la presente Deliberazione, nelle more dell'acquisizione del parere del Collegio Sindacale Aziendale, ai competenti organi regionali per la relativa approvazione.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2022/2024 - Adozione provvisoria

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. preso nota conti vari
Anno bil. 2024

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Economico
Finanziarie
Dott.ssa Cinzia Rea



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1250** del **14/08/2024**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2022/2024 - Adozione provvisoria

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 14/08/2024

E' divenuta esecutiva il 14/08/2024

L'addetto alla pubblicazione
Califano Riccardo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Califano Riccardo - Resp. Proced. U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica