



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **852** del **21/10/2022**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale aziendale, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018 - PREVENTIVO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale aziendale, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018 - PREVENTIVO 2022.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/200 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
il CCNL del Comparto Sanità 2016/2018;

CONSIDERATO che questa Azienda rientra fra quelle di cui all'art. 2 del D. Lgs n. 517/1999;

VISTO il DCA di approvazione del Protocollo d'Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

VISTI, in particolare,

l'art. 1, comma 3, del citato Protocollo il quale testualmente recita: “*La collaborazione si realizza attraverso l'Azienda di riferimento “Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, che si conforma al modello assistenziale unico di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 517/99 e che le parti decidono di adottare in via stabile all'esito dei risultati positivi del periodo di sperimentazione trascorso...*”;

l'art. 11, comma 1, del citato Protocollo d'Intesa che testualmente dispone: “*l'AOU determina l'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dipendente dell'Azienda secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità e della normativa statale e regionale di riferimento. ...*”;

VISTE la deliberazione n. 322 del 13/05/2016 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professione specifica per l'anno 2016;

la deliberazione n. 323 del 13/05/2016 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per il personale universitario e per il personale aziendale per la Produttività collettiva per l'anno 2016;

la deliberazione n. 324 del 13/05/2016 con la quale sono stati rideterminati i Fondi per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale universitario e per il personale aziendale per l'anno 2016;

la deliberazione n. 726 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i “Fondi per la Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018, triennio 2016/2018) per il personale universitario e per il personale aziendale per l'anno 2018;

la deliberazione n. 739 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80 CCNL Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il del 21/5/2018) per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale per l'anno 2018;

la deliberazione n. 700 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il “Fondo Premialità e Fasce”, per il personale universitario in convenzione e aziendale, ai sensi dell'art. 80 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018;

la deliberazione n. 701 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il “Fondo Condizioni di lavoro e incarichi”, per il personale universitario in convenzione e aziendale, ai sensi dell'art. 80 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018;

la deliberazione n. 941 del 09/11/2021 di determinazione previsionale per l'anno 2021 dei Fondi del trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018;

il verbale del Collegio Sindacale n. 126 21/01/2022 con il quale è stata acquisita la Certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

la deliberazione n. 502 del 30/05/2022 con la quale sono stati consuntivati per l'anno 2021 i Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e aziendale, di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016-2018.

VISTI l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo della legge L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 con il quale è stato disposto che *“il limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

il parere prot. 179877/2020 espresso sull'argomento dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, che ha chiarito, tra l'altro, che *“relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” ... “Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016...”;* ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018; - considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi”;

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (acquisiti agli atti della U.O.C.) redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le “Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019” della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, secondo le indicazioni emerse dai costanti confronti con il Gruppo di lavoro regionale sui fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l'anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell'anno 2018 riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

RITENUTO di dover determinare, in via preventiva, per l'anno 2022 l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle “Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019” della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro capite” e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;

- della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
 - del numero totale FTE delle unità in servizio al 31/12/2021 che risulta pari a n. 1.262,25;
 - del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- così come di seguito riportato:

		PREVENTIVO ANNO 2022
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018	€	10.021.007
FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018	€	7.401.851

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2022 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL del Comparto Sanità 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi preventivi per l'anno 2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) DETERMINARE, in via preventiva, per l'anno 2022 l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità, sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
 - delle disposizioni contrattuali vigenti;
 - delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
 - della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
 - del numero totale FTE delle unità in servizio al 31/12/2021 che risulta pari a n. 1.262,25;
 - del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- così come di seguito riportato:

		PREVENTIVO ANNO 2022
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018	€	10.021.007
FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018	€	7.401.851

2) TRASMETTERE la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Salvatore Varriale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE SANITARIO
Nominato con deliberazione n. 695 del 09.08.2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Nominato con deliberazione n. 694 del 09.08.2022

Vista la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto della dichiarazione formale e sostanziale di tutto quanto sopra, per quanto di rispettiva competenza;

ESPRIMONO

Parere favorevole all'adozione del presente provvedimento.

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Anna Borrelli

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Stefano Visani

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1) DETERMINARE, in via preventiva, per l'anno 2022 l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale di comparto universitario in convenzione e aziendale, ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità, sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
 - delle disposizioni contrattuali vigenti;
 - delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
 - della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
 - del numero totale FTE delle unità in servizio al 31/12/2021 che risulta pari a n. 1.262,25;
 - del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- così come di seguito riportato:

		<i>PREVENTIVO ANNO 2022</i>
<i>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018</i>	€	<i>10.021.007</i>
<i>FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018</i>	€	<i>7.401.851</i>

2) TRASMETTERE la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.

3) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

**F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Longo**



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale aziendale, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018 - PREVENTIVO 2022.

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari
Anno Bil. 2022

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **852** del **21/10/2022**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio per il personale universitario in convenzione e per il personale aziendale aziendale, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanita', triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018 - PREVENTIVO 2022.

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 21/10/2022

E' divenuta esecutiva il 31/10/2022

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Vitiello Antonio - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Borrelli Anna - Direttore Sanitario

Longo Giuseppe - Il Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica