



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1106**

del **28/12/2022**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Nuovo Codice di Comportamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II. -
Esecutività immediata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Nuovo Codice di Comportamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II. - Esecutività immediata

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 art. 54 (*Codice di comportamento*), comma 1, prevede che " *Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'Interesse pubblico...*";

che il successivo comma 5 fa obbligo a ciascuna pubblica amministrazione di definire " *con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1*";

Visti il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, con il quale è stato emanato il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

la delibera n. 75/2013 dell'A.N.A.C. (Autorità Nazionale Anticorruzione – ex CIVIT) con la quale sono state adottate le Linee guida in materia di codici di comportamento che devono essere definiti dalle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001 e del codice generale di cui al D.P.R., del 16 aprile 2013, n. 62;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 18/02/2014 con la quale è stato adottato il Codice di Comportamento dell'A.O.U. Federico II;

la delibera n. 358/2017 dell'A.N.A.C. con la quale sono state adottate le Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

la delibera n. 177/2020 dell'A.N.A.C. con la quale sono state adottate le Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle amministrazioni pubbliche;

il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, che all'art. 4 – aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica – prevede, all'art. 54 del D.Lgs n.165/2001:

- dopo il comma 1, l'inserimento del comma 1bis che recita: " *Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione*";

- al comma 7 l'aggiunta del seguente periodo: " *Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico*";

il comma 2 del citato art. 4 del D.L. n. 36/2022 che prevede: " *Il codice di comportamento di cui all'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1*";

Ritenuto necessario procedere all'aggiornamento dell'attuale Codice di Comportamento, adottato nell'anno 2014, alla luce delle sopravvenute indicazioni dell'A.N.A.C. nonché delle disposizioni normative sopra indicate;

Considerato che, anche nell'aggiornamento del proprio Codice, l'Azienda si è rigorosamente attenuta a quanto espressamente stabilito dalle norme di riferimento e precisamente:

- l'aggiornamento al Codice è stato stilato dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD), incardinato nell'UOC Gestione Risorse Umane, in stretta collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, avendo cura di integrare il contenuto delle disposizioni generali del Codice di Comportamento Nazionale, di cui al D.P.R. n. 62/2013, con le disposizioni specifiche valide per tutti gli operatori dell'Azienda;
- una bozza del Codice aggiornato è stata pubblicata sul sito istituzionale in data 16 dicembre 2022, per il coinvolgimento, nel processo di elaborazione, degli *stakeholder* e delle OO.SS., con invito a formulare eventuali proposte e osservazioni entro il 23/12/2022;
- entro il termine previsto dall'avviso sul sito istituzionale non sono pervenute proposte o osservazioni delle quali tenere conto nella stesura definitiva del Codice;
- con nota prot. n. 51708 del 19/12/2022, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha trasmesso la bozza del Codice aggiornato all'Organismo Indipendente di Valutazione per acquisire il parere obbligatorio previsto dalla procedura;
- con nota prot. n. 51832 del 19/12/2022 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha reso il prescritto parere obbligatorio di contenuto favorevole al testo trasmesso, ai fini dell'adozione del Codice di Comportamento aggiornato;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione dell'allegato Codice di comportamento aggiornato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che annulla e sostituisce il precedente di cui alla Deliberazione n. 81/2014;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- di approvare il nuovo Codice di Comportamento dell'A.O.U. Federico II, nel testo allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di disporre che il sopra citato Codice, unitamente alla Relazione illustrativa, sia trasmesso all'Autorità Nazionale Anticorruzione e sia pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di rendere immediatamente cogenti per tutti gli interessati le norme previste nel Codice.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rita Caltavuturo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R.C. n. 327 del 21.06.2022

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di approvare il nuovo Codice di Comportamento dell'A.O.U. Federico II, nel testo allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di disporre che il sopra citato Codice, unitamente alla Relazione illustrativa, sia trasmesso all'Autorità Nazionale Anticorruzione e sia pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di rendere immediatamente cogenti per tutti gli interessati le norme previste nel Codice.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1106** del **28/12/2022**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Nuovo Codice di Comportamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II. -
Esecutività immediata

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il
28/12/2022

E' divenuta esecutiva il 28/12/2022

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Caltavituoro Rita - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Il Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica