

## Disposizione n. **57** del **31.10.2023**

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**VISTI** il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

l'art. 89 del succitato CCNL, il quale dispone:

al comma 2 che *“La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d’incarico.”*;

al comma 5 che *“...in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell’art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico...”*;

al comma 6 i valori massimi annui lordi per tredici mensilità della complessiva retribuzione di posizione - intesa come somma della parte fissa e della parte variabile;

la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 326 del 13/05/2016 con la quale sono state individuate, tra gli altri, le proporzioni percentuali ai fini della distribuzione, secondo la graduazione degli incarichi attribuiti, delle indennità legate al raggiungimento dei risultati;

le deliberazioni n. 1045 del 06/12/2022, n. 1054 del 07/12/2022 e n. 36 del 18/01/2023 con le quali si è proceduto alla rimodulazione dei Dipartimenti ad Attività integrata ed all’individuazione di un’Area Dipartimentale dei Servizi Tecnico – Amministrativi;

la deliberazione n. 689 del 14/06/2023 con la quale sono stati determinati, in via consuntiva per l’anno 2022 e in via preventiva per l’anno 2023, il “Fondo per la retribuzione di posizione” e il “Fondo per la retribuzione di risultato” per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell’area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL del Personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

gli elaborati dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, acquisiti agli atti dell’ufficio, dai quali risulta, a seguito della immissione in servizio di n. 3 Dirigenti Analisti, disposta con Deliberazione del Direttore Generale n. 631 del 01/06/2023, un incremento delle risorse del “Fondo per la retribuzione di posizione” della Dirigenza Tecnica e Amministrativa, tale da consentire il pagamento della retribuzione di posizione parte variabile ai Dirigenti in servizio, sospesa con Disposizione n. 106/2022;

la Disposizione n. 50 del 12/09/2023 con la quale, nelle more della determinazione consuntiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2023, si è provveduto:

- alla definizione, a decorrere dal 01/01/2023, dei seguenti parametri ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato:

|                        |      |
|------------------------|------|
| Direttore DAI          | 1,50 |
| Direttore U.O.C.       | 1,30 |
| Responsabile U.O.S.D.  | 1,20 |
| Responsabile U.O.S.    | 1,10 |
| Incarico professionale | 1,00 |

- alla distribuzione, a titolo di acconto e salvo recupero, della retribuzione di posizione parte variabile anno 2023, nei seguenti importi lordi mensili, ai Dirigenti Tecnici e Amministrativi attualmente in servizio:

|                        |        |
|------------------------|--------|
| Direttore DAI          | 0,00   |
| Direttore U.O.C.       | 160,00 |
| Responsabile U.O.S.D.  | 148,00 |
| Responsabile U.O.S.    | 135,00 |
| Incarico professionale | 123,00 |

**TENUTO CONTO** che, da una stima preventiva effettuata dall'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, delle somme da corrispondere fino al 31/12/2023 per la erogazione delle quote di retribuzione di posizione fissa e variabile, risultano ulteriori disponibilità finanziarie da poter attribuire a titolo di posizione variabile.

**RITENUTO** opportuno procedere alla distribuzione a titolo di conguaglio delle risorse finanziarie residue, in base ai coefficienti previsti dalla Disposizione n. 50/2023, quale retribuzione di posizione variabile.

### **DISPONE**

Per tutto quanto indicato in premessa:

procedere alla distribuzione a titolo di conguaglio delle risorse finanziarie residue, in base ai coefficienti previsti dalla Disposizione n. 50/2023, quale retribuzione di posizione variabile.

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Salvatore Varriale

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani