

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **700** del **25.08.2021**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: Rideterminazione per gli anni 2019 e 2020 del “Fondo Premialità e fasce”, per il personale universitario in convenzione e aziendale, ai sensi dell’art. 81 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21/05/2018.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione delle Risorse
Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anni 2019 e 2020: per l’esercizio 2019 rilevate sopravvenienze per l’anno 2020 impegno conti vari del personale.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse
Economico-finanziarie
(dott. Rosario Magro)
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il CCNL del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018;

la deliberazione n. 726 del 31/10/201 con la quale sono stati rideterminati i “Fondi per la Premialità e Fasce, anno 2018 (art. 81 CCNL 21/5/2018, triennio 2016/2018) per il personale universitario e per il personale aziendale, in esecuzione di quanto disposto dal D.C.A. n. 7 dell’11/2/2016 e dal suddetto art. 81”;

d.l. 35/2019, art. 11, comma 1, convertito con la Legge n. 60/2019 il quale dispone che “il limite, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nuova metodologia di calcolo dei Fondi contrattuali, la quale ai fini della rideterminazione dei fondi per gli anni 2019, 2020 e la previsione per l’anno 2021, prevede il calcolo della media pro-capite per ogni singolo fondo dell’anno 2018 sulla base del FTE (Full Time Equivalent) riferito ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 divisi per singole aree contrattuali;

gli incontri in presenza e a distanza svolti con il Gruppo di lavoro regionale sui Fondi Contrattuali dai quali, tra l’altro, è emersa la necessità di procedere allo scorporo degli importi imputati al Fondo fasce relativi alle differenze stipendiali scaturenti dal raffronto tra il trattamento economico ospedaliero iniziale e quello universitario;

gli elaborati dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane (Allegati 1, 2 e 3) redatti secondo le “Indicazioni applicative per l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. in relazione al disposto dell’art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019”, agli atti della predetta UOC;

RITENUTO di dover

definire l’importo della media pro-capite per l’anno 2018, secondo le risultanze dei richiamati allegati e riportata nel prospetto che segue, quale valore di riferimento per il calcolo del fondo per gli anni successivi;

rideterminare per gli anni 2019 e 2020 l’importo del suddetto “Fondo premialità e fasce” per il personale universitario in convenzione e aziendale, così come di seguito riportato:

TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019 (FTE)	INCREMENTO PERSONALE (FTE)	MEDIA pro-capite del Fondo	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e"	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019
A	B	B-A			A	B	C	E=A+B+C
999,87	1.027,00	27,13	5.864	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	5.863.254		159.091	6.022.345

TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020 (FTE)	INCREMENTO PERSONALE (FTE)	MEDIA pro-capite del Fondo	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e"	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2020
	A	C	C-A			A	B	C	D	E	=A+C+D+E
999,87	1.027,00	1.057,00	57,13	5.864	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	5.863.254	6.022.345			335.011	6.198.266

DARE ATTO che nel corso dell’anno 2021 l’A.O.U. ha provveduto a riconoscere, a titolo di acconto, i vari compensi accessori previsti dal “Fondo premialità e fasce” Aziendale nelle more della determinazione previsionale del Fondo anno 2021;

VISTE la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all’1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali, e di procedere al recupero della somma di straordinario erogata in eccedenza di € 28.673.576,00, anche con un piano pluriennale;

che con deliberazione n. 490 del 10/6/2019 è stato definito un piano pluriennale per il recupero al bilancio aziendale dell’intera somma di € 28.673.576,00, così come di seguito riportato:

- a mezzo delle sotto elencate somme non assegnate nel periodo 2010/ 2017 dei Fondi “Fasce” e “Produttività collettiva” del personale universitario in convenzione e aziendale, per un importo complessivo di € 20.149.809,04;

- e la quota residuante di € 8.523.766,96 (28.673.576,00 - 20.149.809,04) sarà recuperata sui Fondi del personale di comparto così come di seguito indicato:

- personale di Comparto universitario:
dall'anno 2018 all'anno 2029: € 700.000,00 per ciascun anno;
- personale di Comparto aziendale:
dall'anno 2018 all'anno 2029: € 10.313,92 per ciascun anno;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

Propone

Alla luce di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente richiamato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) Per gli anni 2019 e 2020 l'importo del "Fondo premialità e fasce" per il personale universitario in convenzione e aziendale, è così rideterminato:

TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019 (FTE)	INCREMENTO PERSONALE (FTE)	MEDIA pro-capite del Fondo	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e"	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019
A	B	B-A			A	B	C	E=A+B+C
999,87	1.027,00	27,13	5.864	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	5.863.254		159.091	6.022.345

TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019 (FTE)	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020 (FTE)	INCREMENTO PERSONALE (FTE)	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e"	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2020
A	C	C-A	A			B	C	D	E	=A+C+D+E	
999,87	1.027,00	1.057,00	57,13	5.864	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	5.863.254	6.022.345			335.011	6.198.266

- 2) L'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie è autorizzata a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anni 2019 e 2020 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Il Responsabile del Procedimento
Salvatore Varriale

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 25.08.2021

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta