



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **1** del **04/01/2022**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanita`, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - 1° Scorrimento - Immissioni in servizio.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Anna IERVOLINO

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanita', per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - 1° Scorrimento - Immissioni in servizio.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse  
Umane**  
Dott. / Dott.ssa Lucia Esposito

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che con Deliberazione n.459 del 28/05/2021 è stato indetto un Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanità, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II;

che con Deliberazioni n.826 del 30.09.2021 e n.969 del 15.11.2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico suddetto;

che con Deliberazione n.1051 del 29/11/2021 sono stati approvati tutti gli atti dell'Avviso in parola, ivi inclusa la graduatoria di merito;

**Preso atto** che per effetto delle accettazioni e/o delle rinunce alla copertura del posto a t.d. sono stati immessi in servizio i sottoelencati Infermieri Pediatrici e la graduatoria risulta utilizzata fino alla 11° posizione:

POSIZ	COGNOME E NOME	CODICE FISCALE	DECORRENZA
1°	ADDEZIO MARTINA	DDZMTN97R50F839G	13/12/2021
2°	MARANO DANIELE	MRNDNL98C26I483Q	09/12/2021
3°	GIGLIO VERONICA	GGLVNC96H47F839Z	13/12/2021
5°	MANCUSO MARIANNA	MNCMNN95L45A024K	13/12/2021
6°	IORIO MARTINA	RIOMTN97A51F839S	13/12/2021
11°	TOMACELLI ANNA	TMCNNA96P68G309X	16/12/2021

che i sottoelencati vincitori non hanno accettato la sottoscrizione del contratto e, pertanto, sono decaduti dalla graduatoria di merito approvata con la succitata Deliberazione n.1051:

- Colapietro Marianna (4°);
- Pollice Alessandra (8°);
- Botta Daniela (9°);
- Pecorella Gelsomina (10°);

che, ad oggi, questa Azienda ha reclutato n.6 Infermieri Pediatrici, a fronte dei n.10 previsti dal Bando;

**Viste** la nota n.670 del 21.12.2021 con la quale il Prof. Francesco Raimondi, Responsabile della U.O.S.D. di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale, afferente il DAI Materno Infantile di questa AOU, ha sottolineato l'insufficienza della dotazione infermieristica della UOSD da lui diretta, rispetto a quanto previsto dalla normativa regionale del Dicembre 2020, anche in relazione al notevole carico di lavoro riguardante l'assistenza ai piccoli pazienti figli di donne positive al virus Sars Cov 2, e ha chiesto il reclutamento di n.12 nuove unità nel profilo di Infermiere Pediatrico;

la nota n.35024 del 21/12/2021 con la quale questa AOU, al fine di completare la procedura di reclutamento delle n.10 unità di Infermiere pediatrico, nonché al fine di fronteggiare le emergenze assistenziali scaturenti dalla carenza di personale evidenziata dal Prof. Raimondi, ha chiesto ai sotto elencati candidati, utilmente collocati in graduatoria, di manifestare la disponibilità all'accettazione del posto a tempo determinato, precisando che il mancato riscontro entro il termine indicato nella nota di convocazione, sarebbe stato inteso quale manifestazione di volontà a non sottoscrivere il contratto:

Posiz	COGNOME E NOME
12°	PENNACCHIO GIOVANNA
13°	VARONE CHIARA MARIA
14°	COLELLA MARIA

15°	SICILIANO ANTONIETTA
16°	MARIGLIANO MARIAROSARIA
17°	LECORA FABIANA
18°	BITTI DENISE YVONNE
19°	LANGELLOTTI GIUSEPPINA
20°	COSENTINO CHIARA STELLA
21°	CARANNANTE LORENA
22°	DE CHIARA FRANCESCA
23°	PELLECCHIA MARIA

**Rilevato** che i sotto elencati candidati non hanno riscontrato positivamente le pec di convocazione e pertanto sono decaduti dalla graduatoria:

- Pennacchio Giovanna (12°);
- Varone Chiara Maria (13°);
- Colella Maria (14°);
- Carannante Lorena (21°);

che i sotto riportati candidati hanno riscontrato positivamente la pec di convocazione e hanno accettato la stipula di contratto a t.d. a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto stesso:

- Siciliano Antonietta (15°);
- Marigliano Mariarosaria (16°);
- Lecora Fabiana (17°);
- Bitti Denise Yvonne (18°);
- Langellotti Giuseppina (19°);
- Cosentino Chiara Stella (20°);
- De Chiara Francesca (22°);
- Pellecchia Maria (23°);

**Ritenuto** per quanto finora esposto, di dover autorizzare l'immissione in servizio dei sopra elencati candidati, per la successiva costituzione del rapporto di lavoro attraverso stipula di contratto di lavoro individuale a tempo determinato (mesi sei) , con riserva di scorrere la graduatoria in caso di rinuncia da parte di uno o più candidati;

**Rilevato** che con DCA n. 11 del 22/01/2019, la Regione Campania ha approvato il "Piano Triennale del fabbisogno di personale dell'AOU Federico II" per il triennio 2018/20 e che è in corso di perfezionamento la procedura di approvazione dei piani 2019/2021 e 2020/2022, in merito ai quali si rinvia alla copiosa corrispondenza tra l'Azienda, la Regione Campania e l'Università Federico II;

**Verificato** che la spesa relativa alle assunzioni suddette rientra e non incide sui tetti fissati nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 23/12/2009, n. 191 in materia di spesa del personale, in considerazione delle cessazioni dal servizio nel profilo di Infermiere Pediatrico, avvenute nel triennio 2019/2021;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

Redatto da: Dott.ssa Immacolata Bocchetti  
Documento firmato digitalmente e conservato a norma di legge

- 1) Di autorizzare lo scorrimento della graduatoria di merito dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanità, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II con riserva di scorrere ulteriormente la stessa in caso di rinuncia da parte di uno o più candidati.
- 2) Di autorizzare l'immissione in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato (mesi sei) e con regime di orario a tempo pieno i sotto elencati candidati, a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto di lavoro:
  - Siciliano Antonietta – CF SCLNNT96H51F799P;
  - Marigliano Mariarosaria – CF MRGMRS95D54F839B;
  - Lecora Fabiana – CF LCRFBN97E71F839U;
  - Bitti Denise Yvonne – CF BTTDSY97T69F839H;
  - Langellotti Giuseppina – CF LNGGPP99C52C129W
  - Cosentino Chiara Stella – CF CSNCRS98S56F052S;
  - De Chiara Francesca – CF DCHFNC97P64F839R;
  - Pellecchia Maria – CF PLLMRA98L43F839A.
- 3) Sono decaduti dalla graduatoria di merito dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D, approvata con Deliberazione n. 1051 del 29/11/2021 i sotto elencati candidati:
  - Colapietro Marianna (4°);
  - Pollice Alessandra (8°);
  - Botta Daniela (9°);
  - Pecorella Gelsomina (10°);
  - Pennacchio Giovanna (12°);
  - Varone Chiara Maria (13°);
    - Colella Maria (14°);
    - Carannante Lorena (21°).
- 4) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui relativi conti COVID – Bilancio Aziendale.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Avv. Anna Iervolino



## **DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**OGGETTO:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanita', per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - 1° Scorrimento - Immissioni in servizio.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n.            conti vari-costi covid  
Anno                            2022

Il Direttore UOC  
Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Dott. Rosario Magro



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1** del **04/01/2022**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e determinato (sei mesi) di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico ctg D - Comparto Sanita`, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - 1° Scorrimento - Immissioni in servizio.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 04/01/2022

E' divenuta esecutiva il 04/01/2022

L'addetto alla pubblicazione  
Califano Riccardo

**Questo atto è stato firmato digitalmente da:**

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Magro Rosario - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Vozzella Emilia Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Iervolino Anna - Direttore Generale

Califano Riccardo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica