



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1118** del **22/12/2021**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - Delibere nn. 702, 703, 704, 779 e 944 del 2021

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - Delibere nn. 702, 703, 704, 779 e 944 del 2021

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Direttore **U.O.C. Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Lucia Esposito

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
il CCNL dell'Area Sanità 2016/2018;

CONSIDERATO che questa Azienda rientra fra quelle di cui all'art. 2, comma 2, lett. a) del D. Lgs n. 517/1999;

VISTO il DCA di approvazione del Protocollo d'Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

VISTE le delibere nn. 702, 703, 704, 779 e 944 del 2021 con le quali sono stati rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale;

CONSIDERATO che, in particolare, con la citata Delibera n. 944/2021 sono stati rideterminati i fondi relativi al personale in questione per l'anno 2021 e sono state parzialmente modificate le citate Delibere n. 702, 703, 704 e 779, relative ai fondi 2019 e 2020 in esecuzione di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 e dall'art. 11, comma 1, del DL n. 35/2019;

a seguito di ulteriori approfondimenti e confronti con la Commissione regionale Fondi costituita dalla Regione Campania, è stato elaborato e condiviso con la stessa Commissione il prospetto riepilogativo – agli atti della UOC Gestione Risorse Umane - di tutti i fondi per la contrattazione integrativa e, fra questi, dei fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale;

il valore medio pro capite per ogni singolo fondo risultante dal citato prospetto è definito in un unico valore per i dirigenti aziendali e per il personale universitario in questione; tale valore è stato definito tenendo conto di tutto il personale con funzioni di dirigente medico/sanitario, nonché dell'impegno orario di 26 ore/settimana dei professori e dei ricercatori (FTE); il numero di “teste” per ciascun anno è stato definito tenendo conto dell'impegno orario ridotto dei professori e dei ricercatori (FTE); per i professori e i ricercatori non sono stati inseriti nel calcolo gli aumenti contrattuali di cui al CCNL dell'Area Sanità 2016/2018 in quanto non direttamente riconosciuti a tali categorie di personale;

per i dirigenti medici aziendali, ai quali si applicano direttamente le disposizioni contrattuali e normative relative alla costituzione, gestione e rispetto dei limiti di legge, sono confermati i valori di cui alle Delibere nn. 702, 703, 704 e 779 del 2021. Tali valori corrispondono ad un numero di dipendenti in servizio sia al 31/12/2019 sia al 31/12/2020 maggiore di quelli presenti alla data del 31/12/2018. Pertanto, risulta rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del DL n. 35/2019 nonché l'invarianza del valore medio pro capite;

per i professori e i ricercatori - personale non contrattualizzato al quale non si applicano in via diretta le disposizioni relative alla contrattazione integrativa - nonché per il personale universitario di categoria D ed EP con funzioni assistenziali di dirigente medico e sanitario va ribadito il quadro normativo e regolamentare carente in materia. In particolare, il “fondo” di posizione dei professori e dei ricercatori non ha preciso fondamento contrattuale e deve garantire il riconoscimento dei trattamenti aggiuntivi previsti dal D. Lgs n. 517/1999. La definizione dei suddetti trattamenti aggiuntivi è stata effettuata da questa AOU con la Deliberazione n. 558/2013 e con la Disposizione n. 282/2014. Gli importi ivi previsti, a fronte di un numero sostanzialmente invariato di “teste”, ha trovato regolare capienza nei “fondi” costituiti fino al 2020 con le relative deliberazioni; pertanto, secondo quanto risulta dalle elaborazioni condivise con la Commissione regionale fondi, il valore del fondo, per la sola parte relativa al personale universitario, trova limite negli importi di cui alle deliberazioni nn. 720 e 833 del 2018, anno di riferimento per l'applicazione della nuova metodologia;

i valori complessivi riconosciuti a titolo di trattamento aggiuntivo ex art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 ai professori e ricercatori con funzioni assistenziali, anche per gli anni 2019, 2020 e 2021 non subiscono variazioni né in aumento né in diminuzione, restando applicate la Delibera n. 558/2013 e la Disposizione n. 282/2014;

PRECISATO che, alla luce delle difficoltà attuative derivanti dal quadro normativo, regolamentare e contrattuale non esaustivo in materia, è in corso di definizione la richiesta di specifico parere all’Ispettorato della Funzione Pubblica – Dipartimento della Funzione Pubblica sulla costituzione dei fondi in parola alla luce del quale l’AOU intende procedere una volta rilasciato;

RITENUTO, nelle more della ridefinizione dei criteri di applicazione dell’art. 6 del D. Lgs n. 517/1999, in applicazione della nuova metodologia, alla luce di quanto emerso dal confronto con la Commissione regionale sui fondi e dalle citate elaborazioni agli atti della UOC Gestione Risorse Umane su cui si è fondato tale confronto e la sostanziale condivisione delle risultanze delle stesse, di dover definire:

per gli anni 2019 e 2020, i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico e aggiuntivo di cui all’art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, negli importi già determinati con le Deliberazioni nn. 702, 703, 704 e 779 del 2021;

per l’anno 2021, in via previsionale, a rettifica dei prospetti riportati nella Delibera n. 944/2021, i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico e aggiuntivo di cui all’art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, secondo il riepilogo che segue, elaborato sulla base del richiamato prospetto condiviso con la Commissione regionale e agli atti dell’UOC Gestione Risorse Umane:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	8.004.427
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	2.204.502
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA	10.208.929
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.168.155
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	351.999
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA	1.520.154
TOTALE FONDO	11.729.083

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.837.333
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	521.698
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA	2.359.031
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	335.306

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	117.421
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA	452.727
TOTALE FONDO	2.811.758

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.690.712
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	472.880
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA	2.163.592
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	360.269
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	105.359
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA	465.628
TOTALE FONDO	2.629.220

VISTA la deliberazione n. 491 del 10/6/2019, con la quale è stato autorizzato un piano di recupero pluriennale da effettuarsi su Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi "Posizione" e ai Fondi della "Retribuzione di risultato" del personale Dirigente Medico universitario e del personale Dirigente Medico aziendale, così come di seguito indicato:

- personale Dirigente Medico universitario - dall'anno 2019 all'anno 2025: € 250.000,00 per ciascun anno;
- personale Dirigente Medico universitario - anno 2026: € 90.000,00;
- personale Dirigente Medico aziendale - dall'anno 2019 all'anno 2025: € 6.000,00 per ciascun anno;
- personale Dirigente Medico aziendale - anno 2026: € 5.518,93;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2021 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi per l'anno 2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

1) Per gli anni 2019 e 2020, i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, sono confermati negli importi già determinati con le Deliberazioni nn. 702, 703, 704 e 779 del 2021;

2) Per l'anno 2021, in via previsionale, a rettifica dei prospetti riportati nella Delibera n. 944/2021, sono rideterminati i fondi per il trattamento accessorio del personale universitario non docente con funzioni assistenziali di dirigente medico e aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 517/1999 del personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali nonché per il trattamento accessorio del personale dirigente medico e sanitario aziendale, secondo il riepilogo che segue, elaborato sulla base del richiamato prospetto condiviso con la Commissione regionale fondi ed agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	8.004.427
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	2.204.502
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA	10.208.929
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.168.155
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	351.999
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA	1.520.154
TOTALE FONDO	11.729.083

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.837.333
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	521.698
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA	2.359.031
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	335.306
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	117.421
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA	452.727
TOTALE FONDO	2.811.758

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.690.712
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	472.880
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA	2.163.592
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI E DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	360.269

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	105.359
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA	<i>465.628</i>
TOTALE FONDO	2.629.220

3) TRASMETTERE la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.

4) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà, anche alla luce delle nuove risultanze sopra esposte e all'esito delle verifiche relative alla spesa per gli anni 2019, 2020 e 2021 – garantendo che non si registrino sforamenti complessivi e salvo recuperi, ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Preso atto che il Direttore U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

OGGETTO: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - Delibere nn. 702, 703, 704, 779 e 944 del 2021

L'imputazione contabile della spesa derivante dalla presente determinazione viene assunta come segue:

Conto Economico n. conti vari preso nota
Anno 2021

Il Direttore UOC
Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro
Delega dott. Antonio Vitiello



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **1118** del **22/12/2021**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Fondi per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanita', del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanita', triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 - Delibere nn. 702, 703, 704, 779 e 944 del 2021

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

È stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, il 22/12/2021

E' divenuta esecutiva il 22/12/2021

L'addetto alla pubblicazione
Iazzetta Giacomo

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Esposito Lucia - Responsabile del procedimento U.O.C. Gestione Risorse Umane

Esposito Lucia - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Magro Rosario - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Vozzella Emilia Anna - Direttore Sanitario

Visani Stefano - Direttore Amministrativo

Iervolino Anna - Direttore Generale

Iazzetta Giacomo - Incaricato alla pubblicazione Staff Della Direzione Strategica