



**I.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **540** del **29.06.2021**

Struttura proponente: I.O. Reclutamento del Personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale – Staff
Direzione Strategica.

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 15 posti a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica/o - ctg D - Comparto Sanità, per le esigenze dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, di cui n. 7 posti in favore dei titolari di contratto di lavoro flessibile ai sensi dell’art. 20, comma 2 del D.Lgs 75/2017 e n. 4 posti in favore ai volontari delle Forze Armate.

Proponente il Responsabile I.O. Reclutamento del personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale, afferente allo Staff della Direzione Strategica, che, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Responsabile I.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale
Dott.ssa Daniela Spadea

F.to Il Coordinatore dello Staff
Dott.ssa Carla Napoli

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2021: preso nota centri di costo.....

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Responsabile I.O. Reclutamento del Personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale

Premesso che, già alla data della costituzione dell'A.O.U., la dotazione organica messa a disposizione di quest'ultima dall'Università, non copriva tutte le esigenze assistenziali;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali;

che, presso il DAI Materno Infantile di questa AOU, l'area ostetrico-ginecologica eroga le proprie prestazioni assistenziali attraverso le seguenti strutture:

- UOC Ostetricia, Ginecologia, Centro di Sterilità;
- UOC Ostetricia e Ginecologia Oncologica, Pianificazione familiare;
- UOSD Fisiopatologia Ostetrico ginecologica;
- UOSD Day Surgery;
- Programma Intradipartimentale Isteroscopia Office;
- Programma Intradipartimentale Percorso nascita;
- UOS Interruzione Volontaria della gravidanza;
- UOS Procreazione Medicalmente Assistita;

Rilevato che, attualmente, il contingente di personale con profilo di C.P.S. Ostetrica/o, composto da n. 26 unità di personale, risulta decisamente insufficiente a coprire le necessità del D.A.I. Materno Infantile;

Visti il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, che all’art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

più in particolare, il comma 2 del succitato art. 20, ha previsto la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile, nella misura massima del 50% dei posti messi a concorso;

la Circolare n. 3/2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel su cit. D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.

Il D.Lgs. n. 66/2010 che all’art. 1014, comma 1, lettera a) ha stabilito che il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni sia riservato ai volontari delle Forze Armate;

il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

il D.P.R. n. 220/2001 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale.”;

il D. Lgs n. 165/2001” Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità;

la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, ha previsto che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (mobilità);

l’art.10 comma 3 del D.L. 44/2021 “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”;

Ritenuto di dover potenziare la dotazione organica del D.A.I. succitato, al fine di assicurare il corretto andamento delle attività assistenziali ed il mantenimento dei LEA e, per gli effetti, di dover autorizzare l'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 15 posti a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica/o - ctg D - Comparto Sanità, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, di cui n. 7 posti in favore dei titolari di contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs 75/2017 e n. 4 posti in favore ai volontari delle Forze Armate;

Verificato che l'esigenza di reclutamento sopra descritta è stata tenuta in conto nella elaborazione della proposta di PTFP 2020/2022, trasmessa alla Regione Campania con nota prot. n. 5663 del 15/04/2021 e che la relativa spesa rientra nei tetti fissati nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 23/12/2009, n. 191 in materia di spesa del personale;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

- 1) Di autorizzare l'indizione di un Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 15 posti a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica/o - ctg D - Comparto Sanità, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, di cui n. 7 posti in favore dei titolari di contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs 75/2017 e n. 4 posti in favore ai volontari delle Forze Armate, secondo le modalità indicate nell'allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di concorso.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando di cui al punto 1) sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito dell'AOU Federico II e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed esami.
- 4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Responsabile I.O.
Dott.ssa Daniela Spadea

F.to Il Coordinatore dello Staff
Dott.ssa Carla Napoli

FG

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Responsabile I.O. Reclutamento del personale e Gestione Specialistica Ambulatoriale - Staff Direzione Strategica;

Preso atto che il Responsabile dell'I.O. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 29.06.2021

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta