



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **826**

del **23/05/2024**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/01/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2022, CONSUNTIVO ANNO 2023 E PREVENTIVO 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/01/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2022, CONSUNTIVO ANNO 2023 E PREVENTIVO 2024.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;

il CCNL dell'Area Sanità 2016/2018;

il CCNL dell'Area Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024 e in particolare gli artt. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” e 74 “Fondo per la retribuzione di risultato”;

il vigente del Protocollo d'Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania approvato con DCA n. 48 del 10/06/2016;

la D.G.R.C. n. 150 del 03/04/2024 avente ad oggetto “Approvazione schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II”;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere prot. 179877/2020 espresso sull'argomento dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l'altro, che “relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016...”; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018; - considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi”;

VISTE la deliberazione n. 325 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi relativo all'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria per l'anno 2016;

la deliberazione n. 326 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Medico- Veterinaria per l'anno 2016;

la deliberazione n. 327 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2016;

- la deliberazione n. 328 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 329 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 330 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza sanitaria), per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 712 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 719 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area Dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 720 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza Sanitaria, del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 729 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per l'anno 2018 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa);
- la deliberazione n. 730 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 833 del 17/12/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;
- le delibere nn. 702, 703, 704, 779 del 2021 con le quali sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale;
- la delibera n. 944 del 2021 con la quale, a seguito di approfondimenti relativi al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs n. 75/2017, sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, con la necessaria riduzione complessiva degli importi dei fondi derivante dal rispetto del limite sopra citato;
- la delibera n. 1118 del 22/12/2021 di rideterminazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;
- la delibera n. 256 del 17/03/2022 "Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 – Modifica Delibere nn. 702, 703, 704, 779, 944 e 1118 del 2021", adottata a seguito del parere n. 126 del 21/01/2022 del Collegio Sindacale rilasciato sulla citata Delibera n. 1118/2021;

il verbale del Collegio Sindacale n. 128 18/03/2022 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

la delibera n. 501 del 30/05/2022 con la quale sono stati consuntivati per l'anno 2021 i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, e rimodulati i residui relativi agli anni 2019 e 2020;

la delibera n. 853 del 21/10/2022 con la quale sono stati preventivati per l'anno 2022 i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la delibera n. 198 del 17/02/2023 con la quale è stato rideterminato il consuntivo anno 2021 e determinato il preventivo anno 2022 dei Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la delibera n. 228 del 03/03/2023 con la quale si è proceduto, in applicazione della DGRC n. 410 del 27/07/2022 Allegato 3 ter, alla "Ripartizione del finanziamento statale della spesa sanitaria regionale corrente per l'esercizio 2021 ed Indicazioni operative aventi ad oggetto la redazione del Bilancio consuntivo al 31 dicembre 2021";

il verbale del Collegio Sindacale n. 146 del 28/04/2023 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 relativamente ai fondi contrattuali di cui alla deliberazione n. 230/2023;

la deliberazione n. 687 del 12/06/2023 con la quale sono stati determinati i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 -consuntivo anno 2022 e preventivo 2023;

la nota della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale prot. n. PG/2024/014379 del 21/03/2024 avente ad oggetto "Riparto risorse anno 2023, L. 205/2017 ex art. 1, comma 435 e 435 bis", con la quale sono state assegnate, per l'anno 2023, a questa A.O.U. ai sensi della normativa de quo, le seguenti risorse aggiuntive:

ANNO 2023	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
Dirigenza Medica Aziendale e Universitaria non docente	€ 17.260	€ 6.647
Dirigenza Sanitaria Aziendale e Universitaria non docente	€ 4.609	€ 1.775

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, secondo le indicazioni emerse dai costanti confronti con il Gruppo di lavoro regionale sui fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l'anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell'anno 2018 riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

RITENUTO

di dover procedere

1) alla rideterminazione dei Fondi consuntivo anno 2022 e alla determinazione di Fondi consuntivo anno 2023 e preventivo anno 2024 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale della Dirigenza per l'anno 2023 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	2.602,14
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	4.455,00
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	665,00
Dirigenza Sanitaria non medica docente	453,00

- il personale Dirigente FTE in servizio al 31/12/2023 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	226,00
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	363,62
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	61,00
Dirigenza Sanitaria non medica docente	36,00

così come di seguito riportato:

<i>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	2.928.009	3.180.020	3.298.628
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	732.475	813.873	848.322
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	617.959	690.949	716.162

<i>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	633.026	655.212	699.540
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	231.603	246.139	269.432
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	237.109	250.926	257.360

<i>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
--	-----------------------	-----------------------	-----------------------

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	6. 642.999	6.607.744	6.471.940
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	1. 469.412	1.461.613	1.431.574
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	1. 321.585	1.314.562	1.287.499

<i>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	724.814	684.044	652.333
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	141.573	133.610	127.416
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	144.116	135.559	128.904

VISTE le delibere n. 491/2019 e n. 789/2022, con le quali è stato autorizzato un piano di recupero pluriennale da effettuarsi su Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi "Posizione" e ai Fondi della "Retribuzione di risultato" del personale Dirigente Medico universitario e del personale Dirigente Medico aziendale;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2023 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi consuntivi;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) DETERMINARE i Fondi consuntivi anno 2022, consuntivi anno 2023 e preventivo anno 2024 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale della Dirigenza per l'anno 2023 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	2.602,14
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	4.455,00
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	665,00
Dirigenza Sanitaria non medica docente	453,00

- il personale Dirigente FTE in servizio al 31/12/2023 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	226,00
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	363,62
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	61,00
Dirigenza Sanitaria non medica docente	36,00

così come di seguito riportato:

<i>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	2.928.009	3.180.020	3.298.628
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	732.475	813.873	848.322
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	617.959	690.949	716.162

<i>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	633.026	655.212	699.540
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	231.603	246.139	269.432
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	237.109	250.926	257.360

<i>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	6.642.999	6.607.744	6.471.940
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	1.469.412	1.461.613	1.431.574
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	1.321.585	1.314.562	1.287.499

<i>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	724.814	684.044	652.333
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	141.573	133.610	127.416
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	144.116	135.559	128.904

2) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:

Redatto da: Dott. Salvatore Varriale

Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- alle OO.SS.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1) DETERMINARE i Fondi consuntivi anno 2022, consuntivi anno 2023 e preventivo anno 2024 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale della Dirigenza per l'anno 2023 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	2.602,14
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	4.455,00
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	665,00
Dirigenza Sanitaria non medica docente	453,00

- il personale Dirigente FTE in servizio al 31/12/2023 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	226,00
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	363,62
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	61,00
Dirigenza Sanitaria non medica docente	36,00

così come di seguito riportato:

<i>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	2.928.009	3.180.020	3.298.628
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	732.475	813.873	848.322
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	617.959	690.949	716.162

--	--	--	--

<i>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	633.026	655.212	699.540
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	231.603	246.139	269.432
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	237.109	250.926	257.360

<i>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	6. 642.999	6.607.744	6.471.940
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	1. 469.412	1.461.613	1.431.574
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	1. 321.585	1.314.562	1.287.499

<i>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo consuntivo 2023	Fondo preventivo 2024
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	724.814	684.044	652.333
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	141.573	133.610	127.416
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 DEL CCNL AREA SANITA'2019/2021	144.116	135.559	128.904

- 2) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:
- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
 - alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
 - alle OO.SS.

- 3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/01/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2022, CONSUNTIVO ANNO 2023 E PREVENTIVO 2024.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. preso nota conti vari spesa personale
Anno bil. 2024

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **826**

del **23/05/2024**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/01/2024 - CONSUNTIVO ANNO 2022, CONSUNTIVO ANNO 2023 E PREVENTIVO 2024.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 24/05/2024

E' divenuta esecutiva il 08/06/2024

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Varriale Salvatore - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della
Direzione Strategica