



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **780**

del **06/10/2022**

Struttura proponente: Staff Della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione (PIAO) - A.O.U. ``Federico II`` anni 2022 - 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: Staff Della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - A.O.U. "Federico II" anni 2022 - 2024.

Il Coordinatore di Staff Della Direzione Strategica, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Coordinatore **Staff Della Direzione Strategica**
Dott.ssa Carla Napoli

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Coordinatore di Staff Della Direzione Strategica

Premesso che l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO) al fine di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

che il PIAO di durata triennale e con aggiornamento annuale, definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D. Lg.vo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D. Leg.vo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Considerato che il comma 6-bis del sopracitato art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, così come introdotto dal Decreto Legge n. 228 del 30 dicembre 2021 (c.d. “decreto Milleproroghe”), ha differito il termine di adozione del PIAO al 30 aprile 2022;

che l’art. 7 del Decreto Legge n. 36, comma 1, lett. a, n. 1 del 30 aprile 2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito in Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha ulteriormente differito il termine di adozione del PIAO al 30 giugno 2022;

Preso atto che la Conferenza Unificata in data 2 dicembre 2021 ha manifestato l’intesa sullo schema di Decreto con cui si definiscono i contenuti del PIAO;

che Il Consiglio dei ministri, nella seduta del 26 maggio 2022, ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante l’individuazione e la soppressione degli adempimenti di programmazione relativi ai piani assorbiti dal PIAO;

che il D.P.R. n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” (GU Serie Generale n. 151 del 30-06-2022) è stato adottato in data 24 giugno 2022 ed entra in vigore dal 15 luglio 2022;

che il succitato D.P.R. stabilisce:

comma 1 - *“Ai sensi di quanto previsto dall’articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:*

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).”

comma 2 - *“Per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO”;*

Rilevato che questa Azienda, nelle more della definitiva adozione del PIAO, ha approvato tutti i Piani che in esso confluiscono:

- Piano Triennale della Performance per il triennio 2022 – 2024 (Del. n. 145 del 24.02.2022);

- [Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza](#) (Del. n. 389 del 22.04.2022);

- Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2021/2023 - Adozione provvisoria (Del. n. 479 del 17.05.2022 rettificato con Del. n. 605 del 29.06.2022) con adozione definitiva

(Del. n. 727 del 21.09.2022) a seguito dell'approvazione della Giunta Regionale della Campania con Del. n. 386 del 19.07.2022, pubblicata sul BURC n. 65 del 25.07.2022;

- Lette** le note prot. nn. 27094 del 25.10.2021 e 31121 del 15.07.2022 con le quali si sono convocate le Strutture coinvolte per quanto di competenza ai fini della redazione del PIAO;
- Ritenuto** di dover provvedere all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - A.O.U. Federico II anni 2022 – 2024, così come previsto dalla succitata normativa, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante, con riserva di procedere alla revisione dello stesso a seguito di eventuali modifiche normative nazionali e regionali in materia, atte a definirne contenuti e struttura;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e int.;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'approvazione del deliberato che segue:

- adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - A.O.U. Federico II anni 2022 – 2024 che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e caratterizzato, in questa prima fase, dalla costituzione dei Piani Triennali innanzi riportati;
- pubblicare il citato Piano sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";
- di dare atto che, a seguito di eventuali modifiche normative nazionali e regionali in materia, si procederà alla revisione del PIAO adottato;
- di trasmettere, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 comma 4 del Decreto Legislativo n. 80/2021, copia della presente delibera, unitamente al PIAO 2022-2024, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per quanto di competenza.

Il Coordinatore di Staff della Direzione Strategica
Dott.ssa Carla NAPOLI

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Coordinatore di Staff Della Direzione Strategica;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Coordinatore di Staff Della Direzione Strategica

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - A.O.U. Federico II anni 2022 – 2024 che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e caratterizzato, in questa prima fase, dalla costituzione dei Piani Triennali innanzi riportati;
- pubblicare il citato Piano sul sito internet istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente”;
- di dare atto che, a seguito di eventuali modifiche normative nazionali e regionali in materia, si procederà alla revisione del PIAO adottato;
- di trasmettere, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 comma 4 del Decreto Legislativo n. 80/2021, copia della presente delibera, unitamente al PIAO 2022-2024, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per quanto di competenza.
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **780** del **06/10/2022**

Struttura proponente: Staff Della Direzione Strategica

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione (PIAO) - A.O.U. ``Federico II`` anni 2022 - 2024.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 06/10/2022

E' divenuta esecutiva il 16/10/2022

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Napoli Carla - Responsabile del procedimento Staff Della Direzione Strategica

Napoli Carla - Direttore Staff Della Direzione Strategica

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Il Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica