

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **943** del **09.11.2021**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Oggetto: Determinazione previsionale per l'anno 2021 dei Fondi del trattamento accessorio, per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli art. 90 e 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Lucia Esposito)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2021: conti vari. Centro di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione
Risorse Economico-finanziarie
(Dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

VISTI il D. Lgs n. 165/200 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
il D. Lgs n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
il D. Lgs n. 517/1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell’articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
il CCNL dell’Area Funzioni Locali 2016/2018;

CONSIDERATO che questa Azienda rientra fra quelle di cui all’art. 2, comma 2, lett. a) del D. Lgs n. 517/1999;

VISTO il DCA di approvazione del Protocollo d’Intesa fra Università Federico II di Napoli e Regione Campania n. 48 del 10/06/2016;

PREMESSO che l’A.O.U. Federico II per lo svolgimento delle proprie attività assistenziali si avvale, tra l’altro:

- di personale universitario inserito nominalmente negli allegati al citato Protocollo d’Intesa di cui al DCA n. 48 del 10/06/2016 e più nello specifico di personale inquadrato nel Comparto dell’Università, di categoria D ed EP, che svolge funzioni assistenziali di dirigente PTA, al quale compete l’indennità prevista dall’art. 31 del DPR 761/79, utile ai fini previdenziali e assistenziali, nella misura occorrente per equiparare il relativo trattamento economico complessivo universitario a quello del personale dell’Area della Sanità;
- di personale assunto direttamente dall’Azienda e inquadrato nei ruoli previsti dal CCNL dell’Area delle Funzioni Locali;

TENUTO CONTO che

alcune voci da corrispondere al personale universitario sono finanziate dai Fondi del trattamento accessorio del personale;

il citato Protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Campania e l’Università degli Studi Napoli Federico II e, in particolare, l’art. 11 “Fondi Contrattuali”, prevede che la determinazione dell’ammontare dei fondi contrattuali, anche per il personale universitario docente e non docente, avvenga secondo le modalità previste dai CC.CC.NN.LL. della Sanità, in quanto compatibili;

il CCNL dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2020 e in particolare l’art. 90 “Fondo retribuzione di posizione” e l’art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”;

come citato negli art. 90 c.7 e 91 c.7 del vigente CCNL, la quantificazione delle risorse dei relativi fondi deve comunque avvenire, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia;

il D.L. n. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 dispone che *“il limite, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il parere - prot. 179877/2020 - espresso dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato “relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni” precisa che *“...Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, che corrisponde all’ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell’anno 2016...”*; ed inoltre ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue: - in riferimento al comma 1 dell’articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall’articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018; - considerare l’aumento del limite relativo all’incremento di unità di personale, quantificando l’importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze: a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018, b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, secondo le indicazioni emerse dai costanti confronti con il Gruppo di lavoro regionale sui fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l’anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell’anno 2018 riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

TENUTO CONTO, altresì, degli esiti degli incontri in presenza e a distanza svolti con il Gruppo di lavoro regionale sui Fondi Contrattuali preliminari alle succitate deliberazioni, della documentazione elaborata concordemente con il Gruppo di lavoro anche in relazione alla determinazione dei Fondi destinati al personale universitario in convenzione;

VISTE la deliberazione n. 331 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all’Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l’anno 2016;

la deliberazione n. 332 del 13/5/2016 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all’Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l’anno 2016;

a deliberazione n. 727 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018;

la deliberazione n. 728 del 31/10/2018 con la quale è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018;

la deliberazione n. 705 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il "Fondo retribuzione di posizione", per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi dell'art. 90 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

la deliberazione n. 706 del 25/08/2021 con la quale è stato rideterminato per gli anni 2019 e 2020 il "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", per il personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e per il personale aziendale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi dell'art. 91 del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 17/12/2020;

TENUTO CONTO degli esiti degli incontri in presenza e a distanza, delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il Gruppo di lavoro regionale sui Fondi Contrattuali preliminari alle succitate deliberazioni;

PRECISATO che le suddette deliberazioni relative alla rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020, effettuata sulla base della nuova metodologia, sono già state trasmesse alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;

CONSIDERATO che, da approfondimenti successivi all'adozione delle richiamate deliberazioni, è emersa la necessità di verificare il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;

VALUTATI gli elaborati dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, acquisiti agli atti della U.O.C. stessa, e redatti in accordo con la UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, secondo le "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877/2020, dai quali emerge il rispetto del predetto limite;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione dei Fondi Contrattuali – anno 2021 - per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali, sulla base delle elaborazioni già contenute nelle delibere nn. 705 e 706 del 2021 nonché sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
 - delle disposizioni contrattuali vigenti;
 - delle "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019" della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
 - della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
 - del personale in servizio al 01/01/2021;
 - del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;
- così come di seguito riportato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018	€	258.006
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018	€	50.024

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2021 l'A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018, sulla base dei criteri di riparto applicati negli anni precedenti secondo quanto previsto nelle deliberazioni succitate, nelle more della determinazione dei Fondi per l'anno 2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget.

PROPONE

Alla luce di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del deliberato che segue:

1) PROCEDERE alla costituzione dei Fondi Contrattuali – anno 2021 - per il trattamento accessorio del personale universitario in convenzione che svolge le funzioni ospedaliere di Dirigente Professionale, Tecnico o Amministrativo e del personale aziendale dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali, così come di seguito riportato, sulla base delle elaborazioni già contenute nelle delibere nn. 705 e 706 del 2021, sulla base:

- della normativa e delle disposizioni sopra richiamate;
- delle disposizioni contrattuali vigenti;
- delle “Indicazioni applicative per l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell’art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019” della Conferenza stato Regioni 20/186/CR4ter/C7, fornite in sintesi dal Gruppo di lavoro regionale, nonché sulla base del citato parere del MEF prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell’art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro capite” e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019;
- della nuova metodologia e delle interlocuzioni, delle indicazioni e delle risultanze degli elaborati interni condivisi con il gruppo di lavoro regionale;
- del personale in servizio al 01/01/2021;
- del valore medio pro capite, calcolato al 2018 e approvato con le succitate deliberazioni;

così come di seguito riportato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ART. 90 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018	€	258.006
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91 DEL CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018	€	50.024

2) TRASMETTERE la presente deliberazione:

- al Collegio Sindacale, ai fini della certificazione di cui all’art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 nonché ai fini dell’attestazione del rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;
- alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania.

3) L’U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie provvederà ad adottare i conseguenti provvedimenti di competenza.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Lucia Esposito)

F.to Il Responsabile del Procedimento
Salvatore Varriale

IL DIRETTORE GENERALE

dell’A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell’8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 09.11.2021

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta