

DECRETO PRESIDENZIALE

A.O.U. FEDERICO II Napoli



Prot. nr. 0034046 del 09/08/2022

PRESIDENTE	Presidente De Luca Vincenzo
CAPO GABINETTO	Avv. Borgo Maurizio - Capo Gabinetto
ASSESSORE	Presidente De Luca Vincenzo
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	Avv. Postiglione Antonio
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF	

DECRETO N°	DEL
100	04/08/2022

Oggetto:

AOU Federico II di Napoli - Direttore Generale. Determinazioni.

PREMESSO che

- a. con deliberazione di Giunta regionale 21 giugno 2022, n. 327, all'esito del procedimento di selezione per il conferimento di incarico di Direttore Generale presso le Aziende e gli Enti del S.S.R., è stato individuato il Dott. Giuseppe Longo, nato a ***OMISSIS*** il ***OMISSIS*** quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli, con decorrenza dalla data di notifica del decreto presidenziale di nomina;
- b. con la menzionata D.G.R.C. n. 327/2022 sono stati specificati gli obiettivi generali, specifici e tematici, in capo al predetto Direttore;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto previsto all'articolo 18 *bis* della legge regionale 3 novembre 1994, n. 32, e in conformità a quanto disposto con la menzionata D.G.R.C. n. 327/2022, occorre disporre l'immissione nelle funzioni del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera;

RITENUTO

- a. di dover disporre l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli del Dott. Giuseppe Longo nato a ***OMISSIS*** il ***OMISSIS*** in attuazione della D.G.R.C. n. 327/2022;
- b. di dover fissare, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994 e in attuazione della D.G.R.C. n. 327/2022, in anni tre la durata del suindicato incarico, con decorrenza dalla data di notifica del presente decreto;
- c. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 327/2022, sono assegnati al predetto Direttore i seguenti obiettivi generali:
 - c.1. Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.

Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;

- c.2. Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.

Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3 bis, comma 7 del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

- c.3. Il rispetto dei tempi di pagamento.

Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

- d. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 327/2022, sono assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi specifici:
 - d.1. garanzia dei livelli essenziali di assistenza monitorati attraverso il sottoinsieme di 22 indicatori definito "CORE" del Nuovo Sistema di Garanzia;
 - d.2. rispetto dei tempi di attesa e costante monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie;
 - d.3. continuità, completezza e qualità nell'alimentazione dei flussi informativi;
 - d.4. obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, come determinati nel documento allegato alla delibera di Giunta regionale n. 210 del 4 maggio 2022;
- e. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 327/2022, sono assegnati al Direttore Generale gli ulteriori obiettivi tematici:
 - e.1. attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici in conformità con la programmazione regionale;

- e.2. digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico dei documenti digitali nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei provvedimenti regionali;
- e.3. erogazione almeno all'80% dei pazienti dimessi del primo ciclo terapeutico secondo le linee di indirizzo regionali;
- f. di dover riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico previsto dalla delibera di Giunta Regionale 19 novembre 2019, n. 569;
- g. di dover autorizzare, secondo quanto disposto dalla D.G.R.C. n. 327/2022, la sottoscrizione di un contratto di diritto privato con il predetto Direttore, secondo lo schema tipo approvato dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.i.i.;
- h. di dover precisare che incombe sul Direttore Generale l'adempimento di cui all'art. 44, comma 1, della legge regionale 26 luglio 2002 n.15;
- i. di dover precisare che l'operato del Direttore Generale è assoggettato ai monitoraggi ed alle verifiche previste nella citata delibera di Giunta Regionale per le finalità ivi indicate;

ACQUISITE agli atti dell'ufficio della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico rese dall'interessato ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- la legge regionale della Campania 3 novembre 1994, n. 32 e ss.mm.i.;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 19 novembre 2019, n. 569;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 21 giugno 2022, n. 327;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale e delle risultanze e degli atti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto

DECRETA

per i motivi espressi in preambolo che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di disporre l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli del Dott. Giuseppe Longo, nato a ***OMISSIS*** il ***OMISSIS***, in attuazione della D.G.R.C. n. 327/2022;
2. di fissare, conformemente a quanto previsto dall'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994 e in attuazione della D.G.R.C. n. 327/2022, in anni tre la durata del suindicato incarico, con decorrenza dalla data di notifica del presente decreto;
3. di precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 327/2022, sono assegnati al predetto Direttore i seguenti obiettivi generali:

3.1. Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.

Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;

3.2. Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.

Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3 bis, comma 7 del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

3.3. Il rispetto dei tempi di pagamento.

Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
4. di precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 327/2022, sono assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi specifici:
 - 4.1. garanzia dei livelli essenziali di assistenza monitorati attraverso il sottoinsieme di 22 indicatori definito "CORE" del Nuovo Sistema di Garanzia;
 - 4.2. rispetto dei tempi di attesa e costante monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie;
 - 4.3. continuità, completezza e qualità nell'alimentazione dei flussi informativi;
 - 4.4. obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, come determinati nel documento allegato alla delibera di Giunta regionale n. 210 del 4 maggio 2022;
 5. di precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 327/2022, sono assegnati al Direttore Generale gli ulteriori obiettivi tematici:
 - 5.1. attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici in conformità con la programmazione regionale;
 - 5.2. digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico dei documenti digitali nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel DM 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei provvedimenti regionali;
 - 5.3. erogazione almeno all'80% dei pazienti dimessi del primo ciclo terapeutico secondo le linee di indirizzo regionali;
 6. di riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico previsto dalla delibera di Giunta Regionale 19 novembre 2019, n. 569;
 7. di autorizzare, secondo quanto disposto dalla D.G.R.C. n. 327/2022, la sottoscrizione di un contratto di diritto privato con il predetto Direttore, secondo lo schema tipo approvato dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.i.i.;
 8. di precisare che incombe sul Direttore Generale l'adempimento di cui all'art. 44, comma 1, della legge regionale 26 luglio 2002, n.15;
 9. di precisare che l'operato del Direttore Generale è assoggettato ai monitoraggi ed alle verifiche previste nella citata delibera di Giunta Regionale per le finalità ivi indicate;
 10. di inviare il presente decreto agli uffici di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale, alla Direzione Generale per la Tutela salute e il Coordinamento del SSR per gli adempimenti consequenziali, compresa la notifica agli interessati, alla Segreteria di Giunta per la trasmissione al Consiglio regionale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto regionale nonché al BURC per la pubblicazione.

DE LUCA