

**Allegato 2**

MODELLO DICHIARAZIONE “PANTOUFLAGE”

Art. 53, comma 16 ter d.lgs. 165/2001

Il/La sottoscritto/a nato/a il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con cessazione del rapporto di lavoro a far data dal sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

D I C H I A R A

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (*attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage*), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell’A.O.U. Federico II, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività del l’A.O.U. Federico II svolta attraverso i medesimi poteri.

Napoli, lì

Il dichiarante

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza inoltre ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e del Decreto Legislativo 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679", la pubblicazione del presente documento nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito dell’ dell’AOU Federico II ed il trattamento delle informazioni in esso contenute e degli eventuali dati personali ulteriori ed eccedenti rispetto alla finalità istituzionale. La dichiarazione con sottoscrizione autografa è conservata presso la UOC Gestione Risorse Umane dell’ dell’AOU Federico II.