



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **500** del **30/05/2022**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 - CONSUNTIVO 2021.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Anna IERVOLINO

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Oggetto:** ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 - CONSUNTIVO 2021.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**VISTI** il D. Lgs n. 165/200 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;  
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;  
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;  
il CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016/2018;

**CONSIDERATO** che questa Azienda rientra fra quelle di cui all'art. 2 del D. Lgs n. 517/1999;

**VISTO** il DCA di approvazione del Protocollo d'Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

**VISTI**, in particolare,

l'art. 1, comma 3, del citato Protocollo il quale testualmente recita: *“La collaborazione si realizza attraverso l'Azienda di riferimento “Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, che si conforma al modello assistenziale unico di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/99 e che le parti decidono di adottare in via stabile all'esito dei risultati positivi del periodo di sperimentazione trascorso...”*;

l'art. 11, comma 1, del citato Protocollo d'Intesa che testualmente dispone: *“L'AOU determina l'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dipendente dell'Azienda secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità e della normativa statale e regionale di riferimento. L'AOU determina, inoltre, al fine ... del trattamento economico previsto dall'art. 6 del D. Lgs 517/1999, l'ammontare dei fondi contrattuali anche per il personale docente e non docente universitario applicando le disposizioni, in quanto compatibili, previste per il personale del SSR...”*;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere prot. 179877/2020 espresso sull'argomento dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l'altro, che *“relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016...”*; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018; - considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi”;

**VISTE** la deliberazione n. 331 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato e quantificato in € 245.392,11 il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016;

la deliberazione n. 332 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato e quantificato in € 52.701,09 il Fondo per la retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016;

la deliberazione n. 727 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018;

la deliberazione n. 728 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018;

la deliberazione n. 832 del 17/12/2018 con la quale è stata rettificata e integrata la deliberazione n. 728/2018 incrementando il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura com-

più relativa all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018 per un importo pari ad € 11.296,46;

le deliberazioni nn. 705, 706 e 943 del 2021 con le quali sono stati rideterminati per gli anni 2019, 2020 e 2021 i "Fondi per la retribuzione di posizione" e i "Fondi per la retribuzione di risultato" per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

il parere del Collegio Sindacale n. 126 del 21/01/2022 con il quale è stato rilevato "Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo (deliberazione n. 943/2021) per quanto attiene la determinazione dei fondi per il personale in questione, relativamente al Fondo per la retribuzione di posizione, che dagli atti di quantificazione dello stesso, il valore di riferimento utilizzato si discosta in eccesso rispetto a quello certificato per l'anno 2018 per un ammontare pari a 11.296 euro".

la deliberazione n. 255 del 17/03/2022 con la quale sono stati rideterminati per gli anni 2019, 2020 e 2021 i "Fondi per la retribuzione di posizione" e i "Fondi per la retribuzione di risultato" per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 modificando e integrando le deliberazioni nn. 705, 706 e 943 del 2021;

il verbale del Collegio Sindacale n. 128 del 18/03/2022 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

**VALUTATI** gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

**VISTE** la nota prot. 13634/2022 con la quale l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto, nelle more della stesura delle relative delibere, ad elaborare i consuntivi 2021 di tutti i Fondi contrattuali al fine di consentire all'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie la quantificazione degli eventuali residui dei Fondi per il trattamento accessorio del personale sia della Dirigenza che del Comparto;

le note prot. n. 14207/2022 e n. 20236/2022 con le quali l'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie ha trasmesso i prospetti riepilogativi - per ciascun fondo contrattuale - della spesa sostenuta, relativi agli anni 2019, 2020 e 2021 e dai quali risultano i seguenti residui:

	<i>ANNO 2019</i>	<i>ANNO 2020</i>	<i>ANNO 2021</i>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>46.604,00</b>	<b>56.888,00</b>	<b>20.799,00</b>

**DATO ATTO** che nel corso dell'anno 2021 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi consuntivi per l'anno 2021;

**RITENUTO** di dover:

procedere alla determinazione dei Fondi consuntivi - anno 2021 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
  - delle disposizioni contrattuali vigenti;
  - delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 - in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
  - della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
  - del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza PTA e per il personale universitario equiparato alla stessa nell'anno 2021 che risulta pari a n. 148;
- così come di seguito riportato:

		<b>CONSUNTIVO ANNO 2021</b>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018</b>	€	<b>229.477</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018</b>	€	<b>47.465</b>
---	---	---------------

e prendere atto, in base alle risultanze trasmesse dalla U.O.C. Gestione Risorse Economiche Finanziarie, dei residui di seguito riportati:

	<i>ANNO 2019</i>	<i>ANNO 2020</i>	<i>ANNO 2021</i>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>46.604,00</b>	<b>56.888,00</b>	<b>20.799,00</b>

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget.

#### **PROPONE**

Alla luce di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) PROCEDERE** alla determinazione dei Fondi consuntivi anno 2021 per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali sulla base:
- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
  - delle disposizioni contrattuali vigenti;
  - delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
  - della nuova metodologia di costituzione dei fondi contrattuali e delle interlocuzioni con il gruppo regionale Fondi;
  - del numero totale dei cedolini emessi per la Dirigenza PTA e per il personale universitario equiparato alla stessa nell'anno 2021 che risulta pari a n. 148;
- così come di seguito riportato:

		<b>CONSUNTIVO ANNO 2021</b>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018</b>	€	<b>229.477</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018</b>	€	<b>47.465</b>
---	---	---------------

e prendere atto, in base alle risultanze trasmesse dalla U.O.C. Gestione Risorse Economiche Finanziarie, dei residui di seguito riportati:

	<i>ANNO 2019</i>	<i>ANNO 2020</i>	<i>ANNO 2021</i>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>46.604,00</b>	<b>56.888,00</b>	<b>20.821,00</b>

- 2) TRASMETTERE** la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.

- 3)** L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Salvatore Varriale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

## **IL DIRETTORE GENERALE**

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Avv. Anna Iervolino

Avv. Anna IERVOLINO



## **DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**OGGETTO:** ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 - CONSUNTIVO 2021.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota  
Anno bil. 2021

Il Direttore UOC  
Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Dott. Rosario Magro



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **500**

del **30/05/2022**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** ``Fondo per la retribuzione di posizione`` e ``Fondo per la retribuzione di risultato`` per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020 - CONSUNTIVO 2021.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 30/05/2022

E' divenuta esecutiva il 30/05/2022

L'addetto alla pubblicazione  
Iazzetta Giacomo



**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Magro Rosario - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Vozzella Emilia Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Iervolino Anna - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica