



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **772**

del **30/06/2023**

Struttura proponente: U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II Anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II Anno 2022.

Il Direttore dell'U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.S.D. Coordinamento Segreteria
della Direzione Strategica**
Dott.ssa Carla Napoli

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

- Premesso** che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 avente come oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all'art. 15, comma 2 lettera b), prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo delle PP.AA. definisce, in collaborazione con i vertici dell'organizzazione aziendale, il Piano e la Relazione di cui all'art. 10 comma 1, lettere a) e b);
- Visto** il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 avente come oggetto “Modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- Considerato** che con Deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 145 del 24.02.2022 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale della Performance per il triennio 2022 – 2024, in applicazione della succitata normativa;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 780 del 06.10.2022 è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) - A.O.U. Federico II anni 2022 – 2024” nel quale è confluito, tra gli altri, il Piano Triennale della Performance precedentemente adottato con Deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 145 del 24.02.2022;
- che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche sono chiamate a redigere annualmente entro il 30 giugno, un documento, denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti ed il bilancio di genere utilizzato;
- Preso atto** che ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla Performance di cui all' art. 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”;
- che ai sensi del comma 6 del predetto Decreto Legislativo, la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- delle delibere della CIVIT (ora ANAC) n. 5 e n. 6 del 2012 che definiscono le linee guida di elaborazione della Relazione annuale sulla Performance;
- che la Direzione Strategica dell'A.O.U. Federico II ha dato mandato alla U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione di redigere la Relazione sulla Performance aziendale per l'anno 2022, sulla base della normativa di riferimento;
- Letta** la nota prot. n. 31045 del 30.06.2023 con cui l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione a seguito dell'analisi dei risultati raggiunti a livello aziendale rispetto agli obiettivi strategici programmati;
- Ritenuto** di approvare la “Relazione sulla Performance anno 2022” dell'A.O.U. Federico II allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1. approvare la "Relazione sulla Performance anno 2022" dell'A.O.U. Federico II che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. pubblicare la citata Relazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del Decreto Legislativo 33/2013".

**Il Direttore U.O.S.D. Coordinamento
Segreteria della Direzione Strategica
Dott.ssa Carla Napoli**

**IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022**

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

**F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli**

**F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani**

**IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022**

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. approvare la "Relazione sulla Performance anno 2022" dell'A.O.U. Federico II che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. pubblicare la citata Relazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del Decreto Legislativo 33/2013".

**F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo**



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **772**

del **30/06/2023**

Struttura proponente: U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance dell'A.O.U. Federico II Anno 2022.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il
03/07/2023

E' divenuta esecutiva il 30/06/2023

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Napoli Carla - Responsabile del procedimento U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Napoli Carla - Direttore U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica