



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **687** del **12/06/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita`, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita`, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 -CONSUNTIVO ANNO 2022 E PREVENTIVO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 -CONSUNTIVO ANNO 2022 E PREVENTIVO 2023.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
il CCNL dell'Area Sanità 2016/2018;

CONSIDERATO che questa Azienda rientra fra quelle di cui all'art. 2 del D. Lgs n. 517/1999;

VISTO il DCA di approvazione del Protocollo d'Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

VISTI, in particolare,

l'art. 1, comma 3, del citato Protocollo il quale testualmente recita: *“La collaborazione si realizza attraverso l'Azienda di riferimento “Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, che si conforma al modello assistenziale unico di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/99 e che le parti decidono di adottare in via stabile all'esito dei risultati positivi del periodo di sperimentazione trascorso...”*;

l'art. 11, comma 1, del citato Protocollo d'Intesa che testualmente dispone: *“l'AOU determina l'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dipendente dell'Azienda secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità e della normativa statale e regionale di riferimento. L'AOU determina, inoltre, al fine ... del trattamento economico previsto dall'art. 6 del D. Lgs 517/1999, l'ammontare dei fondi contrattuali anche per il personale docente e non docente universitario applicando le disposizioni, in quanto compatibili, previste per il personale del SSR...”*;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere prot. 179877/2020 espresso sull'argomento dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l'altro, che *“relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016...”*; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018; - considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi”;

VISTE la deliberazione n. 325 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi relativo all'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria per l'anno 2016;

la deliberazione n. 326 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Medico- Veterinaria per l'anno 2016;

la deliberazione n. 327 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2016;

- la deliberazione n. 328 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 329 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 330 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza sanitaria), per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 712 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 719 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area Dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 720 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza Sanitaria, del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 729 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per l'anno 2018 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa);
- la deliberazione n. 730 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;
- la deliberazione n. 833 del 17/12/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;
- le delibere nn. 702, 703, 704, 779 del 2021 con le quali sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale;
- la delibera n. 944 del 2021 con la quale, a seguito di approfondimenti relativi al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs n. 75/2017, sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, con la necessaria riduzione complessiva degli importi dei fondi derivante dal rispetto del limite sopra citato;
- la delibera n. 1118 del 22/12/2021 di rideterminazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;
- la delibera n. 256 del 17/03/2022 "Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 – Modifica Delibere nn. 702, 703, 704, 779, 944 e 1118 del 2021", adottata a seguito del parere n. 126 del 21/01/2022 del Collegio Sindacale rilasciato sulla citata Delibera n. 1118/2021;
- il verbale del Collegio Sindacale n. 128 18/03/2022 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;
- la delibera n. 501 del 30/05/2022 con la quale sono stati consuntivati per l'anno 2021 i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, e rimodulati i residui relativi agli anni 2019 e 2020;

la delibera n. 853 del 21/10/2022 con la quale sono stati preventivati per l'anno 2022 i Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la delibera n. 198 del 17/02/2023 con la quale è stato rideterminato il consuntivo anno 2021 e determinato il preventivo anno 2022 dei Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la delibera n. 228 del 03/03/2023 con la quale si è proceduto, in applicazione della DGRC n. 410 del 27/07/2022 Allegato 3 ter, alla "Ripartizione del finanziamento statale della spesa sanitaria regionale corrente per l'esercizio 2021 ed Indicazioni operative aventi ad oggetto la redazione del Bilancio consuntivo al 31 dicembre 2021";

il verbale del Collegio Sindacale n. 146 del 28/04/2023 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 relativamente ai fondi contrattuali di cui alla deliberazione n. 230/2023;

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, secondo le indicazioni emerse dai costanti confronti con il Gruppo di lavoro regionale sui fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l'anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell'anno 2018 riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

RITENUTO

di dover procedere

1) alla determinazione dei Fondi consuntivo anno 2022 e preventivo anno 2023 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale della Dirigenza per l'anno 2022, risultante dalle comunicazioni dell'UOC GREF, che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	2.595
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	4.852
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	693
Dirigenza Sanitaria non medica docente	520

- il personale Dirigente FTE in servizio al 31/12/2022 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	201
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	360
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	52
Dirigenza Sanitaria non medica docente	37

così come di seguito riportato:

DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	2.62 5.972	2.714.464
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	68 3.861	717.953

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	9.464	57	584.269
---	-------	----	---------

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE	Fondo consuntivo 2022		Fondo prevent3
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.951	56	545.983
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	5.202	22	219.684
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	7.488	22	220.666

DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	Fondo consuntivo 2022		Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	2.999	6.64	6.407.509
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	9.412	1.46	1.417.322
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.585	1.32	1.274.659

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	Fondo consuntivo 2022		Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	4.814	72	670.453
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.573	14	130.955
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	4.116	14	132.707

VISTE le delibere n. 491/2019 e n. 789/2022, con le quali è stato autorizzato un piano di recupero pluriennale da effettuarsi su Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi "Posizione" e ai Fondi della "Retribuzione di risultato" del personale Dirigente Medico universitario e del personale Dirigente Medico aziendale;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2022 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi consuntivi;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget.

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) DETERMINARE i Fondi consuntivi anno 2022 e preventivo anno 2023 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;

- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale della Dirigenza per l'anno 2022, risultante dalle comunicazioni dell'UOC GREF, che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	2.595
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	4.852
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	693
Dirigenza Sanitaria non medica docente	520

- il personale Dirigente FTE in servizio al 31/12/2022 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	201
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	360
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	52
Dirigenza Sanitaria non medica docente	37

così come di seguito riportato:

<i>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	5.972	2.714.464
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	3.861	717.953
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	9.464	584.269

<i>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo prevent3
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.951	545.983
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	5.202	219.684
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	7.488	220.666

<i>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	2.999	6.407.509
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	9.412	1.417.322
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.585	1.274.659

<i>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	4.814	670.453
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.573	130.955
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	4.116	132.707

- 2) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:
- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.
- 3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1) DETERMINARE i Fondi consuntivi anno 2022 e preventivo anno 2023 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- del numero totale dei cedolini emessi per il personale della Dirigenza per l'anno 2022, risultante dalle comunicazioni dell'UOC GREF, che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	2.595
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	4.852
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	693
Dirigenza Sanitaria non medica docente	520

- il personale Dirigente FTE in servizio al 31/12/2022 che risulta pari a:

Dirigenza Medica e Veterinaria non docente	201
Dirigenza Medica e Veterinaria docente	360
Dirigenza Sanitaria non medica non docente	52
Dirigenza Sanitaria non medica docente	37

così come di seguito riportato:

<i>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	5.972 2.62	2.714.464
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	3.861 68	717.953
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	9.464 57	584.269

<i>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo prevent3
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.951 56	545.983
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	5.202 22	219.684
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	7.488 22	220.666

<i>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	2.999 6.64	6.407.509
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	9.412 1.46	1.417.322

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.32 1.585	1.274.659
<i>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i>	Fondo consuntivo 2022	Fondo preventivo 2023
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	72 4.814	670.453
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	14 1.573	130.955
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	14 4.116	132.707

- 2) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:
- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
 - alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.
- 3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 -CONSUNTIVO ANNO 2022 E PREVENTIVO 2023.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota ai fini rimodulazione di bilancio
Anno 2023

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **687**

del **12/06/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita`, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita`, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 -CONSUNTIVO ANNO 2022 E PREVENTIVO 2023.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 13/06/2023

E' divenuta esecutiva il 28/06/2023

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione U.O.S.D. Coordinamento Segreteria della Direzione Strategica