



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **925**

del **08/08/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di mobilità` volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - per le esigenze dell' UOC Gestione Risorse Umane dell' AOU Federico II - Esecutivita` immediata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di mobilita' volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - per le esigenze dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'AOU Federico II - Esecutivita' immediata.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☐ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☒ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Visti**
- l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che, al comma 1, testualmente recita:
"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere";
- l'art.3, comma 7, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* che ha stabilito che il suddetto assenso dell'amministrazione di appartenenza continua ad essere richiesto solo per il personale delle aziende e degli enti del SSN;
- l'art. 63 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019/2021 *"Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale"*;
- il D.L. 36/2022 recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) che all'art.2 ha disciplinato la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni"*;
- più in particolare, il comma 5 del succitato art.2 del D.L. 36 che testualmente recita: *"I bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il Portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure"*.
- il DM del Ministro per la pubblica amministrazione (registrato alla Corte dei Conti il 09/11/2022, n.2812) relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del Portale inPA, che all'art. 1 *"Oggetto, finalità e ambito di applicazione"* ha previsto che in fase di prima applicazione, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare i propri portali;
- le tabelle di equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione approvate con DPCM N.26203 del 14/07/2015;
- la Deliberazione n.229 del 28/06/3/2017 con cui è stato adottato l'Atto Aziendale nonché il Piano di Organizzazione e Funzionamento Aziendale (POFA) che riporta nel dettaglio la descrizione degli assetti organizzativi aziendali, approvato con Decreto del Commissario ad Acta della Regione Campania n.25 del 30/03/2017;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 144 dell'01/03/2018, con cui è stato completato l'iter amministrativo finalizzato alla costituzione dei nuovi Dipartimenti ad Attività Integrata;
- Dato atto**
- che nel corso del tempo, senza apportare variazioni al numero complessivo delle succitate UU.OO., si è provveduto ad una riorganizzazione dell'assetto aziendale, a seguito dell'aggiornamento della dotazione dei posti letti assegnati a ciascuna U.O.C.;
- Viste**
- le Deliberazioni n.1045 del 06/12/2022 e n. 1054 del 07/12/2022 con cui questa Azienda, nelle more dell'adozione del nuovo Atto Aziendale, acquisita l'autorizzazione da parte dell'Amministrazione

Regionale nonché l'intesa con l'Università Federico II di Napoli, ha provveduto a riorganizzare l'assetto dei DAI nonché delle UU.OO.CC. Amministrative e tecniche;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 742 del 28/06/2023, come modificata dalla Deliberazione n. 791 dell'11/07/2023, con cui sono state disposte integrazioni e modifiche alla Deliberazione n. 1045 del 06/12/2022 e s.m.i.;

Considerato che il numero di unità di personale amministrativo e sanitario assegnato ai DAI nonché alle UU.OO.CC. amministrative e tecniche risulta insufficiente e che la carenza di personale è dalle cessazioni dal servizio di unità sostituite solo in parte;

nell'ambito delle carenze evidenziate, sussiste la necessità di acquisire personale già formato ed esperto in alcuni settori dell'Azienda e, in particolare, nell'ambito della UOC Gestione Risorse Umane che ha perso, a decorrere dal 2019, a vario titolo numerose unità di personale, solo in parte sostituite;

che la Regione Campania con nota n.13430 del 25/06/2021 ha precisato che il personale universitario cessato *potrà essere oggetto di ulteriore valutazione* (ai fini delle autorizzazioni alle assunzioni) *nel rispetto dei limiti previsti dall'art.2 comma 71 L.191 del 23/12/2009 e s.m.i. al fine di garantire il mantenimento dei LEA*;

che il ricorso all'istituto della mobilità consente di acquisire personale già formato e con esperienza nel ruolo, garantendo, nei casi succitati, un evidente risparmio di spesa per l'AOU anche in termini di ottimizzazione delle risorse umane;

Preso atto delle indicazioni a procedere fornite in merito dalla Direzione strategica;

Ritenuto necessario, per le motivazioni sopra esposte, di dover autorizzare l'indizione di un Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – per le esigenze dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'AOU Federico II, in possesso di buona conoscenza delle disposizioni di legge che disciplinano i rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale e Università, di esperienza nell'utilizzo dei principali programmi informatici, nonché in possesso di documentata competenza ed esperienza professionale, almeno triennale, in gestione del personale;

Valutata la compatibilità con il PTFP 21/23 adottato in via definitiva da questa AOU con Deliberazione n.727 del 21/09/2022 e con il "tetto di spesa" nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 23/12/2009, n.191 nonché della DGRC n. 546 del 25/10/2022 in materia di spesa del personale;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) Di autorizzare l'indizione di un Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – per le esigenze dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'AOU Federico II, in possesso di buona conoscenza delle disposizioni di legge che disciplinano i rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale e Università, di esperienza nell'utilizzo dei principali programmi informatici,

nonché in possesso di documentata competenza ed esperienza professionale, almeno triennale, in gestione del personale, secondo le modalità riportate nell'allegato Bando.

- 2) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito dell'AOU Federico II, consultabile all'indirizzo web www.policlinico.unina.it, Concorsi, Selezioni e Borse – Avvisi di mobilità.
- 3) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.
- 4) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- 1) Di autorizzare l'indizione di un Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – per le esigenze dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'AOU Federico II, in possesso di buona conoscenza delle disposizioni di legge che disciplinano i rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale e Università, di esperienza nell'utilizzo dei principali programmi informatici, nonché in possesso di documentata competenza ed esperienza professionale, almeno triennale, in gestione del personale, secondo le modalità riportate nell'allegato Bando.
- 2) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito dell'AOU Federico II, consultabile all'indirizzo web www.policlinico.unina.it, Concorsi, Selezioni e Borse – Avvisi di mobilità.
- 3) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.
- 4) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Avviso di mobilità volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - per le esigenze dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'AOU Federico II - Esecutività immediata.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. preso nota
Anno bil. 2023

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **925**

del **08/08/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di mobilità` volontaria, compartimentale ed intercompartimentale, regionale ed interregionale, per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - per le esigenze dell' UOC Gestione Risorse Umane dell' AOU Federico II - Esecutivita` immediata.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 08/08/2023

E' divenuta esecutiva il 08/08/2023

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della
Direzione Strategica