



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **394**

del **07/04/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio procedure di stabilizzazione riservate al personale amministrativo in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 - Esecutività immediata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio procedure di stabilizzazione riservate al personale amministrativo in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 - Esecutività immediata.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge di conversione del 24 aprile 2020, n. 27, sono state dettate disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, individuando tra le varie forme di reclutamento da utilizzare, contratti a tempo determinato, incarichi di lavoro parasubordinato, anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza;

che, pertanto, al fine di potenziare le risorse umane da dedicare al contrasto dell'emergenza epidemiologica, questa A.O.U., con Deliberazioni varie, ha autorizzato – tra gli altri - la stipula di contratti a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa con personale amministrativo, per lo svolgimento delle attività assistenziali di supporto ai percorsi COVID aziendali, rispettivamente a seguito di utilizzo graduatoria di concorso pubblico e di una manifestazione di interesse;

Visti l'art.1, comma 268, lett b) della L. 234/2021 che, *ferma restando l'applicazione dell'art.20 del D.lvo 25 maggio 2017, n.75*, al fine di rafforzare strutturalmente i Servizi Sanitari Regionali, nonché di valorizzare la professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID, ha stabilito che le Aziende ed Enti del SSN, *dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;*

la Deliberazione n.22 del 13/01/2023 con cui questa Azienda, preso atto di quanto previsto dalla normativa nazionale in materia e alla luce di quanto disposto dall'Amministrazione Regionale, con circolari prot. n. 364421 del 13/07/2022 e n.7909 del 05/01/2023, ha indetto una procedura di stabilizzazione riservata agli operatori sanitari e sociosanitari, (anche non più in servizio e che non siano già titolari di contratti a tempo indeterminato), in possesso dei sopra elencati requisiti previsti dall'art.1, comma 268, lett. b) L.234/2021 e ss.mm.ii.:

Preso atto che il DL n.198 del 29/12/2022, convertito con L. n.14 del 24/02/2023 all'art.4 recante proroghe in materia di salute è intervenuto nuovamente in merito a procedure di stabilizzazione e – tra l'altro - ha previsto l'applicazione delle disposizioni di cui all'art.1 comma 268 lettera b) della L. 234/2021 anche al personale amministrativo;

che l'Amministrazione regionale con circolare prot. n. 119522 del 06/03/2023, facendo seguito alle precedenti circolari in argomento prot. n. 364421 del 13/07/2022 e n.7909 del 05/01/2023, ha invitato le Aziende campane a prendere atto delle *nuove disposizioni normative e ad effettuare un'approfondita analisi e ricognizione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo reclutato;*

che il succitato art. 1, comma 268, ha previsto espressamente che le procedure di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale in servizio anche durante l'emergenza COVID-19 possono essere avviate nel rispetto del PTFP di riferimento, nonché del relativo limite di spesa, ferma restando la vigenza ed applicabilità dell'art. 20 D.lvo 75/2017 ed ha altresì precisato che alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle concorsuali si procede previo espletamento prove selettive;

Ritenuto per quanto finora esposto, al fine di valorizzare la professionalità acquisita – tra gli altri - dal personale amministrativo anche durante l'emergenza COVID-19 - in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e garantito l'adeguato accesso dall'esterno - di procedere all'indizione di un Avviso di stabilizzazione, secondo le indicazioni riportate nell'allegato Bando che forma parte integrante della presente Deliberazione, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dell'art.1, comma 268, lett. b) L.234/21, più precisamente:

- PRIMA FASE destinata al personale che sia stato assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante una procedura di concorso pubblico o avviso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente;

- SECONDA FASE destinata al personale assunto con procedure diverse da quelle concorsuali di cui sopra, per i quali l'Azienda all'uopo attiverà procedure concorsuali per singoli profili, per titoli ed esami;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) Di autorizzare un Avviso di stabilizzazione, secondo le indicazioni riportate nell'allegato bando che forma parte integrante della presente Deliberazione, riservato al personale amministrativo in possesso dei requisiti previsti dall'art.1 comma 268, lett. b) L.234/21, più precisamente:
PRIMA FASE destinata al personale che sia stato assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante una procedura di concorso pubblico o avviso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente;
SECONDA FASE destinata al personale assunto con procedure diverse da quelle concorsuali di cui sopra, per i quali l'Azienda all'uopo attiverà procedure concorsuali per singoli profili, per titoli ed esami;
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto avviso di stabilizzazione.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale dell'Avviso di cui al punto 1) sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it, nella sezione Concorsi, Selezioni e Borse.

4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- 1) Di autorizzare un Avviso di stabilizzazione, secondo le indicazioni riportate nell'allegato bando che forma parte integrante della presente Deliberazione, riservato al personale amministrativo in possesso dei requisiti previsti dall'art.1 comma 268, lett. b) L.234/21, più precisamente:
PRIMA FASE destinata al personale che sia stato assunto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante una procedura di concorso pubblico o avviso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente;
SECONDA FASE destinata al personale assunto con procedure diverse da quelle concorsuali di cui sopra, per i quali l'Azienda all'uopo attiverà procedure concorsuali per singoli profili, per titoli ed esami;
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto avviso di stabilizzazione.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale dell'Avviso di cui al punto 1) sul sito web aziendale www.policlinico.unina.it, nella sezione Concorsi, Selezioni e Borse.

4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Avvio procedure di stabilizzazione riservate al personale amministrativo in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 - Esecutività immediata.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. preso nota ai fini rimodulazione di bilancio
Anno bil. 2023

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **394**

del **07/04/2023**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avvio procedure di stabilizzazione riservate al personale amministrativo in possesso dei requisiti di legge ex art.1, comma 268, lett b) L. 234/21 - Esecutività immediata.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 07/04/2023

E' divenuta esecutiva il 07/04/2023

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Il Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica