

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **944** del **09.11.2021**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane.

**Oggetto:** Modifica per gli anni 2019, 2020 e determinazione previsionale per l'anno 2021 dei Fondi del trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale - C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
(Dott.ssa Lucia Esposito)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anni 2019, 2020 e 2021: conti vari. Centro di costo .....

F.to Il Direttore dell'U.O.C.  
Gestione Risorse Economico-finanziarie  
(Dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

**VISTI** il D. Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;  
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;  
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell’articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;  
il CCNL dell’Area Sanità 2016/2018;

**CONSIDERATO** che questa Azienda rientra fra quelle di cui all’art. 2, comma 2, lett. a) del D. Lgs n. 517/1999;

**VISTO** il DCA di approvazione del Protocollo d’Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

**PREMESSO** che l’A.O.U. Federico II per lo svolgimento delle proprie attività assistenziali si avvale, tra l’altro:

- di personale universitario inserito nominalmente negli allegati al citato Protocollo d’Intesa di cui al DCA n. 48 del 10/06/2016 e più nello specifico di:
  - personale docente e ricercatore al quale, ai sensi del D. Lgs 517/99, compete, oltre ai compensi legati alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti, un trattamento economico aggiuntivo graduato in relazione alle responsabilità connesse ai diversi tipi di incarico e un trattamento aggiuntivo graduato in relazione ai risultati ottenuti nell’attività assistenziale e gestionale, valutati secondo parametri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, nonché dell’efficacia nella realizzazione della integrazione tra attività assistenziale, didattica e di ricerca;
  - personale universitario inquadrato nel Comparto dell’Università (oggi Istruzione e Ricerca), di categoria D ed EP, che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico/sanitario, al quale compete l’indennità prevista dall’art. 31 del DPR 761/79, utile ai fini previdenziali e assistenziali, nella misura occorrente per equiparare il relativo trattamento economico complessivo universitario a quello del personale dell’Area della Sanità;
- di personale assunto direttamente dall’Azienda e inquadrato nei ruoli previsti dal CCNL dell’Area della Sanità;

**TENUTO CONTO** che

alcune voci da corrispondere al personale universitario sopra richiamato sono finanziate dai Fondi del trattamento accessorio del personale;

allo stato non risultano emanate regole che definiscano le modalità per la costituzione dei fondi del trattamento accessorio per le Aziende Ospedaliere Universitarie, di cui all’art. 2, comma 2, lett. a) del D. Lgs 517/99, se non le richiamate disposizioni;

il citato Protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Campania e l’Università degli Studi Napoli Federico II e, in particolare, l’art. 11 “Fondi Contrattuali”, prevede che la determinazione dell’ammontare dei fondi contrattuali, anche per il personale universitario docente e non docente, avvenga secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità, in quanto compatibili;

il CCNL dell’Area della Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2019 e in particolare l’art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, l’art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” e l’art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”;

come citato negli art. 94 c.6, 95 c.6 e 96 c.6 del vigente CCNL, la quantificazione delle risorse dei relativi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’ art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 dispone che *“il limite, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere - prot. 179877/2020 - espresso dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato “relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” precisa che *“...Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all’ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell’anno 2016...”*; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell’articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall’articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018; - considerare l’aumento del limite relativo all’incremento di unità di personale, quantificando l’importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, secondo le indicazioni emerse dai costanti confronti con il Gruppo di lavoro regionale sui fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l’anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell’anno 2018 riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

**TENUTO CONTO**, altresì, degli esiti degli incontri in presenza e a distanza svolti con il Gruppo di lavoro regionale sui Fondi Contrattuali preliminari alle succitate deliberazioni, della documentazione elaborata concordemente con il Gruppo di lavoro anche in relazione alla determinazione dei Fondi destinati al personale universitario in convenzione;

**VISTE** la deliberazione n. 325 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi relativo all'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria per l'anno 2016;

la deliberazione n. 326 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Medico- Veterinaria per l'anno 2016;

la deliberazione n. 327 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2016;

la deliberazione n. 328 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione degli incarichi per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;

la deliberazione n. 329 del 13/05/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2016;

la deliberazione n. 330 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza sanitaria), per l'anno 2016

la deliberazione n. 712 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

la deliberazione n. 719 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2018;

la deliberazione n. 720 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza Sanitaria, del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

la deliberazione n. 729 del 31/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per l'anno 2018 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 60 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa), per l'anno 2018;

la deliberazione n. 730 del 31/10/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

la deliberazione n. 833 del 17/12/2018 con la quale sono stati rideterminati i Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2018;

la deliberazione n. 702 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il "Fondo per la retribuzione degli incarichi", per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e per il personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l'art. 94 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la deliberazione n. 703 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il "Fondo per la retribuzione di risultato", per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e per il personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la deliberazione n. 704 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e per il personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

la deliberazione n. 779 del 17/09/2021 con la quale l'importo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020" della Dirigenza Medica e Sanitaria, determinato con la deliberazione n. 704/2021 è stato modificato ed integrato giusta DGRC n. 336 del 25/08/2021;

la deliberazione n. 491 del 10/6/2019, con la quale è stato autorizzato un piano di recupero pluriennale da effettuarsi su Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi "Posizione" e ai Fondi della "Retribuzione di risultato" del personale Dirigente Medico universitario e del personale Dirigente Medico aziendale, così come di seguito indicato:

- personale Dirigente Medico universitario - dall'anno 2019 all'anno 2025: € 250.000,00 per ciascun anno;
- personale Dirigente Medico universitario - anno 2026: € 90.000,00;

- personale Dirigente Medico aziendale – dall’anno 2019 all’anno 2025: € 6.000,00 per ciascun anno;
- personale Dirigente Medico aziendale - anno 2026: € 5.518,93;

**PRECISATO** che le suddette deliberazioni relative alla rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020, effettuata sulla base della nuova metodologia, sono state elaborate sulla scorta delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale e che le stesse sono già state trasmesse alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;

**CONSIDERATO** che, da approfondimenti successivi all’adozione delle richiamate deliberazioni, è emersa la necessità di verificare il rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;

**VALUTATI** gli elaborati dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le “Indicazioni applicative per l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell’art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019” della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge la necessità di ridefinire i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità 2016/2018, anni 2019 e 2020, per la sola dirigenza medica e sanitaria, approvati con Delibere nn. 702, 703, 704 e 779 del 2021, al fine di assicurare il rispetto del predetto limite;

**RITENUTO** di dover:

- modificare per gli anni 2019 e 2020 l’importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell’Area della Dirigenza della Sanità, così come di seguito riportato, sulla base delle elaborazioni già contenute nelle delibere nn. 702, 703, 704 e 779 del 2021, con la sola modifica relativa alla necessaria riduzione complessiva dell’importo derivante dal rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017:

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI – ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	ANNO 2019	ANNO 2020
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	4.547.792	4.710.706
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	2.009.961	1.563.467
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	2.781.462	3.106.630
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>9.339.215</b>	<b>9.380.803</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	382.285	383.617
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	672.822	444.996
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	366.994	352.928
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>1.422.101</b>	<b>1.181.541</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.761.316</b>	<b>10.562.344</b>
<b>Totale Fondi approvati con Deliberazione n. 702/2021</b>	<b>11.410.545</b>	<b>11.732.453</b>
<b>Differenza</b>	<b>-649.229</b>	<b>-1.170.109</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	ANNO 2019	ANNO 2020
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	1.049.729	1.087.339
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	463.943	360.884
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	642.022	717.082
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>2.155.694</b>	<b>2.165.305</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	113.065	113.281
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	198.994	131.406

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	108.542	104.218
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>420.601</b>	<b>348.905</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.576.295</b>	<b>2.514.210</b>
<b>Totale Fondi approvati con Deliberazione n. 703/2021</b>	<b>2.739.354</b>	<b>2.811.758</b>
<b>Differenza</b>	<b>-163.059</b>	<b>-297.548</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	ANNO 2019	ANNO 2020
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	930.458	963.943
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	411.229	319.929
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	569.075	990.413*
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>1.910.762</b>	<b>2.274.285</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	108.119	106.580
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	190.290	123.633
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	103.794	98.054
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>402.203</b>	<b>328.267</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.312.965</b>	<b>2.602.552</b>
<b>Totale Fondi approvati con Deliberazione n. 704 e 779/2021</b>	<b>2.570.705</b>	<b>2.992.538</b>
<b>Differenza</b>	<b>-257.740</b>	<b>-389.986</b>

\*Fondo complessivo, per il solo anno 2020, degli incrementi COVID art. 1, comma 1, della Legge n. 27/2020 e DGRC n. 336 del 25/08/2021 per un importo complessivo di € 354.708,70.

**RITENUTO** di dover procedere alla costituzione dei Fondi Contrattuali – anno 2021 - per il trattamento accessorio dei professori e ricercatori, del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
  - delle disposizioni contrattuali vigenti;
  - delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
  - della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
  - del personale in servizio al 01/01/2021;
  - del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- così come di seguito riportato:

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	4.710.706
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.563.467
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	3.106.630
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>9.380.803</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	383.617
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	444.996

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	352.928
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>1.181.541</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.562.344</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	1.087.339
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	360.884
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	717.082
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>2.165.305</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	113.281
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	131.406
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	104.218
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>348.905</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.514.210</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	963.943
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	319.929
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	635.704
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>1.919.576</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	106.580
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	123.633
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	98.054
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>328.267</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.247.843</b>

**DATO ATTO** che nel corso dell'anno 2021 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi per l'anno 2021;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

PROPONE

Alla luce di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del deliberato che segue:

**1) MODIFICARE** per gli anni 2019 e 2020 l'importo dei Fondi del trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, così come di seguito riportato, sulla base delle elaborazioni già contenute nelle delibere nn. 702, 703, 704 e 779 del 2021, con la sola modifica relativa alla necessaria riduzione complessiva dell'importo derivante dal rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017:

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	ANNO 2019	ANNO 2020
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	4.547.792	4.710.706
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	2.009.961	1.563.467
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	2.781.462	3.106.630
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>9.339.215</b>	<b>9.380.803</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	382.285	383.617
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	672.822	444.996
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	366.994	352.928
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>1.422.101</b>	<b>1.181.541</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.761.316</b>	<b>10.562.344</b>
<b>Totale Fondi approvati con Deliberazione n. 702/2021</b>	<b>11.410.545</b>	<b>11.732.453</b>
<b>Differenza</b>	<b>-649.229</b>	<b>-1.170.109</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	ANNO 2019	ANNO 2020
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	1.049.729	1.087.339
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	463.943	360.884
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	642.022	717.082
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>2.155.694</b>	<b>2.165.305</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	113.065	113.281
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	198.994	131.406
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	108.542	104.218
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>420.601</b>	<b>348.905</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.576.295</b>	<b>2.514.210</b>
<b>Totale Fondi approvati con Deliberazione n. 703/2021</b>	<b>2.739.354</b>	<b>2.811.758</b>
<b>Differenza</b>	<b>-163.059</b>	<b>-297.548</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	ANNO 2019	ANNO 2020
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	930.458	963.943
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	411.229	319.929
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	569.075	990.413*
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>1.910.762</b>	<b>2.274.285</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	108.119	106.580
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	190.290	123.633

DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	103.794	98.054
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>402.203</b>	<b>328.267</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.312.965</b>	<b>2.602.552</b>
<b>Totale Fondi approvati con Deliberazione n. 704 e 779/2021</b>	<b>2.570.705</b>	<b>2.992.538</b>
<b>Differenza</b>	<b>-257.740</b>	<b>-389.986</b>

\*Fondo comprensivo, per il solo anno 2020, degli incrementi COVID art. 1, comma 1, della Legge n. 27/2020 e DGRC n. 336 del 25/08/2021 per un importo complessivo di € 354.708,70.

**2) PROCEDERE** alla costituzione dei Fondi Contrattuali – anno 2021 - per il trattamento accessorio dei professori e ricercatori, del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente medico o sanitario e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza della Sanità, sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
- del personale in servizio al 01/01/2021;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;

così come di seguito riportato:

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	4.710.706
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	1.563.467
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	3.106.630
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>9.380.803</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	383.617
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	444.996
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	352.928
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>1.181.541</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.562.344</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 DEL CCNL AREA SANITA'2016/2018</b>	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	1.087.339
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	360.884
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	717.082
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>2.165.305</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	113.281
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	131.406
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	104.218
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>348.905</b>



<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.514.210</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 94 DEL CCNL AREA SANITA' 2016/2018</b>	PREVISIONE ANNO 2021
DIRIGENZA MEDICA DOCENTI E RICERCATORI	963.943
DIRIGENZA MEDICA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	319.929
DIRIGENZA MEDICA AZIENDALE	635.704
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>1.919.576</b>
DIRIGENZA SANITARIA DOCENTI E RICERCATORI	106.580
DIRIGENZA SANITARIA UNIVERSITARIA NON DOCENTE	123.633
DIRIGENZA SANITARIA AZIENDALE	98.054
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>328.267</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.247.843</b>

**3) TRASMETTERE** la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell'attestazione del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.

**4) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie** provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Lucia Esposito)

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Salvatore Varriale

## IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna .....

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il .....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 09.11.2021

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta