



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **1487**

del **29/12/2023**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Atto unilaterale sostitutivo dell'accordo stralcio del contratto decentrato integrativo per l'attribuzione di Differenziale Economico di Professionalita` (DEP) - anno 2023 - art. 40, comma 3 ter, D. Lgs n. 165/2001. Selezione interna per l'attribuzione di un ``differenziale economico di professionalita``, con decorrenza 01/01/2023, riservata al personale universitario in convenzione e aziendale dei ruoli amministrativo, professionale, tecnico, sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanita`, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanita` triennio 2019/2021 sottoscritto il 02/11/2022 - Esecutivita` immediata

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Longo**

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Atto unilaterale sostitutivo dell'accordo stralcio del contratto decentrato integrativo per l'attribuzione di Differenziale Economico di Professionalita' (DEP) - anno 2023 - art. 40, comma 3 ter, D. Lgs n. 165/2001. Selezione interna per l'attribuzione di un "differenziale economico di professionalita'", con decorrenza 01/01/2023, riservata al personale universitario in convenzione e aziendale dei ruoli amministrativo, professionale, tecnico, sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanita', ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanita' triennio 2019/2021 sottoscritto il 02/11/2022 - Esecutivita' immediata

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**VISTI** il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;

**VISTO** il DCA di approvazione del Protocollo d’Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

**VISTI**, in particolare,

l’art. 1, comma 3, del citato Protocollo d’Intesa il quale testualmente recita: “*La collaborazione si realizza attraverso l’Azienda di riferimento “Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, che si conforma al modello assistenziale unico di cui all’art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/99 e che le parti decidono di adottare in via stabile all’esito dei risultati positivi del periodo di sperimentazione trascorso...*”;

l’art. 11, comma 1, del citato Protocollo d’Intesa che testualmente dispone: “l’AOU determina l’ammontare dei fondi contrattuali per il personale dipendente dell’Azienda secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità e della normativa statale e regionale di riferimento. ...”;

**PREMESSO** che l’A.O.U. Federico II per lo svolgimento delle proprie attività assistenziali si avvale, tra l’altro:

- di personale universitario inserito nominalmente negli allegati al citato Protocollo d’Intesa di cui al DCA n. 48 del 10/06/2016 e più nello specifico di personale inquadrato nel Comparto dell’Università (oggi Istruzione e Ricerca) al quale compete l’indennità prevista dall’art. 31 del DPR 761/79, utile ai fini previdenziali e assistenziali, nella misura occorrente per equiparare il relativo trattamento economico complessivo universitario a quello del personale del Comparto Sanità;
- di personale assunto direttamente dall’Azienda e inquadrato nei ruoli previsti dal CCNL del Comparto Sanità;

**VISTI** la Deliberazione n. 688 del 12/06/2023 con la quale sono stati determinati in via preventiva per l’anno 2023 i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale, ai sensi degli art. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2019/2021, sottoscritto il 02/11/2022;

le note di trasmissione della succitata Deliberazione al Collegio Sindacale e alla Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR della Regione Campania;

**TENUTO CONTO** delle risultanze delle riunioni dei tavoli sindacali svolti nel corso del corrente mese di dicembre, a partire dal 06/12/2023, dalle quali emerge che la succitata Deliberazione, pubblicata all’Albo Pretorio, è stata commentata con le OO.SS. e con le RSU;

**DATO ATTO** che

il giorno 06/12/2023 si è tenuto l’incontro con le OO.SS. CISL FSUR, CGIL FLC, UIL RUA, SNALS CONFASAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF-DIPARTIMENTO UNIVERSITA’ e la RSU universitaria sulla proposta di contratto integrativo stralcio relativo ai seguenti istituti: Differenziale economico di professionalità; Incarichi di organizzazione – scadenza 31/12/2023; Premialità/incentivazione anno 2023 (residui 2022);

in pari data, si è tenuto l'incontro con le OO.SS. CISL FP, FIALS, CGIL FP, NURSIND, UIL FPL e la RSU aziendale avente ad oggetto la stessa proposta, con raggiungimento di accordo di massima con le stesse;

il 12/12/2023 si è svolto l'incontro aggiornato sul medesimo ordine del giorno nuovamente con le OO.SS. CGIL FLC, UIL RUA e ANIEF-DIPARTIMENTO UNIVERSITA' ;

il 18/12/2023 si è svolto ulteriore incontro con le OO.SS. CISL FSUR, CGIL FLC, UIL RUA, SNALS CONFESAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF-DIPARTIMENTO UNIVERSITA' e la RSU universitaria, con la presenza del delegato del Rettore, assente ai precedenti incontri;

il 28/12/2023 si è svolto il quarto incontro con le OO.SS. CGIL FLC, UIL RUA e ANIEF-DIPARTIMENTO finalizzato, come i precedenti, all'accordo integrativo stralcio sui succitati argomenti; sono risultati assenti la CISL FSUR, lo SNALS CONFESAL e la FED GILDA UNAMS nonché la RSU universitaria;

nel corso delle riunioni di contrattazione, la Delegazione di parte pubblica e, in particolare, il Direttore Generale hanno invitato le parti sindacali ad addivenire alla sottoscrizione dell'accordo stralcio almeno sull'emanazione dell'avviso di selezione interna finalizzato all'attribuzione di un Differenziale Economico di Professionalità (DEP), poiché la mancata sottoscrizione dello stesso avrebbe determinato la perdita definitiva della possibilità per il personale di comparto di essere inquadrato a decorrere dal 01/01/2023 nella fascia economica superiore, dando la piena disponibilità alle modifiche e integrazioni che si rendessero necessarie, in accordo e confronto con le parti sindacali;

tale accordo stralcio rappresenta per la Direzione Strategica un obiettivo fondamentale di riconoscimento economico al personale avente diritto, specie se si considera che già per l'anno 2022 si è determinata la perdita di tale opportunità per il mancato accordo con le medesime OO.SS. ed RSU universitaria;

in relazione alla succitata proposta documentata del Direttore Generale, è stato raggiunto accordo con le OO.SS. CISL FP, FIALS, CGIL FP, NURSIND, UIL FPL e la RSU aziendale nonché, su tavolo separato, con le CGIL FLC, UIL RUA e ANIEF-DIPARTIMENTO;

**VISTI** i documenti prodotti dalle parti sindacali indicate nel punto che precede dai quali risultano inviti e diffide all'Amministrazione finalizzate all'emanazione dell'avviso interno per l'attribuzione del DEP, da pubblicare entro il 31/12/2023, al fine di garantire la decorrenza dell'attribuzione al 01/01/2023;

il documento prot. n. 60320 del 28/12/2023 sottoscritto da oltre 100 unità di personale, tutto inquadrato nei ruoli universitari, assegnato al contingente aziendale, avente ad oggetto la richiesta di "attribuzione di un differenziale economico di professionalità";

**DATO ATTO** della mancata sottoscrizione dell'accordo integrativo stralcio, determinato dal mancato accordo con CISL FSUR, SNALS CONFESAL e FED GILDA UNAMS nonché la RSU universitaria, e della situazione di stallo determinatasi;

**CONSIDERATO** che, in presenza di tale situazione, appare evidente che occorre garantire la funzionalità dei servizi aziendali e tutelare l'interesse dei lavoratori;

che occorre adottare gli atti necessari per superare questa fase di immobilismo, al fine di applicare, se pure in via provvisoria fino al perfezionamento del procedimento disciplinato dall'art. 40, comma 3 ter, del D. D. Lgs n. 165/2001, dall'art. 9, comma 5, e art. 10, comma 5, del CCNL comparto sanità 2019/2021, garantendo l'attribuzione del DEP con decorrenza 01/01/2023;

**VISTI** l'art 40, comma 3 ter, del Decreto Legislativo 165/2001 il quale recita: *"Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis. I contratti collettivi nazionali possono individuare un termine minimo di durata delle sessioni negoziali in sede decentrata, decorso il quale l'amministrazione interessata può in ogni caso provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo..."*;

**RISERVANDOSI** di completare l'iter procedurale per i *"Controlli in materia di contrattazione integrativa"* ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, nel più breve tempo possibile ed, in ogni caso, prima dell'attribuzione di benefici economici derivanti dal presente provvedimento;

**TENUTO CONTO** del combinato disposto degli art. 9, comma 5, e art. 10, comma 5, del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, i quali dispongono che *"Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie di cui all'art. 9, comma 5, lettere a), b), c), d), e), l), m), (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 12 (Clausole di raffreddamento), l'Azienda o Ente interessato può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo..."*;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, di doversi avvalere del potere previsto dalle indicate disposizioni normative e contrattuali (art. 40, comma 3 ter, D.Lgs n. 165/2001, art. 9, comma 5 e art. 10, comma 5, CCNL comparto sanità 2019/2021) e, conseguentemente, di dover approvare l'atto unilaterale in allegato A, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**VISTI** l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, che regola l'istituto della *"Progressione economica all'interno delle aree"*;

l'art. 23, comma 1 e 2 del Decreto Legislativo n. 150/2009 il quale testualmente recita:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*;

le consolidate indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato a partire dalla Circolare n. 15/2019 recante indicazioni sulla compilazione del Conto Annuale nella quale è testualmente riportato: *"... nell'ambito della sezione PEO - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, ..."*;

l'elaborato dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, riportato nell'Atto Unilaterale sostitutivo dell'accordo integrativo stralcio di cui alla presente deliberazione, dal quale risulta la disponibilità finanziaria, tenuto conto di una stima prudenziale delle spese del Fondo ex art. 102 fino al 31/12/2023, per l'attribuzione con decorrenza 01/01/2023 di un *"differenziale economico di professionalità"* per il 50% del personale avente diritto;

il prospetto degli aventi diritto al “Differenziale economico di professionalità” estratto dalle procedure informatiche gestite dall’U.O.C. Gestione Risorse Umane, riportante gli addensamenti del personale nelle aree e nei ruoli;

**RITENUTO**, nelle more della rideterminazione del Fondo consuntivo per l’anno 2023 per il finanziamento degli “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ex art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, e della verifica delle risorse finanziarie che potranno essere effettivamente disponibili per l’attribuzione di un “differenziale economico di professionalità” al personale universitario in convenzione e aziendale dei ruoli amministrativo, professionale, tecnico e sanitario, di:

- autorizzare l’emissione di un avviso di selezione interna (ALL. 1), per titoli, per l’attribuzione di un “differenziale economico di professionalità” ospedaliera, con decorrenza 01/01/2023, riservata al 50% totale del personale universitario in convenzione e personale aziendale avente diritto - che svolge funzioni assistenziali del Comparto Sanità dei ruoli professionale, tecnico, sanitario e amministrativo – in servizio presso questa A.O.U. alla data del 01/01/2023 e fino alla data di pubblicazione del relativo Avviso, nonché in possesso dei requisiti disposti dall’art.19, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;
- disporre nell’Avviso di selezione i criteri per la valutazione dei titoli e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione che è stabilito in giorni trenta dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale;
- nominare con successivo provvedimento una o più Commissioni valutative con il compito di procedere alla selezione di cui sopra, ciascuna composta da un Presidente, due Componenti ed un Segretario verbalizzante, e di disporre la pubblicazione sul sito aziendale;
- autorizzare l’U.O.C. Gestione Risorse Umane, successivamente all’emissione della delibera di approvazione atti, ad emettere i provvedimenti di attribuzione del DEP al personale risultante vincitore della selezione, con decorrenza economica 01/01/2023;
- di precisare che l’attribuzione dei benefici economici derivanti dalle procedure selettive in questione potrà avvenire soltanto a seguito dei Controlli di cui all’art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001;
- di disporre che l’avviso di cui all’allegato 1 potrà essere modificato, prorogato, sospeso o revocato in qualsiasi momento, qualora – a insindacabile giudizio dell’AOU – ne rilevasse la necessità o l’opportunità per ragioni di pubblico interesse. L’A.O.U. si riserva, altresì, di non procedere all’attribuzione del DEP in relazione ad eventuali variazioni della normativa vigente o del venir meno delle condizioni che hanno determinato l’indizione del avviso;
- l’U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie provvederà, con decorrenza economica 01/01/2023:
  - nei confronti del personale universitario in convenzione, che ha acquisito un “differenziale economico di professionalità”, al pagamento del nuovo importo dell’indennità ex art. 31 del DPR 761/1979;
  - nei confronti del personale aziendale che ha acquisito un “differenziale economico di professionalità”, al pagamento del nuovo trattamento economico;
  - alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2023;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni indicate nelle premesse e che qui si intendono integralmente riportate, l’adozione del deliberato che segue:

1) Di doversi avvalere del potere previsto dalle indicate disposizioni normative e contrattuali (art. 40, comma 3 ter, D.Lgs n. 165/2001, art. 9, comma 5 e art. 10, comma5, CCNL comparto sanità 2019/2021) e,

conseguentemente, di approvare l'atto unilaterale in allegato A, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) autorizzare l'emissione di un avviso di selezione interna (ALL. 1), per titoli, per l'attribuzione di un "differenziale economico di professionalità" ospedaliera, con decorrenza 01/01/2023, riservata al 50% totale del personale universitario in convenzione e personale aziendale avente diritto - che svolge funzioni assistenziali del Comparto Sanità dei ruoli professionale, tecnico, sanitario e amministrativo - in servizio presso questa A.O.U. alla data del 01/01/2023 e fino alla data di pubblicazione del relativo Avviso, nonché in possesso dei requisiti disposti dall'art.19, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

3) disporre nell'Avviso di selezione i criteri per la valutazione dei titoli e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione che è stabilito in giorni trenta dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale;

4) nominare con successivo provvedimento una o più Commissioni valutative con il compito di procedere alla selezione di cui sopra, ciascuna composta da un Presidente, due Componenti ed un Segretario verbalizzante, e di disporre la pubblicazione sul sito aziendale;

5) autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, successivamente all'emissione della delibera di approvazione atti, ad emettere i provvedimenti di attribuzione del DEP al personale risultante vincitore della selezione, con decorrenza economica 01/01/2023;

6) di precisare che l'attribuzione dei benefici economici derivanti dalle procedure selettive in questione potrà avvenire soltanto a seguito dei Controlli di cui all'art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001;

7) di disporre che l'avviso di cui all'allegato 1 potrà essere modificato, prorogato, sospeso o revocato in qualsiasi momento, qualora - a insindacabile giudizio dell'AOU - ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'A.O.U. si riserva, altresì, di non procedere all'attribuzione del DEP in relazione ad eventuali variazioni della normativa vigente o del venir meno delle condizioni che hanno determinato l'indizione del avviso;

8) l'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie provvederà, con decorrenza economica 01/01/2023:

- nei confronti del personale universitario in convenzione, che ha acquisito un "differenziale economico di professionalità", al pagamento del nuovo importo dell'indennità ex art. 31 del DPR 761/1979;
- nei confronti del personale aziendale che ha acquisito un "differenziale economico di professionalità", al pagamento del nuovo trattamento economico;
- alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2023;

9) Di Pubblicare l'Atto unilaterale di cui al punto 1) nell'apposita sezione del sito web aziendale;

10) Di trasmettere immediatamente la presente deliberazione con i relativi allegati al Collegio Sindacale, alle OO.SS. e alle RSU nonché all'ARAN;

11) Di disporre la ripresa delle trattative fra le parti nel più breve tempo possibile, al fine di giungere alla sottoscrizione del contratto decentrato.

12) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva per quanto esposto in premessa.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022**

**Vista** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

**ESPRIMONO**

**Parere favorevole** all'adozione del presente provvedimento.

**F.to IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott.ssa Anna Borrelli**

**F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Stefano Visani**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Preso atto** che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

**D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1) Di doversi avvalere del potere previsto dalle indicate disposizioni normative e contrattuali (art. 40, comma 3 ter, D.Lgs n. 165/2001, art. 9, comma 5 e art. 10, comma5, CCNL comparto sanità 2019/2021) e, conseguentemente, di approvare l'atto unilaterale in allegato A, che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) autorizzare l'emissione di un avviso di selezione interna (ALL. 1), per titoli, per l'attribuzione di un "differenziale economico di professionalità" ospedaliera, con decorrenza 01/01/2023, riservata al 50% totale del personale universitario in convenzione e personale aziendale avente diritto - che svolge funzioni assistenziali del Comparto Sanità dei ruoli professionale, tecnico, sanitario e amministrativo - in servizio presso questa A.O.U. alla data del 01/01/2023 e fino alla data di pubblicazione del relativo Avviso, nonché in possesso dei requisiti disposti dall'art.19, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

- 3) disporre nell'Avviso di selezione i criteri per la valutazione dei titoli e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione che è stabilito in giorni trenta dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale;
- 4) nominare con successivo provvedimento una o più Commissioni valutative con il compito di procedere alla selezione di cui sopra, ciascuna composta da un Presidente, due Componenti ed un Segretario verbalizzante, e di disporre la pubblicazione sul sito aziendale;
- 5) autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, successivamente all'emissione della delibera di approvazione atti, ad emettere i provvedimenti di attribuzione del DEP al personale risultante vincitore della selezione, con decorrenza economica 01/01/2023;
- 6) di precisare che l'attribuzione dei benefici economici derivanti dalle procedure selettive in questione potrà avvenire soltanto a seguito dei Controlli di cui all'art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001;
- 7) di disporre che l'avviso di cui all'allegato 1 potrà essere modificato, prorogato, sospeso o revocato in qualsiasi momento, qualora – a insindacabile giudizio dell'AOU – ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'A.O.U. si riserva, altresì, di non procedere all'attribuzione del DEP in relazione ad eventuali variazioni della normativa vigente o del venir meno delle condizioni che hanno determinato l'indizione del avviso;
- 8) l'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie provvederà, con decorrenza economica 01/01/2023:
  - nei confronti del personale universitario in convenzione, che ha acquisito un “differenziale economico di professionalità”, al pagamento del nuovo importo dell'indennità ex art. 31 del DPR 761/1979;
  - nei confronti del personale aziendale che ha acquisito un “differenziale economico di professionalità”, al pagamento del nuovo trattamento economico;
  - alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2023;
- 9) Di Pubblicare l'Atto unilaterale di cui al punto 1) nell'apposita sezione del sito web aziendale;
- 10) Di trasmettere immediatamente la presente deliberazione con i relativi allegati al Collegio Sindacale, alle OO.SS. e alle RSU nonché all'ARAN;
- 11) Di disporre la ripresa delle trattative fra le parti nel più breve tempo possibile, al fine di giungere alla sottoscrizione del contratto decentrato.
- 12) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva per quanto esposto in premessa.

**F.to IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giuseppe Longo**



## DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

**OGGETTO:** Atto unilaterale sostitutivo dell'accordo stralcio del contratto decentrato integrativo per l'attribuzione di Differenziale Economico di Professionalità (DEP) - anno 2023 - art. 40, comma 3 ter, D. Lgs n. 165/2001. Selezione interna per l'attribuzione di un "differenziale economico di professionalità", con decorrenza 01/01/2023, riservata al personale universitario in convenzione e aziendale dei ruoli amministrativo, professionale, tecnico, sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto il 02/11/2022 - Esecutività immediata

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari  
Anno Bil. 2023

Il Direttore UOC  
Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Dott. Rosario Magro



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1487**

del **29/12/2023**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Atto unilaterale sostitutivo dell'accordo stralcio del contratto decentrato integrativo per l'attribuzione di Differenziale Economico di Professionalita` (DEP) - anno 2023 - art. 40, comma 3 ter, D. Lgs n. 165/2001. Selezione interna per l'attribuzione di un ``differenziale economico di professionalita``, con decorrenza 01/01/2023, riservata al personale universitario in convenzione e aziendale dei ruoli amministrativo, professionale, tecnico, sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanita`, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanita` triennio 2019/2021 sottoscritto il 02/11/2022 - Esecutivita` immediata

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 29/12/2023

E' divenuta esecutiva il 29/12/2023

L'addetto alla pubblicazione  
Iazzetta Giacomo

**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Magro Rosario - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della  
Direzione Strategica