



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **973**

del **27/06/2024**

Struttura proponente: U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II - Anno 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II - Anno 2023.

Il Direttore dell'U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.S.D. Coordinamento Segreteria
della Direzione Strategica**
Dott.ssa Carla Napoli

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

- Premesso** che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all'art. 15, comma 2, lettera b), prevede che l'organo di indirizzo politico – amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettere a) e b);
- che l'articolo 10, comma b) del predetto Decreto Legislativo prevede che, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance sia approvata dall'organo di indirizzo politico – amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14 e che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- Visto** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 avente ad oggetto “Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- Considerato** che con Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 03.02.2023 è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) A.O.U. Federico II anni 2023 – 2025”;
- Richiamati** gli obiettivi prefissati dalla Direzione Strategica e trasmessi ai Direttori dei DD.AA.II. con note prot. nn. 43719, 43724, 43726, 43729, 43733, 43735, 43737, 43739, 43741, 43743, 43744 e 43747 del 29.09.2023, agli atti della U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione;
- gli obiettivi prefissati dalla Direzione Strategica e trasmessi a tutte le UU.OO.CC. e UU.OO.SS.DD. afferenti all'Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico – Amministrativi con note prot. nn. 43688, 43692, 43694, 43696, 43701, 43704, 43707, 43710, 43713, 43716, 43717 del 29.09.2023, agli atti della U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione;
- Lette** le note prot. nn. 50526, 50528 e 50529 del 03.11.2023, n. 51126 del 07.11.2023, 52074 del 10.11.2023 e 53608 del 17.11.2023 trasmesse successivamente alla presa d'atto delle controdeduzioni pervenute;
- Preso atto** che ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 l'Organismo Indipendente di Valutazione procede alla validazione della Relazione sulla Performance, di cui all' art. 10 del predetto Decreto Legislativo, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e sia di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- che ai sensi del comma 6 del predetto Decreto Legislativo, la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica nn. 1 e 2 del 2017 e n. 3 (novembre 2018) “Linee guida per la Relazione annuale sulla performance” che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- Rilevato** che la Direzione Strategica ha dato mandato alla U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione di redigere la Relazione sulla Performance per l'anno 2023, sulla base della normativa di riferimento;

- Letta** la nota prot. n. 35240 del 18.06.2024 con la quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha effettuato una prima validazione della citata Relazione a seguito dell'analisi dei risultati raggiunti a livello aziendale rispetto agli obiettivi strategici programmati;
- Ritenuto** necessario approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 dell'A.O.U. Federico II, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza, ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 dell'A.O.U. Federico II che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. pubblicare la citata Relazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del Decreto Legislativo 33/2013;
3. trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di valutazione, ai fini della predisposizione del documento di validazione della Relazione sulla Performance ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 150/2019 e ss.mm.ii;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Dirigente analista
Dott. Giovanni De Filippis

Il Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria
della Direzione Strategica
Dott.ssa Carla Napoli

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

- Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica
- Preso atto** che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 dell'A.O.U. Federico II che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. pubblicare la citata Relazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del Decreto Legislativo 33/2013;
3. trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di valutazione, ai fini della predisposizione del documento di validazione della Relazione sulla Performance ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 150/2019 e ss.mm.ii.;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **973** del **27/06/2024**

Struttura proponente: U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II - Anno 2023.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 27/06/2024

E' divenuta esecutiva il 27/06/2024

L'addetto alla pubblicazione
Califano Riccardo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Napoli Carla - Responsabile del procedimento U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Napoli Carla - Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Califano Riccardo - Resp. Proced. U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica