Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
Integrata con il Servizio Sanitario Regionale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **392** del **05/03/2024**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Approvazione avviso interno per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni sostitutive di Direzione della Struttura Complessa, ex art. 25 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024 - Area Sanita`, per la UOC di Organizzazione dei Servizi Sanitari della AOU Federico II.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
Integrata con il Servizio Sanitario Regionale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Approvazione avviso interno per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni sostitutive di Direzione della Struttura Complessa, ex art. 25 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024 - Area Sanita`, per la UOC di Organizzazione dei Servizi Sanitari della AOU Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE	
[x]	Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
[]	Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Redatto da: dott.ssa Francesca Finelli
Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che il Decreto del Commissario ad Acta per il Piano di rientro del Settore Sanità n. 18 del 18/02/2013 detta disposizioni in merito ai parametri imposti dalla Regione Campania alle Aziende Sanitarie per l'individuazione del numero delle UOC e UOS;

con Deliberazione del Direttore Generale n. 229 del 28/03/2017 si è proceduto all'adozione dell'Atto Aziendale (costituito dalla Parte Generale e dal POFA) giusta Protocollo d'Intesa siglato il 10/06/2016 dalla Regione Campania e dall'Università degli Studi di Napoli Federico II, secondo un modello organizzativo di tipo dipartimentale, individuando le unità operative che partecipano alla costituzione dei DAI;

con Deliberazione del Direttore Generale n. 144 dell'01/03/2018, è stato completato l'iter amministrativo finalizzato alla costituzione dei nuovi Dipartimenti ad Attività Integrata;

con Deliberazioni del Direttore Generale n. 1045 del 06/12/2022 e n. 1054 del 07/12/2022 è stata disposta la rimodulazione dei Dipartimenti ad Attività Integrata e dell'Area Dipartimentale dei servizi tecnico – amministrativi ed è stato stabilito che con successivo atto si sarebbe proceduto, secondo la normativa di riferimento, al conferimento delle strutture prive di titolarità;

con le succitate deliberazioni è stata istituita tra le altre, nell'ambito del DAI di Sanità Pubblica, Farmacoutilizzazione e Dermatologia, la nuova UOC Organizzazione dei Servizi Sanitari;

Considerato che con la Deliberazione del Direttore Generale n. 742 del 28/06/2023, come modificata dalla Deliberazione n. 791 dell'11/07/2023, è stato disposto il conferimento degli incarichi delle U.O. e dei Programmi di I e di II Fascia, in una ad ulteriori e modifiche alla Deliberazione n. 1045 del 06/12/2022 e s.m.i.;

la UOC Organizzazione dei Servizi Sanitari è risultata priva di titolare;

V**isto** il comma 3 dell'art. 25 del CCNL 23.01.2024, nel quale si dispone che, in caso di assenza del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione avviene: "*per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno alla stessa struttura e, ove non sia possibile l'individuazione del sostituto all'interno alla stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituto, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri se*i";

Valutata l'imprescindibile necessità di garantire, nella fase transitoria di definizione della suddetta procedura selettiva di cui al DPR n. 484/1997, l'erogazione delle prestazioni assistenziali e la continuità dell'azione amministrativa, a garanzia dei LEA, attraverso l'individuazione del dirigente sostituto cui affidare la responsabilità dell'UOC in questione;

Ritenuto che per il conferimento dell'incarico in parola è necessario procedere ai sensi e per gli effetti della vigente normativa e delle disposizioni contrattuali in materia con l'emissione di avviso di selezione interna, riservato ai Dirigenti del ruolo sanitario in servizio presso la UOC Organizzazione dei Servizi Sanitari di questa Azienda;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di

quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. **DI INDIRE**, per le motivazioni indicate in premessa, Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 25 c. 3 del CCNL 2019-2021, Area Sanità, di Direttore della UOC di Organizzazione dei Servizi Sanitari;
2. **DI APPROVARE** l'Avviso di selezione interna di cui al punto 1, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione, ad ogni conseguente effetto, dell'Avviso in parola sul sito web istituzionale alla sezione Albo Pretorio – Concorsi e Selezioni.
4. **DI RENDERE** immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Francesca Finelli

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il

servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. **DI INDIRE**, per le motivazioni indicate in premessa, Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 25 c. 3 del CCNL 2019-2021, Area Sanità, di Direttore della UOC di Organizzazione dei Servizi Sanitari;
2. **DI APPROVARE** l'Avviso di selezione interna di cui al punto 1, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione, ad ogni conseguente effetto, dell'Avviso in parola sul sito web istituzionale alla sezione Albo Pretorio – Concorsi e Selezioni.
4. **DI RENDERE** immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

Redatto da: dott.ssa Francesca Finelli
Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
Integrata con il Servizio Sanitario Regionale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **392** del **05/03/2024**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Approvazione avviso interno per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni sostitutive di Direzione della Struttura Complessa, ex art. 25 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024 - Area Sanita`, per la UOC di Organizzazione dei Servizi Sanitari della AOU Federico II.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 05/03/2024

E' divenuta esecutiva il 05/03/2024

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane
Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Borrelli Anna - Direttore Sanitario
Visani Stefano - Direttore Amministrativo
Longo Giuseppe - Direttore Generale
Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge