



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **928**

del **10/08/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato per complessivi n. 10 posti, di vari profili, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D.lgs. 75/2017.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato per complessivi n. 10 posti, di vari profili, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Premesso** che, già alla data della costituzione dell'A.O.U., la dotazione organica messa a disposizione di quest'ultima dall'Università non copriva tutte le esigenze assistenziali e che nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale di vario profilo si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai compensate con il reclutamento di altre unità lavorative, a causa dei severi blocchi imposti negli ultimi anni sia alle nuove assunzioni che alla possibilità di turn-over del personale cessato;
- che, pertanto, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività assistenziali e garantire la realizzazione di Progetti finanziati dalla Regione Campania o da altri Enti, questa Azienda, ha conferito incarichi individuali di prestazioni d'opera professionale ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., a seguito di espletamento di selezioni pubbliche per titoli e colloquio;
- che alla data del 31/07/2023 risultano - tra gli altri - in corso n.14 contratti stipulati con i sottoelencati professionisti:
- n. 1 Tecnico di Neurofisiopatologia;
 - n. 2 Dietisti;
 - n. 2 Fisioterapisti;
 - n. 3 Biotecnologi;
 - n. 4 Biologi;
 - n. 2 Psicologi;
- Visti** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", che all'art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- più in particolare, il comma 2 del succitato art. 20, che ha previsto la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile, nella misura massima del 50% dei posti messi a concorso in possesso di:
- a) risultati titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) abbia maturato, alla data del 31/12/2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.
- Preso atto** che, a seguito degli interventi normativi susseguitesesi nel tempo, da ultimo la L.79/2022, di conversione del DL 36/2022, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, il termine per l'espletamento delle procedure di cui al comma 2 del succitato art. 20 D.lvo 75/2017 ed il termine per il possesso dei requisiti dei tre anni è stato stabilito al 31/12/2024;
- Dato atto** che, dagli atti della UOC Gestione Risorse Umane, risulta che i succitati n.14 professionisti, titolari presso questa A.O.U. di incarichi individuali di prestazione d'opera professionale ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., sono tutti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del D.lvo 75/2017;
- Valutata** la compatibilità delle suddette assunzioni:
- con il PTFP 2021/2023 approvato in via definitiva con Deliberazione n. 727 del 21/09/2022, per n. 1 Tecnico di Neurofisiopatologia, n. 2 Dietisti, n. 2 Fisioterapisti e n. 3 Biotecnologi;
- con il redigendo PTFP 2022/2024 per n. 1 Dirigente Biologi e n. 1 Dirigente Psicologo, anche alla luce delle cessazioni di dirigenti sanitari nel frattempo intervenute;
- con il cosiddetto tetto di spesa nelle disposizioni di cui alla legge 23/12/2009, n.191 e alla DGRC 546 del 25/10/2022;
- Dato atto** che negli ultimi due anni, alla data del presente provvedimento, sono state effettuate diverse assunzioni nei profili succitati, a seguito di procedure pubbliche, alcune delle quali in corso di perfezionamento;
- che tali assunzioni attraverso procedure non riservate garantiscono il rispetto di quanto previsto dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- Preso atto** che l'amministrazione regionale, nel confermare il ruolo fondamentale del personale quale risorsa per lo sviluppo qualitativo e quantitativo dei servizi, con note e circolari varie, ultima delle quali la Circolare

PG/2022/364421 del 13 luglio u.s., ha dettato – tra l’altro - indicazioni in merito all’aggiornamento delle procedure di “stabilizzazione” ai sensi dell’art.20, commi 1 e 2, del D.lvo 75/2017;

Visti

il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

il D.P.R. n. 220/2001 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale.”;

il D.P.R. n. 483/97 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;

il D. Lgs n. 165/2001” Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;

la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, ha previsto che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (mobilità);

l’art.10, comma 3, del D.L. 44/2021 “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici” convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, che ha disposto deroghe per lo svolgimento dei concorsi pubblici prevedendo, per il personale non dirigenziale, lo svolgimento di una sola prova scritta e una orale;

Ritenuto

per quanto finora esposto, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale sanitario e del ruolo sociosanitario, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, rispettato l’obbligo di garantire l’adeguato accesso dall’esterno, di bandire, nella misura non superiore del 50% dei posti disponibili per l’anno 2023, in previsione del redigendo PTFP 2022/2024, un Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n.10 posti, profili vari, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, D.lgs. 75/2017;

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l’adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare l’indizione di un Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato per complessivi n. 10 posti, profili vari, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, secondo le modalità indicate nell’allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione:

COD. 01: n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).

COD. 02: n. 2 posti di Dietista (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).

COD. 03: n. 2 posti di Fisioterapista (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).

COD. 04: n. 3 posti di CTP Biotecnologo (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).

COD. 05: n. 1 Dirigente Psicologo (Area della Sanità).

COD. 06: n. 1 Dirigente Biologo (Area della Sanità).

2. Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di concorso.

3. Di procedere alla pubblicazione integrale del bando di cui al punto 1) sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it, nella sezione Concorsi, Selezioni e Borse.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

- Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Preso atto** che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. Di autorizzare l'indizione di un Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato per complessivi n. 10 posti, profili vari, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, secondo le modalità indicate nell'allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione:
COD. 01: n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).
COD. 02: n. 2 posti di Dietista (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).
COD. 03: n. 2 posti di Fisioterapista (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).
COD. 04: n. 3 posti di CTP Biotecnologo (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari).
COD. 05: n. 1 Dirigente Biologo (Area della Sanità).
COD. 06: n. 1 Dirigente Psicologo (Area della Sanità).
2. Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di concorso.
3. Di procedere alla pubblicazione integrale del bando di cui al punto 1) sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it, nella sezione Concorsi, Selezioni e Borse.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato per complessivi n. 10 posti, di vari profili, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D.lgs. 75/2017.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno bil. 2023

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **928** del **10/08/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato per complessivi n. 10 posti, di vari profili, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D.lgs. 75/2017.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 10/08/2023

E' divenuta esecutiva il 25/08/2023

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica