



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **501** del **30/05/2022**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita`, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita`, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - CONSUNTIVO 2021 e rimodulazione residui.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Anna IERVOLINO

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - CONSUNTIVO 2021 e rimodulazione residui.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**VISTI** il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;  
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;  
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell’articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;  
il CCNL dell’Area Sanità 2016/2018;

**CONSIDERATO** che questa Azienda rientra fra quelle di cui all’art. 2 del D. Lgs n. 517/1999;

**VISTO** il DCA di approvazione del Protocollo d’Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

**VISTI**, in particolare,

l’art. 1, comma 3, del citato Protocollo il quale testualmente recita: *“La collaborazione si realizza attraverso l’Azienda di riferimento “Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, che si conforma al modello assistenziale unico di cui all’art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/99 e che le parti decidono di adottare in via stabile all’esito dei risultati positivi del periodo di sperimentazione trascorso...”*;

l’art. 11, comma 1, del citato Protocollo d’Intesa che testualmente dispone: *“L’AOU determina l’ammontare dei fondi contrattuali per il personale dipendente dell’Azienda secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità e della normativa statale e regionale di riferimento. L’AOU determina, inoltre, al fine ... del trattamento economico previsto dall’art. 6 del D. Lgs 517/1999, l’ammontare dei fondi contrattuali anche per il personale docente e non docente universitario applicando le disposizioni, in quanto compatibili, previste per il personale del SSR...”*;

l’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’ art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*;

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere prot. 179877/2020 espresso sull’argomento dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l’altro, che *“relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all’ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell’anno 2016...”*; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell’articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall’articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018; - considerare l’aumento del limite relativo all’incremento di unità di personale, quantificando l’importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi”;

**VISTE** la deliberazione n. 325 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi relativo all’Area della Dirigenza Medico - Veterinaria per l’anno 2016;

la deliberazione n. 326 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all’Area della Dirigenza Medico- Veterinaria per l’anno 2016;

la deliberazione n. 327 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell’area dirigenza medico-veterinaria), per l’anno 2016;

la deliberazione n. 328 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all’area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l’anno 2016;

la deliberazione n. 329 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;

la deliberazione n. 330 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza sanitaria), per l'anno 2016;

la deliberazione n. 712 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

la deliberazione n. 719 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area Dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2018;

la deliberazione n. 720 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza Sanitaria, del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2018;

la deliberazione n. 729 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per l'anno 2018 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa);

la deliberazione n. 730 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

la deliberazione n. 833 del 17/12/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

le delibere nn. 702, 703, 704, 779 del 2021 con le quali sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale;

la delibera n. 944 del 2021 con la quale, a seguito di approfondimenti relativi al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs n. 75/2017, sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, con la necessaria riduzione complessiva degli importi dei fondi derivante dal rispetto del limite sopra citato;

la delibera n. 1118 del 22/12/2021 di rideterminazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la delibera n. 256 del 17/03/2022 "Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 – Modifica Delibere nn. 702, 703, 704, 779, 944 e 1118 del 2021", adottata a seguito del parere n. 126 del 21/01/2022 del Collegio Sindacale rilasciato sulla citata Delibera n. 1118/2021.

il verbale del Collegio Sindacale n. 128 18/03/2022 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001.

**VALUTATI** gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

**VISTI** il verbale dell'incontro sindacale tenutosi in data 19/01/2022 tra la Delegazione Aziendale dell'AOU Federico II ed i rappresentanti delle OO.SS. AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, CIMO-FESMED, CISL MEDICI, FASSID e UIL FPL, avente come O.d.G. tra gli altri, "Contrattazione integrativa aziendale su Fondi per il trattamento accessorio – anno 2021", con il quale tutte le OO.SS. presenti all'incontro hanno concordato che "lo sfioramento del Fondo Disagio 2021, il cui reale valore potrà essere quantificato solo a febbraio 2022 quando verranno iscritte a ruolo paga le competenze accessorie del

mese di dicembre 2021, venga ripianato interamente con lo spostamento delle risorse necessarie dal Fondo 2021 per il Risultato, che è capiente a tal fine, e che i residui del Fondo per gli incarichi dell'anno 2021 vengano utilizzati ai fini dell'incremento della variabile aziendale”;

la nota prot. 13634/2022 con la quale l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto, nelle more della stesura delle relative delibere, ad elaborare i consuntivi 2021 di tutti i Fondi contrattuali al fine di consentire all'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie la quantificazione degli eventuali residui dei Fondi per il trattamento accessorio del personale sia della Dirigenza che del Comparto;

le note prot. n. 14207/2022 e n. 20236/2022 con le quali l'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie ha trasmesso i prospetti riepilogativi per ciascun fondo contrattuale consuntivato relativi agli anni 2019, 2020 e 2021 e dai quali risulta un parziale sfioramento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza medica/sanitaria aziendale e universitaria non docente e dell'analogo fondo per la dirigenza medica/sanitaria docente;

la nota prot. 20958/2022 con la quale l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha rappresentato che, al fine di compensare i succitati sfioramenti, tenendo conto del disposto degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-2018 nonché del citato verbale di contrattazione integrativa, è possibile procedere al parziale utilizzo dei residui degli anni 2019 e 2020 dei Fondi “retribuzione incarichi”, “condizioni di lavoro” e “risultato” della dirigenza medica/sanitaria aziendale e universitaria non docente e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza medica/sanitaria docente, mantenendo inalterato il valore del fondo per la retribuzione di risultato;

la nota con la quale la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Campania - Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR - prot. n. 0188464/2022, ha, tra l'altro, segnalato che “il riconoscimento di ulteriori quote di finanziamento COVID, in aggiunta a quelle erogate per l'anno 2020 per incrementare i fondi destinati alla remunerazione delle condizioni di lavoro (per l'anno 2021), è allo stato ancora in fase di definizione ...”;

**RITENUTO** di dover procedere

1) alla determinazione dei Fondi consuntivi anno 2021 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle “Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019” della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro capite” e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza Medica/Sanitaria nell'anno 2021 che risulta pari:

<b>CEDOLINI EMESSI ANNO 2021</b>	Universitari	Aziendali	TOTALE
Dirigenza Medica e Veterinaria	4880	1921	6801
Dirigenza Sanitaria non medica	794	294	1088

così come di seguito riportato:

<b>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	2.836.597
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	737.005
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	629.814

<b>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	524.022
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	210.956
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	212.179

<b>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	6.276.986
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.388.451
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.250.944

<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	745.955
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	145.703
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	156.550

- 2) al fine di compensare gli sforamenti succitati, tenendo conto del disposto degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-2018 nonché del citato verbale di contrattazione integrativa, al parziale utilizzo dei residui degli anni 2019 e 2020 dei Fondi "retribuzione incarichi", "condizioni di lavoro" e "risultato" della dirigenza medica/sanitaria aziendale e universitaria non docente e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza medica/sanitaria docente, mantenendo inalterato il valore del fondo per la retribuzione di risultato;
- 3) di riservarsi di reintegrare con successiva deliberazione i fondi sforati a seguito della eventuale assegnazione da parte della Regione Campania, per l'anno 2021, di ulteriori quote di finanziamento COVID;

**VISTA** la deliberazione n. 491 del 10/6/2019, con la quale è stato autorizzato un piano di recupero pluriennale da effettuarsi su Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi "Posizione" e ai Fondi della "Retribuzione di risultato" del personale Dirigente Medico universitario e del personale Dirigente Medico aziendale, così come di seguito indicato:

- personale Dirigente Medico universitario - dall'anno 2017 all'anno 2025: € 250.000,00 per ciascun anno;
- personale Dirigente Medico universitario - anno 2026: € 90.000,00;
- personale Dirigente Medico aziendale - dall'anno 2017 all'anno 2025: € 6.000,00 per ciascun anno;
- personale Dirigente Medico aziendale - anno 2026: € 5.518,93;

**DATO ATTO** che nel corso dell'anno 2021 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi consuntivi per l'anno 2021;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

#### **PROPONE**

Alla luce di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del deliberato che segue:

**1) DI DETERMINARE** i Fondi consuntivi anno 2021 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 - in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
- del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza Medica/Sanitaria nell'anno 2021 che risulta pari:

<b>CEDOLINI EMESSI ANNO 2021</b>	Universitari	Aziendali	TOTALE
Dirigenza Medica e Veterinaria	4880	1921	6801
Dirigenza Sanitaria non medica	794	294	1088

così come di seguito riportato:

<b>DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	2.836.597
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	737.005
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	629.814

<b>DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE E UNIVERSITARIA NON DOCENTE</b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	524.022
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA	210.956

SANITA'2016/2018	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	212.179

<b><i>DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i></b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	6.276.986
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.388.451
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	1.250.944

<b><i>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DOCENTI E RICERCATORI</i></b>	Consuntivo Fondo 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	745.955
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	145.703
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	156.550

- 2) **DI DISPORRE**, al fine di compensare gli sforamenti succitati, tenendo conto del disposto degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-2018 nonché del citato verbale di contrattazione integrativa, il parziale utilizzo dei residui degli anni 2019 e 2020 dei Fondi "retribuzione incarichi", "condizioni di lavoro" e "risultato" della dirigenza medica/sanitaria aziendale e universitaria non docente e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza medica/sanitaria docente, mantenendo inalterato il valore del fondo per la retribuzione di risultato;
- 3) **DI RISERVARSI** di reintegrare con successiva deliberazione i fondi sforati a seguito della eventuale assegnazione da parte della Regione Campania, per l'anno 2021, di ulteriori quote di finanziamento COVID;
- 4) La presente deliberazione sarà trasmessa a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane:  
- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;  
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.
- 5) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Salvatore Varriale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

## IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino





## **DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**OGGETTO:** Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - CONSUNTIVO 2021 e rimodulazione residui.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota  
Anno Bil. 2021

Il Direttore UOC  
Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Dott. Rosario Magro



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **501**

del **30/05/2022**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita`, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita`, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - CONSUNTIVO 2021 e rimodulazione residui.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 30/05/2022

E' divenuta esecutiva il 30/05/2022

L'addetto alla pubblicazione  
Iazzetta Giacomo

**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Magro Rosario - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Vozzella Emilia Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Iervolino Anna - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica